



# COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

## PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: [segreteria.pignataro@libero.it](mailto:segreteria.pignataro@libero.it)

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it)

PEC: [comune.pignataroint.servizi generali@certipec.it](mailto:comune.pignataroint.servizi generali@certipec.it)

Prot. 7466/2025

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 personale  
comparto funzioni locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025**

*(Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)*

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione preintesa :</b>	13.11.2025
<b>Data di sottoscrizione definitiva contratto :</b>	09-16.12.2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Presidente: Dott. Gennaro Campitiello- <b>presente</b> Componente: Igili Luigi R S U: dipendente- <b>presente</b> Componenti: - Dott.ssa Gabriella Evangelista, verbalizzante, <b>presente</b> - Rag. Maria Assunta Risi, <b>presente</b>  Componenti :  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol).  Rappr.te CISL FP (FR) - assente  Rappr. te UIL FPL (FR): Todisco Irene - <b>presente</b>  FP-CGIL: Falstaffi Maria Carmen/Russo Anna- <b>presente</b> CSA Regioni e autonomie locali: Ferrara Luciano - <b>presente</b> .
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	✓ Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025;	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È presente agli atti la certificazione del Revisore dei conti sulla costituzione del fondo (verbale n. 18 del 27.10.2025- prot. n. 6570 del 28.10.2025) e il parere favorevole del revisore dei conti sulla proposta di d.g.c. di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa raggiunta in data 13.11.2025  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si con d.g.c. n. 31 dell'08.07.2025 per il triennio 2025-2027
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Si con l'approvazione del PIAO 2024-2026 deliberato con DGC n. 28 del 26/04/2024 per il triennio 2024-2026
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 2 dell'art. 21 del d.lgs. 33/2013? <b>In espletamento ad avvenuto perfezionamento della stipula definitiva.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	
	<b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 2019-2021, nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dal C.C.N.L. 2019-2021 ed è stato definito nell'ambito delle direttive del Comune di **Pignataro Interamna** alla Delegazione trattante di Parte Pubblica fornite informalmente. In particolare le direttive del Sindaco si sono soffermate sulla disciplina introdotta dall'art. 79 del C.C.N.L. 2019-2021 secondo cui le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività ( art. 67 del CCNL 2016-2018) sono inserite nel fondo denominato "Importo unico consolidato". Tale fondo è composto da una parte definita "RISORSE STABILI" (art. 67 comma 1) che sono storizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE EVENTUALI e VARIABILI" (art. 67 comma 3 e ss) che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.

**Articolo 1.**

**Oggetto del contratto.**

Il presente accordo ha come scopo la ripartizione del cosiddetto "Fondo Salario Accessorio per l'anno **2025**" e l'approvazione di:

- Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025;

## **Articolo 2**

### **Costituzione del fondo**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione nel Bilancio di previsione esercizio finanziario **2025-2027** e approvata con determinazione n. n. 348 del 21.10.2025.

## **Articolo 3**

### **Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie**

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina del vigente CCNL, con i seguenti criteri:

- costituire il fondo per l'istituzione e disciplina della cosiddetta indennità di comparto;
- mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali;
- devolvere per il c.a. 2025 la somma non destinata di € 5.383,43 per l'incremento del fondo per le posizioni organizzative;
- compensare le specifiche responsabilità del personale di Cat. C attribuite con atto formale dell'Organo e/o dei responsabili dei servizi di competenza del Comune di Pignataro Interamna ( art. 80, comma 2° lett. e del CCNL 2019-2021 relativo al personale comparto funzioni locali);
- identificare le risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale e comunque finanziate con risorse di cui all'art. 80 comma 2 lett. c) del CCNL 2019-2021 (indennità condizioni di lavoro rischio, disagio, maneggio valori etc.);
- di mantenere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi.

## **Articolo 4**

### **Tempi di applicazione dell'accordo.**

L'accordo stipulato ha validità per **l'anno 2025** per la ripartizione del fondo.

