



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizi generali@certipecc.it

Prot. n. 5627 DEL 11/09/2025

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 personale
comparto funzioni locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024**

(Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa :	04.02.2025
Data di sottoscrizione definitiva contratto :	09.09.2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Dott. Gennaro Campitiello- presente Componente: Igili Luigi R S U: dipendente- presente Componenti: - Dott.ssa Gabriella Evangelista, verbalizzante, presente - Rag. Maria Assunta Risi, presente</p> <p>Componenti :</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol).</p> <p>Rappr.te CISL FP (FR) - assente</p> <p>Rappr. te UIL FPL (FR) - assente</p> <p>FP-CGIL: Falstaffi Maria Carmen-presente</p> <p>CSA Regioni e autonomie locali: Scirè Andrea - presente.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

	Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	✓ Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2024;
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È presente agli atti la certificazione del Revisore dei conti sulla costituzione del fondo ed è stata prodotto con verbale n. 12 dell'08.07.2025 (prot. n. 4396 dell'08.07.2025) parere favorevole del revisore dei conti sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata annualità 2024 –Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente: Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2024". Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con l'approvazione del PIAO 2024-2026 deliberato con DGC n. 28 del 26/04/2024 per il triennio 2024-2026 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con l'approvazione del PIAO 2024-2026 deliberato con DGC n. 28 del 26/04/2024 per il triennio 2024-2026 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 2 dell'art. 21 del d.lgs. 33/2013? In espletamento. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 2019-2021, nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dal C.C.N.L. 2019-2021 ed è stato definito nell'ambito delle direttive del Comune di **Pignataro Interamna** alla Delegazione trattante di Parte Pubblica fornite informalmente. In particolare le direttive del Sindaco si sono soffermate sulla disciplina introdotta dall'art. 79 del C.C.N.L. 2019-2021 secondo cui le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (art. 67 del CCNL 2016-2018) sono inserite nel fondo denominato "Importo unico consolidato". Tale fondo è composto da una parte definita "RISORSE STABILI" (art. 67 comma 1) che sono storizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE EVENTUALI e VARIABILI" (art. 67 comma 3 e ss) che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.

Articolo 1.

Oggetto del contratto.

Il presente accordo ha come scopo la ripartizione del cosiddetto “Fondo Salario Accessorio per l’anno **2024**” e l’approvazione di:

- Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2024;

Articolo 2

Costituzione del fondo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall’amministrazione nel Bilancio di previsione esercizio finanziario **2024-2026** approvate con determinazione n. n. 339 del 31.12.2024.

Articolo 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina del vigente CCNL, con i seguenti criteri:

- costituire il fondo per l’istituzione e disciplina della cosiddetta indennità di comparto;
- mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali;
- devolvere per il c.a. 2024 la somma non destinata di € 7.963,33 per l’incremento del fondo per le posizioni organizzative;
- compensare le specifiche responsabilità del personale di Cat. C attribuite con atto formale dell’Organo e/o dei responsabili dei servizi di competenza del Comune di Pignataro Interamna (art. 80, comma 2° lett. e del CCNL 2019-2021 relativo al personale comparto funzioni locali);
- identificare le risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale e comunque finanziate con risorse di cui all’art. 80 comma 2 lett. c) del CCNL 2019-2021 (indennità condizioni di lavoro rischio, disagio, maneggio valori etc.);
- di mantenere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, proseguendo nell’attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi.

Articolo 4

Tempi di applicazione dell’accordo.

L’accordo stipulato ha validità per l’anno **2024** per la ripartizione del fondo.

Allegato 1

Fondo risorse decentrate

Fondo risorse complessive

Fondo risorse decentrate stabili	€ 63.815,05
Fondo risorse decentrate variabili	€ 1.165,96
Esclusioni (-) (indennità comparto e PEO)	- € 29.813,68
Straordinario	€=====
TOTALE	€ 35.167,33

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2024/€
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	4.427,58
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	25.386,10

PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
TOTALE	29.813,68
<i>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</i>	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80, co.2, lett a CCNL 2019-2021)	4.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett b CCNL 2019-2021)	6.000,00
INDENNITA CONDIZIONI LAVORO (art.80, co.2, lett c CCNL 2019-2021)	360,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.80, co.2, lett d CCNL 2019-2021)	4.368,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.80, co.2, lett e CCNL 2019-2021)	8.900,00
INDENNITA FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art 97 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	3.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (art 100 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	576,00
<i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h) art 79 co 2 lett a CCNL 2019/2021</i>	
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI Art. 80 c 2 lett h, CCNL 2019/2021.	
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
ASSEGNO PERSONALE A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE, (ART. 15 COMMA 3 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI)	

<i>Total</i>	27.204,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	27.204,00
Incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di: art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.	7.963,33
Total	64.981,01

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 25.06.2016, insieme al Regolamento relativo agli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 approvato con d.g.c. n. 93 del 30/11/2023 e al regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 approvato con d.g.c. 95 del 30/11/2023.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il C.C.D.I. 2024 non prevede progressioni economiche nell'anno 2024, non sussistendone i presupposti

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono i seguenti:

1. valorizzare i dipendenti in dotazione all'ente, i quali nonostante la carenza di risorse umane e finanziarie sostengono la gestione della macchina amministrativa;
2. garantire un adeguato incentivo economico ai medesimi dipendenti a fronte delle complesse e variegate responsabilità gestionali che sono state loro assegnate.

