



# COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: [segreteria.pignataro@libero.it](mailto:segreteria.pignataro@libero.it)

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it)

PEC: [comune.pignataroint.servizigenerali@certipec.it](mailto:comune.pignataroint.servizigenerali@certipec.it)

Nr. 660 del 14/12/2023 del Registro delle Pubblicazioni.

## COPIA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

### Nr. 102 del 07 Dicembre 2023

**OGGETTO:** Atto di indirizzo per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) 2023/2025 parte giuridica e alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) parte economica Anno 2023.

Il giorno Sette del mese di Dicembre 2023, alle ore 12,50 e seguenti, nella Casa Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Nr.	Nome	Cognome	Carica	Presente	Assente
1	Benedetto	MURRO	Sindaco	SI	
2	Andrea	COSTANZO	Assessore – Vice Sindaco	SI	
3	Rosaria Benedetta	MURRO	Assessore	SI	

*Presiede il Sindaco dott. Benedetto MURRO.*

*Assiste il Segretario Comunale dell'Ente dott.ssa Assunta DI MATTEO, il quale assume le funzioni previste dall'art. 97, commi 2 e 4, lett. a), del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modificazioni.*

*Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta ed invita a procedere alla discussione sull'argomento in oggetto, dando atto che sulla presente deliberazione è stato espresso, dai Responsabili dei servizi interessati, il parere prescritto dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere inserito nella deliberazione stessa.*

**OGGETTO: Atto di indirizzo per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) 2023/2025 parte giuridica e alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) parte economica Anno 2023.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **- RICHIAMATI:**

- l'art.47 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art.7, comma 5, del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art.40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, dispone che: "le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";
- l'art.40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni che così recita: "Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 45, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: 1. alla performance individuale; 2. alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; 3. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";
- l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019 e successive modificazioni. stabilisce che "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

**-PRESA VISIONE** del Decreto interministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale - riferito all'esercizio 2016 - del trattamento accessorio del personale, laddove il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018; **VISTO** il CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022 (da ora solo: CCNL2022) ed in particolare gli artt. 7 e 8 – Titolo II (Relazioni Sindacali) che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione decentrata integrativa;

- **RICORDATO** che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

- **DATO ATTO** che le Amministrazioni Pubbliche, nell'espletamento dell'attività di contrattazione decentrata, devono garantire il rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede e che inoltre:

- i componenti della delegazione trattante di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità squisitamente tecnica in quanto gli scopi, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposte dal competente organo di direzione politica;

- spetta dunque alla Giunta Comunale definire gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e le risorse finanziarie disponibili;

- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo nonché fornire specifiche indicazioni in ordine alle scelte che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse disponibili;

- **RICHIAMATO** l'art. 8, comma 1, del CCNL-2022, il quale prevede che: "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

- **ATTESO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 15/12/2022, in conseguenze dell'approvazione del CCNL-2022, è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative riferite a tutti gli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione decentrata a livello di Ente;

- **DATO ATTO** che il fondo delle risorse decentrate è stato regolarmente costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Economico- Finanziario con determinazione n 129 del 07/12/2023 (n. 383 del registro generale);

- **RITENUTO** di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di leggi vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistono i presupposti giuridici;

- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito e al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione;

- **RITENUTO**, per quanto sopra, di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa, parte giuridica 2023/2025 e parte economica annualità 2023, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, come di seguito indicati:

- destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente;

- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree) per una percentuale massima del 50% per ogni area;

- di destinare l'indennità per condizione di lavoro, di cui all'art. 80 del CCNL 2022 a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa in presenza di situazioni o prestazioni lavorative, individuate in sede di contrattazione integrativa,

- prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria, negli importi che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa.

- prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati di effettive e documentate responsabilità (risultanti da atti dirigenziali di incarico e non rientranti nei normali compiti di istituto). Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati ed aggiuntivi rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale;

- di confermare le indennità per l'esercizio per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile, ufficiale d'anagrafe, di ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi nella misura annua massima pari ad euro 2.500,00;
- di determinare in sede di contrattazione decentrata i criteri per:
  - ✓ valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle aree;
  - ✓ per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022);
  - ✓ Indennità condizioni di lavoro - Pesatura e criteri per il calcolo dell'indennità giornaliera;
  - ✓ Indennità di servizio esterno - Pesatura e criteri per il calcolo dell'indennità giornaliera;

Relativamente al fondo delle risorse decentrate:

- avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2023 non prevedere lo stanziamento di risorse incrementali in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, da ripartirsi in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, c 2, lett. c), e o stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/2022;
- non integrare la componente di parte variabile in relazione a quanto previsto e consentito rispettivamente dall'art. 79, comma 2 lett. b), per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari 1997; dall'art. 79, comma 2 lett c), e dall'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 2022;
  - **ACCERTATO** che la competenza a deliberare sulla proposta in oggetto appartiene alla Giunta Comunale, ai sensi dell'art.48 del D. Lgs. 18/08/2000, n.267;
  - **DATO ATTO** che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 10/08/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per gli esercizi 2023/2025;
  - **TUTTO** ciò premesso e considerato;
  - **RITENUTO** che sussistono le condizioni, per provvedere in merito, come da dispositivo;
  - **VISTO** il D. Lgs 267/2000 e successive modificazioni;
  - **VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTI** i pareri favorevoli dei Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modifiche ed integrazioni, acquisiti in sede di proposta di deliberazione;

**Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano,  
D E L I B E R A**

- 1) Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai sensi dell'art.3, comma 1, legge n. 241/1990 e successive modificazioni;
- 2) Di prendere atto che il fondo delle risorse decentrate è stato regolarmente costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Economico – Finanziario n. 129 del 07/12/2023 (n. 383 del registro generale);
- 3) Di emanare alla delegazione trattante di parte pubblica, la direttiva in merito alla stipula del CCI triennio giuridico 2023/2025 e alla modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023:
  - destinare una quota adeguata, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente;
  - destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree) per una percentuale massima del 50% per ogni area;
  - di destinare l'indennità per condizione di lavoro, di cui all'art. 80 del CCNL 2022 a remunerare lo svolgimento delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa in presenza di situazioni o prestazioni lavorative, individuate in sede di contrattazione integrativa,

- prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta esclusivamente al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno in via continuativa e non saltuaria, negli importi che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa.

- prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando prioritariamente in tale ottica i dipendenti incaricati di effettive e documentate responsabilità (risultanti da atti dirigenziali di incarico e non rientranti nei normali compiti di istituto). Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati ed aggiuntivi rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale;

- di confermare le indennità per l'esercizio per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile, ufficiale d'anagrafe, di ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi nella misura annua massima pari ad euro 2.500,00;

-di determinare in sede di contrattazione decentrata i criteri per:

- ✓ la valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- ✓ l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022);
- ✓ l'indennità condizioni di lavoro - Pesatura e criteri per il calcolo dell'indennità giornaliera;
- ✓ l'indennità di servizio esterno - Pesatura e criteri per il calcolo dell'indennità giornaliera;

Relativamente al fondo delle risorse decentrate:

- avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2023 non prevedere lo stanziamento di risorse incrementalì in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, da ripartirsi in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, c 2, lett. c), e o stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

- non integrare la componente di parte variabile in relazione a quanto previsto e consentito rispettivamente dall'art. 79, comma 2 lett. b), per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari 1997; dall'art. 79, comma 2 lett c), e dall'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 2022;

4) Di stabilire che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e pertanto di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;

5) Di trasmettere la presente deliberazione al Presidente della delegazione trattante, al Responsabile del Servizio I^ e del Servizio II^ per gli adempimenti di competenza;

6) Di comunicare, in elenco, la presente ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla sua pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

In prosieguito,

su proposta del Sindaco, stante l'urgenza di provvedere, in relazione alla necessità di dare immediata esecuzione a quanto disposto con il presente atto

**Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano,  
D E L I B E R A**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

**OGGETTO: Atto di indirizzo per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) 2023/2025 parte giuridica e alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) parte economica Anno 2023.**

**Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs 18/08/2000, nr. 267 e ss.mm.ii.,  
sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i sottoscritti esprimono il seguente PARERE**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Li, 07/12/2023.

Il Responsabile del Servizio II^ (Bilancio – Ragioneria)  
F.to: Dott. Benedetto Murro

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Li, 07/12/2023.

Il Responsabile del Servizio II^ (Bilancio – Ragioneria)  
F.to: Dott. Benedetto Murro

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, preso atto dell'attestazione favorevole del Responsabile del Servizio finanziario, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Li, 07/12/2023.

Il Responsabile del Servizio I^ (Segreteria – Affari generali, ecc.)  
F.to: Dott. Francesco Neri

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Il Segretario Comunale**  
F.to: Dott.ssa Assunta Di Matteo

**Il Sindaco**  
F.to: Dott. Benedetto Murro

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e dall'art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69, per 15 giorni consecutivi, dal **14/12/2023**, nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico;
- è esecutiva:

poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4), come riportato nel dispositivo;  
[ ] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3) nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico.

Pignataro Interamna, **14/12/2023**.

Il Responsabile del Servizio  
F.to: Dott. Francesco Neri

Copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.

Pignataro Interamna, **14/12/2023**.

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Francesco Neri