Allegato 1

**Fondo risorse decentrate**

**Fondo risorse complessive**

<b>Fondo risorse decentrate stabili</b>	€ 63.815,05
<b>Fondo risorse decentrate variabili</b>	€ 4.165,96
<b>Esclusioni (-) (indennità comparto e PEO)</b>	- € 29.525,58
<b>Straordinario</b>	€=====
<b>TOTALE</b>	€ 38.455,43

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2025/€
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	4.139,48
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	25.386,10
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
<b>TOTALE</b>	<b>29.525,58</b>

<b>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</b>	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80, co.2, lett a CCNL 2019-2021)	4.400,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett b CCNL 2019-2021)	6.350,00
INDENNITA CONDIZIONI LAVORO (art.80, co.2, lett c CCNL 2019-2021)	360,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.80, co.2, lett d CCNL 2019-2021)	4.056,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.80, co.2, lett e CCNL 2019-2021)	7.030,00
INDENNITA FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art 97 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	<b>3.000,00</b>
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (art 100 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	<b>576,00</b>
<i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i> <i>art 79 co 2 lett a CCNL 2019/2021</i>	
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	<b>3.000,00</b>
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI Art. 80 c 2 lett h, CCNL 2019/2021.	
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	<b>4.300,00</b>
ASSEGNO PERSONALE A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE, (ART. 15 COMMA 3 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI)	
<i>Totale</i>	<b>33.072,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>62.597,58</b>
Incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di:  art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.	<b>5.383,43</b>
<b>Totale</b>	<b>67.981,01</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 25.06.2016, insieme al Regolamento relativo agli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 approvato con d.g.c. n. 93 del 30/11/2023, al regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 approvato con d.g.c. n. 95 del 30/11/2023, al Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con d.g.c. n. 50 del 07/10/2025

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI 2025 prevede progressioni economiche nell'anno 2025, sussistendone i presupposti

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono i seguenti:

1. valorizzare i dipendenti in dotazione all'ente, i quali nonostante la carenza di risorse umane e finanziarie sostengono la gestione della macchina amministrativa;
2. garantire un adeguato incentivo economico ai medesimi dipendenti a fronte delle complesse e variegate responsabilità gestionali che sono state loro assegnate.

I mezzi per raggiungere i suddetti risultati sono i seguenti:

- 1) lo stanziamento di somme dedicate sia alla performance organizzativa, sia a quella individuale in relazione agli obiettivi indicati nel piano della performance 2025-2027 adottato con D.G.C. n. 31 dell'08.07.2025 per il triennio 2025-2027.
- 2) La valorizzazione ed il riconoscimento delle competenze acquisite

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 2019-2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.**

#### **Relazione Tecnico-Finanziaria**

##### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO ( € )</b>
<b>Fondo risorse decentrate stabili</b>	<b>€ 63.815,05</b>
<b>Fondo risorse decentrate variabili</b>	<b>€ 4.165,96</b>

<b>TOTALE</b>	<b>€ 67.981,01</b>
---------------	--------------------

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno **2025** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 63.815,05**.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO €</b>
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall’anno 2019 (risorse non soggette al limite) Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.201	1.580,80
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2019	4.721,00
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota annualità 2023 Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 (risorse non soggette al limite)	1.605,50
Integrazione risorse dell’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l’anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell’anno precedente) <u>al netto della decurtazione riallineamento importo 2016 (art.23, comma 2, d.lgs.75/2017)</u>	3.287,15
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Differenziali stipendiali personale in servizio nell’anno 2022 (risorse non soggette al limite) Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022* (risorse inalterate per anni successivi al 2023)	6.500,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 Importo a regime (ARAN prot 15611 del 25.11.2023 – CFL 175)	2.550,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	3000,00
<b>Economie anno precedente (art 68, c,1 ultimo periodo, art 17 c,5 CCNL1998/2001</b>	
incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018. Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021.	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022 Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	

0,22% MS 2018 - Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2021 (art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022)	834,84
0,22% MS 2018 Risorse finalizzate allo stanziamento di cui all'art. 17 comma 6 CCNL 2019/2021 (incarichi EQ) con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2021 Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	331,12
<b>Totale</b>	<b>24.410,41</b>

#### Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
Fondo risorse decentrate stabili	€ 63.815,05
Fondo risorse decentrate variabili	€ 4.165,96
<b>TOTALE</b>	<b>€ 67.981,01</b>

#### Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo salario accessorio

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 29.525,58** relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	<b>4.139,48</b>
DIFFERENZIALI STIPENDIALI/PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	<b>25.386,10</b>
Altro	<b>==</b>
<b>Totale</b>	<b>29.525,58</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 38.455,43** così suddivisi:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80, co.2, lett a CCNL 2019-2021)	4.400,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett b CCNL 2019-2021)	6.350,00
INDENNITA CONDIZIONI LAVORO (art.80, co.2, lett c CCNL 2019-2021)	360,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.80, co.2, lett d CCNL 2019-2021)	4.056,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.80, co.2, lett e CCNL 2019-2021)	7.030,00
INDENNITA FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art 97 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	<b>3.000,00</b>
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (art 100 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	<b>576,00</b>
<i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i>  <i>art 79 co 2 lett a CCNL 2019/2021</i>	
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	<b>3000,00</b>
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI Art. 80 c 2 lett h, CCNL 2019/2021.	
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	<b>4.300,00</b>
ASSEGNO PERSONALE A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE, (ART. 15 COMMA 3 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI)	
<i>Totale</i>	<b>33.072,00</b>
Incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di:  art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.	<b>5.383,43</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non si registrano destinazioni ancora da regolare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo ( € )
Somme non regolate dal contratto	<b>29.525,58</b>
Somme regolate dal contratto.	<b>38.455,43</b>
Destinazioni ancora da regolare	=====
<b>Totale</b>	<b>67.981,01</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Per l'anno 2024 è stato concordato di destinare **euro 5.383,43** ad incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di: art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

**Le risorse stabili ammontano ad € 63.815,05**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, (retribuzione di posizione e di risultato (solo per i Comuni con dirigenti) ammontano a **€ 29.525,58**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali/progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso ricorrono i presupposti per assegnare differenziali stipendiali/progressioni orizzontali

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024 (€)	Anno 2025 (€)	Differenza rispetto al 2023 + - (€)
Risorse stabili	63.815,05	63.815,05	zero
Risorse variabili per la composizione vedi riquadro successivo	1.165,96	4.165,96	+ 3.000,00
Residui anni precedenti	---		---
<b>Totale</b>	<b>64.981,01</b>	<b>67.981,01</b>	<b>+3.000,00</b>

Descrizione risorse variabili	Anno 2024 €
Incentivi RUP – D.lgs. n. 50/2016 (art. 68 c.2 lett.g) CCNL 2016-2018)	3000,00
Performance organizzativa	4.400,00
Performance individuale	6.350,00
Disagio Rischio e maneggio valori – indennità condizioni lavoro	4.416,00 (360+4056)
Specifica responsabilità	7.030,00
Indennità funzione polizia locale (art. 56 sexies CCNL 2016- 2018)	3.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2016- 2018)	576,00
<b>Totale</b>	<b>28.772,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025-2027 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.) al fondo vincolato del risultato di amministrazione 2025.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sul bilancio di previsione esercizio 2025-2027 ai capitoli **10360 “Fondo risorse umane produttività”**, **10361 “Fondo risorse umane produttività-oneri”** e **10362 “IRAP-fondo risorse umane e produttività”**.

**Si dà atto** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025-2027 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i. e art. 67 comma 7 del CCNL 2016-2018).

Sede comunale, 17.12.2025

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO II**

**Il Sindaco Dott. Benedetto Murro**