



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it

Prot. 9719

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI per l'ANNO 2023. DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- VISTI:

- la deliberazione di G.C. n. 102 del 07/12/2023 "Atto di indirizzo per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) 2023/2025 parte giuridica e alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) parte economica Anno 2023";
- la deliberazione di G.C. n. 108 del 28/12/2023 con la quale si prendeva atto della sottoscrizione avvenuta in data 18/12/2023 e 22/12/2023 da parte della Delegazione Trattante dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023/2025 e parte economica Anno 2023 e relativi allegati applicabile al personale non dirigente del Comune di Pignataro Interamna, depositati agli atti d'ufficio;
- la Delegazione Trattante, nella seduta del 22/12/2023, ha favorevolmente esaminato il prospetto delle risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023 predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- il verbale n. 35 del 27/12/2023, acclarato al prot. n. 9625 del 28/12/2023, con cui il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole di competenza, ai fini della verifica di conformità e compatibilità economica sulle citate risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023;
- la deliberazione di G.C. n. 108 del 28/12/2023, con la quale si è preso atto della citata seduta della Delegazione Trattante del 22/12/2022 e si stabiliva, tra l'altro, quanto segue: "... le parti concordano di destinare ai differenziali stipendiali, con decorrenza 01/01/2023 euro 3.750,00 di risorse di parte stabile del fondo (n. 1 unità EQ, n. 3 unità area istruttori, n. 3 unità area operatori esperti, n. 1 unità di operatori) nella misura del 50% per gli aventi diritto per ogni area";
- l'art. 14 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, avente ad oggetto "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 30 - Progressioni economiche all'interno delle Aree - del contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023/2025 e parte economica Anno 2023, come da verbali della delegazione trattante sottoscritti in data 18/12/2023 e 22/12/2023;
- la propria determinazione n. 51 del 29/12/2023 relativa all'approvazione del presente avviso di selezione;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.M. nr. 187 del 02/12/2002 e successive modificazioni;

- VISTI:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:
- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- la scheda di valutazione delle promozioni P.E.O. allegate al Piano triennale della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 72 del 19/10/2023;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali (art. 14 del CCNL 16/11/2022) per l'Anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Pignataro Interamna (FR) come segue:

- n. 1 differenziale al personale dell'area "operatori esperti",
 - n. 2 differenziali al personale dell'area "istruttori",
 - n. 1 differenziale al personale dell'area "Funzionari ed EQ"
- e comunque nella misura del 50% per gli aventi diritto per ogni area dei dipendenti in servizio, arrotondando l'unità per eccesso, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

1. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI - REQUISITI PER L'AMMISSIONE VALUTAZIONE

1. Per ciascuna area, al fine di remunerare il maggior grado di competenza progressivamente acquisito, possono essere attribuiti dei differenziali stipendiali; il numero di differenziali possibili, per ogni area, sarà determinato annualmente secondo le disponibilità del Fondo.

2. La procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree sarà attivata, per ciascuna Area, dall'ente previa contrattazione con le rappresentanze sindacali al fine di destinare le risorse disponibili in parte stabile del fondo del salario accessorio.

3. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con meno differenziali stipendiali/progressioni economiche effettuati nella vita lavorativa. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente che avrà conseguito il voto più alto nell'ultima scheda di valutazione, in caso di ulteriore parità al più giovane di età ai sensi delle disposizioni di legge vigenti.

4. Per l'espletamento della presente procedura selettiva sarà nominata apposita Commissione.

5. Il personale a tempo indeterminato delle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari per accedere alle procedure di selezione finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'Area, dovrà possedere i seguenti requisiti minimi di ammissione alla selezione:

- a. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e delle progressioni economiche orizzontali effettuate in virtù del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018. Nel calcolo del periodo necessario alla partecipazione delle procedure per la progressione economica saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato nell'ente, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
- b. non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito,

ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

6. L'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà effettuata a seguito della valutazione dei criteri indicati nell'Allegato A al CCI sottoscritto in data 18/12/2023.