I mezzi per raggiungere i suddetti risultati sono i seguenti:

- 1) lo stanziamento di somme dedicate sia alla performance organizzativa, sia a quella individuale in relazione agli obiettivi indicati nel piano della performance 2024-2026 approvato con D.G.C. n. 28 del 26/04/2024 in sede di approvazione del PIAO 2024-2026..
- 2) La valorizzazione ed il riconoscimento delle competenze acquisite

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 2019-2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
Fondo risorse decentrate stabili	€ 63.815,05
Fondo risorse decentrate variabili	€ 1.165,96
TOTALE	€ 64.981,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2024** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 63.815,05**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTO €
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite) Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.201	1.580,80
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2019	4.721,00
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota annualità 2023 Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 (risorse non soggette al limite)	1.605,50
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente) <u>al netto della decurtazione riallineamento importo 2016 (art.23, comma 2, d.lgs.75/2017)</u>	3.287,15

Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite) Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022* (risorse inalterate per anni successivi al 2023)	6.500,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 Importo a regime (ARAN prot 15611 del 25.11.2023 – CFL 175)	2.550,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	
Economie anno precedente (art 68, c,1 ultimo periodo, art 17 c,5 CCNL1998/2001	
incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018. Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021.	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022 Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	
0,22% MS 2018 - Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2021 (art. 79 comma 2 CCNL 16 11 2022)	834,84
0,22% MS 2018 Risorse finalizzate allo stanziamento di cui all'art. 17 comma 6 CCNL 2019 2021 (incarichi EQ) con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2021 Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	331,12
Totale	18.123,26

Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
Fondo risorse decentrate stabili	€ 63.815,05
Fondo risorse decentrate variabili	€ 1.165,96
TOTALE	€ 64.981,01

Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo salario accessorio

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 29.813,68** relative a:

Descrizione	Importo (€)
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	4.427,58
DIFFERENZIALI STIPENDIALI/PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	25.386,10
Altro	====
Totale	29.813,68

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 35.167,33** così suddivisi:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80, co.2, lett a CCNL 2019-2021)	4.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett b CCNL 2019-2021)	6.000,00
INDENNITA CONDIZIONI LAVORO (art.80, co.2, lett c CCNL 2019-2021)	360,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.80, co.2, lett d CCNL 2019-2021)	4.368,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.80, co.2, lett e CCNL 2019-2021)	8.900,00
INDENNITA FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art 97 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	3.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (art 100 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	576,00
<i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i>	

<i>art 79 co 2 lett a CCNL 2019/2021</i>	
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI Art. 80 c 2 lett h, CCNL 2019/2021.	
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
ASSEGNO PERSONALE A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE, (ART. 15 COMMA 3 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI)	
<i>Totale</i>	27.204,00
Incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di: art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.	7.963,33

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non si registrano destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo (€)
Somme non regolate dal contratto	29.813,68
Somme regolate dal contratto	35.167,33
Destinazioni ancora da regolare	=====
<i>Totale</i>	64.981,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Per l'anno 2024 è stato concordato di destinare **euro 7.963,33** ad incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di: art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 63.815,05

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, (retribuzione di posizione e di risultato (solo per i Comuni con dirigenti) ammontano a € 29.813,68.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziante con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali/progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non ricorrono i presupposti per assegnare differenziali stipendiali/progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023 (€)	Anno 2024 (€)	Differenza rispetto al 2023 + - (€)
Risorse stabili	63.303,73	63.815,05	+511,32
Risorse variabili per la composizione vedi riquadro successivo	29.267,50	1.165,96	- 28.101,54
Residui anni precedenti	==	==	==
Totale	92.571,23	64.981,01	+27.590,22

Descrizione risorse variabili	Anno 2024 €
Incentivi RUP – D.lgs. n. 50/2016 (art. 68 c.2 lett.g) CCNL 2016-2018)	==
Performance organizzativa	4.000,00
Performance individuale	6.000,00
Disagio Rischio e maneggio valori – indennità condizioni lavoro	4.728,00 (360+4368)
Specifiche responsabilità	8.900,00
Indennità funzione polizia locale (art. 56 sexies CCNL 2016-2018)	3.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2016-2018)	576,00

Totale	27.204,00
--------	-----------

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2024-2026 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 , L. 296/2006 e s.m.i.) al fondo vincolato del risultato di amministrazione 2024.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato in conto residui del bilancio di previsione esercizio 2025-2027 ai capitoli 10360 “Fondo risorse umane produttività” e ai capitoli degli stipendi del bilancio preventivo 2025-2027 in conto residui.

Si dà atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025-2027 in conto residui per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 , L. 296/2006 e s.m.i. e art. 67 comma 7 del CCNL 2016-2018).

Sede comunale, 11.09.2025



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO II

Il Sindaco Dott. Benedetto Murro