7. La decorrenza della progressione economica non potrà individuarsi con decorrenza diversa dal 1° Gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda al Comune di Pignataro Interamna (FR), da consegnare *brevi manu* presso l'ufficio Protocollo, o inviare a mezzo pec all'indirizzo comune.pignaatroint.servizigenerali@certipec.it entro e non oltre le ore **13,30 del 14 febbraio 2024** utilizzando il modello di domanda allegato ed allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

Non saranno prese in considerazione le domande oltre il termine di cui sopra, prive di sottoscrizione o redatte con modelli difformi rispetto a quello stabilito.

L'ente non è responsabile di eventuali disguidi telematici o di altra forma.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) area e posizione economica di appartenenza;
- c) Anzianità di servizio maturata alla data del **31/12/2022** (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica);
- d) Di aver maturato alla data del **31/12/2022** almeno **due** anni di servizio nell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale acquisita nella specifica categoria di appartenenza;
- e) singole valutazioni della performance degli anni **2022-2021-2020**;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Il candidato deve dichiarare ed allegare ogni altro documento ritenuto utile ai fini della valutazione.

4. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita e senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento (UE) 679/2016 e dal D. Lgs. n. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

Il titolare del trattamento è il Comune di Pignataro Interamna (FR).

6. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree – "Differenziali Stipendiali" (art.14 C.C.N.L. 16/11/2022) e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet Istituzionale del Comune di Pignataro Interamna (FR), sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso, per tutta la durata di presentazione delle domande.

Pignataro Interamna, 29 dicembre 2023.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Nori

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023.

Al Responsabile del Servizio Personale
del Comune di Pignataro Interamna (FR)
Sede

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
_____ e residente a _____ in Via _____ n.
_____ C.F. _____, dipendente comunale a tempo
indeterminato del Comune di Pignataro Interamna (FR) dal ____/____/____ ed attualmente collocato
nell'area: **Operatori esperti/ Istruttori/ Funzionari ed EQ,**

- visto l'avviso di selezione prot. **9719** del **29/12/2023** per l'attribuzione di Differenziali Stipendiali/Progressioni Economiche Orizzontali indetto dal Comune di Pignataro Interamna (FR)

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione indetta dal Comune di Pignataro Interamna (FR) per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno della propria area.

A tal fine

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- a) di essere in servizio presso l'Ente dal ____/____/____ ed attualmente inquadrato/a nell'Area: **Operatori esperti/ Istruttori/ Funzionari ed EQ;**
 - b) di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale;
 - c) che nel biennio precedente all'anno della selezione non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura;
 - d) di aver conseguito nel triennio **2020/2022** una valutazione della performance individuale non inferiore a **60/100** considerando la media del triennio;
 - e) di essere in possesso del seguente titolo di studio superiore a quello richiesto dalla specifica categoria di appartenenza
-
- f) di aver prestato servizio presso il Comune di Pignataro Interamna (FR), come risulta dagli atti d'ufficio;
 - g) di aver prestato i seguenti periodi di servizio presso altra Pubblica Amministrazione:

- dal ____/____/____ al ____/____/____ Cat. ____ pos. ____ ec. ____ Ente _____;

- dal ____/____/____ al ____/____/____ Cat. ____ pos. ____ ec. ____ Ente _____;

h) di essere stato portato a conoscenza nel triennio **2020/2022** delle schede di valutazione per la performance individuale dal Comune di Pignataro Interamna (FR) *(che saranno acquisite dall'Ufficio Personale)* e di chiedere la valutazione di quelle relative agli anni ____ - ____;

i) di essere stato portato a conoscenza nel triennio **2020/2022** delle schede di valutazione per la performance individuale dalle seguenti Pubbliche Amministrazioni:

- anno ____ Ente _____

- anno ____ Ente _____

- anno ____ Ente _____

e di chiedere la valutazione di quelle relative agli anni ____ - ____;

l) di possedere l'abilitazione al seguente Albo Professionale

m) di essere in possesso della seguente documentazione relativa allo svolgimento di corsi di formazione/aggiornamento, master o altro valutabile ai fini della presente selezione:

n) di accettare in condizionalmente tutte le condizioni previste nell'avviso in argomento;

o) di autorizzare il trattamento dei dati ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679.

(N.B.: Allegare tutti i documenti ritenuti utili ai fini dell'attribuzione di punteggio)

Allega: fotocopia documento di identità in corso di validità.

Pignataro Interamna, li ____/____/2024.

(firma)

(Si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile)