

COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA
PROVINCIA DI FROSINONE
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 948206

E-mail: ragioneria@comune.pignatarointeramna.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizi generali@certipec.it, ragioneria.pignataroint@certipec.it

Nr. 704 del 03/12/2025 del Registro delle Pubblicazioni.

COPIA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Nr. 64 del 02 Dicembre 2025

OGGETTO: Contrattazione decentrata annualità 2025 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente: - Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025.

Il giorno due del mese di dicembre 2025, alle ore 09.55 e seguenti, nella Casa Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Nr.	Nome	Cognome	Carica	Presente	Assente
1	Benedetto	MURRO	Sindaco	X (in sede)	
2	Andrea	COSTANZO	Assessore – Vice Sindaco	X (in sede)	
3	Rosaria Benedetta	MURRO	Assessore	X	

Ai sensi dell'art. 6 del regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 30/05/2022 la presente seduta si è svolta in modalità telematica. Assiste collegato da remoto: l'Assessore Murro Rosaria Benedetta.

Presiede il Sindaco dott. Benedetto Murro.

Verbalizza il Segretario dell'Ente, dott. Gennaro Campitiello il quale assume le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta ed invita a procedere alla discussione sull'argomento in oggetto; dando atto che sulla presente deliberazione è stato espresso, dai Responsabili dei servizi interessati, il parere prescritto dall'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere inserito nella deliberazione stessa.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di d.g.c. avente ad oggetto: **"Contrattazione decentrata annualità 2025 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente: - Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025"** munita dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000, resi entrambi dal Sindaco dr. Benedetto Murro in qualità di responsabile del servizio II[^] (Bilancio- personale economico), oltre che del parere favorevole del revisore dei conti, d.ssa Nicoletta Rossi;

Tutto ciò premesso

**A voti favorevoli unanimi, legalmente resi,
D E L I B E R A**

1. **di approvare** la proposta di d.g.c. avente ad oggetto: **"Contrattazione decentrata annualità 2025 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente: - Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025"** munita dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000, resi entrambi dal Sindaco dr. Benedetto Murro in qualità di responsabile del servizio II[^] (Bilancio- personale economico), oltre che del parere favorevole del revisore dei conti, d.ssa Nicoletta Rossi.
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line e su "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale ai sensi del d.lgs. 33/2013 e s.m.i.;

In prosieguo,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere, in relazione alla necessità di assegnare i differenziali stipendiali;

VISTO l'art. 134 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000;

**Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano,
D E L I B E R A**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizi generali@certipeec.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

del 18 Novembre 2025

OGGETTO: Contrattazione decentrata annualità 2025 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente: - Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in forza dei principi di Legalità, Buon Andamento, Efficienza ed Economicità si reputa opportuno assegnare i fondi derivanti dal salario accessorio ai dipendenti che nel 2025 prestano servizio presso l'ente comunale;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 20.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 7 e 8, comma 2, del C.C.N.L. relativo a personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021, è così composta:

Presidente: dott. Gennaro Campitiello Segretario comunale titolare, **componente e verbalizzante:** d.ssa Gabriella Evangelista, **componente:** rag. Maria Assunta Risi Componente, Igili Luigi RSU;

Vista la determinazione n. 348 del 21.10.2025 con cui fu costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025, accompagnata dalla certificazione della costituzione del fondo da parte del revisore dei conti pervenuto al prot. n. 6570 del 28.10.2025;

Dato atto che il valore del fondo risorse complessive approvato con determinazione n. 348 del 21.10.2025 è così costituito:

Risorse stabili	€ 63.815,05
Risorse variabili	€ 4165,96
totale	€ 67.981,01

Vista la nota prot. n. 6753 del 04/11/2025 trasmessa via P.E.C./a mano con cui fu riconvocata per il 13.11.2025 la delegazione trattante per discutere dei seguenti punti all'o.d.g.:

➤ Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025;

➤ Varie ed eventuali;

Preso atto che in data 13.11.2025 si svolse la commissione trattante tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS.;

Visto l'allegato verbale di preintesa della delegazione trattante riunitasi il giorno 13/11/2025 (prot. n. 7007 del 18/11/2025);

Dato atto che il suddetto verbale è stato firmato da:

PARTE PUBBLICA :

Presidente: dott. Gennaro Campitiello Segretario comunale titolare, **componente e verbalizzante:** d.ssa Gabriella Evangelista, **componente:** rag. Maria Assunta Risi Componente, sig. Igili Luigi RSU;

PARTE SINDACALE:

FP-CGIL: Sig.ra Falstaffi Maria Carmen, UIL_FPL: Sig.ra Todisco Irene; CSA Regioni e autonomie locali: Sig. Ferrara Luciano;

Evidenziato che nel corso della seduta il Presidente di parte pubblica propose di incrementare per il corrente anno 2025 il fondo per l'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'ammontare di € 5383,43 devoluti dal fondo del salario accessorio;

che tale accordo è meritevole di accoglimento in forza di:

art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020;

che, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 19 allegata al CCNL 22.01.2004, sono state tolte dal fondo le risorse con carattere rigido, che nel caso di specie si identificano con quelle relative a indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali;

che nel corso della seduta all'unanimità:

fu approvata la ripartizione del fondo salario accessorio 2025;

si concordò che eventuali economie derivanti dall'applicazione degli istituti confluissse nella performance organizzativa del 2025;

si fecero voti all'Amministrazione Comunale affinché nel corrente anno 2025 si avviasse la procedura per l'assegnazione dei differenziali economici stipendiali e per la verticalizzazione degli aventi titolo;

Visto l'art. 40-bis commi 1, 3, 5, 6 e 7 del d.lgs. n. 165/2001 relativo a: "Controlli in materia di contrattazione integrativa" in vigore dal 20 aprile 2013 che recita: "

1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, inviano entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, al Ministero dell'economia e delle finanze, che predisponde, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica. Tali informazioni sono volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche. Le informazioni sono trasmesse alla Corte dei conti che, ferme restando le ipotesi di responsabilità eventualmente ravvisabili le utilizza, unitamente a quelle trasmesse ai sensi del Titolo V, anche ai fini del referto sul costo del lavoro.

5. Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.

6. Il Dipartimento della funzione pubblica, il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'economia e delle finanze e la Corte dei conti possono avvalersi ai sensi dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, di personale in posizione di fuori ruolo o di comando per l'esercizio delle funzioni di controllo sulla contrattazione integrativa.

7. In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo";

Rilevato che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del

medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

Vista la circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite le istruzioni operative in merito a tale disposizione, prevedendo inoltre che l'ammontare della decurtazione "permanente" debba essere certificato dal Revisore dei Conti, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni già fornite dalla stessa nelle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017; che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 viene applicato sull'intero ammontare delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, ovvero sul totale derivante dal totale fondo per la contrattazione integrativa + risorse per le posizioni organizzative;

Visto il comma 6 dell'art. 79 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021, ai sensi del quale "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge";

Preso atto di quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 in relazione alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 20 aprile 2020, come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020;

Considerato che sia la magistratura contabile che la Ragioneria Generale dello Stato concordano sul fatto che i vincoli che vengono posti sull'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, riguardino sia le risorse del fondo per la contrattazione decentrata che quelle a carico del bilancio destinate alle posizioni organizzative negli enti privi di posizioni dirigenziali; che sul fronte delle modalità attuative di tale principio, tuttavia, esistono due interpretazioni diametralmente diverse;

che in attesa della definizione di una linea operativa comune, ai fini del calcolo del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N.75/2017 sul fondo per l'anno 2017 e ss., ciascun ente, nell'ambito della propria autonomia decisionale, dovrà optare per uno o per l'altro metodo di calcolo, tenendo presente comunque che il risultato finale dovrà essere il medesimo, ovvero che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

che questo Comune ha optato per tesi sostenuta dalle varie sezioni Regionali della corte dei Conti, nel senso che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 viene applicato sull'intero ammontare delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, ovvero sul totale derivante dal totale fondo per la contrattazione integrativa + risorse per le posizioni organizzative;

Visto l'art. 33 comma 2 ult. pér. del D.L. 30-4-2019 n. 34 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi. Pubblicato nella Gazz. Uff. 30 aprile 2019, n. 100" conv. in legge 28 giugno 2019, n. 58, secondo cui "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Evidenziato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

che il suddetto aumento può essere effettuato nel rispetto dei vincoli contrattuali: parte stabile, RIA dei cessati, e in caso di incremento della dotazione organica parte variabile fino all'1,25 monte salari 1997 e/o conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento;

Vista la legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1 comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il "contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

Vista la deliberazione n. 20/Sez. Aut./2024/QMIG della Corte dei Conti Sezione Autonomie;

Visto l'allegato verbale della riunione della commissione trattante per la contrattazione decentrata per l'annualità 2025 tenutasi in data 13.11.2025 - prot. n. 7007 del 18/11/2025;

Visto l'allegato schema di relazione tecnico-illustrativa resa ai sensi dell' articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato l'art. 8, comma 7, del CCNL 2019-2021 funzione enti locali stipulato il 16/11/2022, il quale prevede che, una volta effettuati il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a cura dell'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità indicate nell'articolo succitato e, in ogni caso, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 ed in particolare gli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis commi 1 e 5;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali del comparto "Regioni – Enti Locali";

Visto il Regolamento degli Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni e autonomie locali ed in particolare:

- il CCNL 2016-2018 funzione enti locali stipulato il 21/05/2018
- il CCNL 2019-2021 comparto funzioni locali stipulato il 16.11.2023;

Vista la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012;

Vista la d.c.c. n. 05 del 21.03.2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui fu approvato il bilancio preventivo 2025-2027;

Vista la d.c.c.n. 07 del 26/06/2025 di approvazione del rendiconto esercizio finanziario 2024;

Vista la d.g.c. n.

Vista la d.g.c. n. 55 del 04-11-2025 con cui furono assegnate le deleghe assessorili;

Vista la d.g.c. n. 56 del 10.11.2025 con cui fu aggiornata la struttura organizzativa del Comune;

Visto il P.I.A.O. 2024-2026 approvato con d.g.c. n. 28 del 26.04.2024;

Visto lo Statuto Comunale e l'Ordinamento di Organizzazione degli uffici e servizi;

Considerato che sussistono i presupposti di diritto e di fatto per acquisire i pareri favorevoli:

- dal Sindaco Dott. Benedetto Murro in veste di responsabile del servizio II[^] (economico-personale economico), ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 267/2000;
- ai sensi dell'articolo 8 comma 7 del CCNL 2019-2021, dal revisore dei conti per il controllo "sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri";

che la predetta ipotesi di ripartizione del fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, sottoscritta in data 13/11/2025, viene sottoposta all'Organo di Revisione per il parere di competenza;

PROPONE

Di prendere atto dell'allegato verbale di preintesa della delegazione trattante riunitasi il giorno 13.11.2025 (prot. n. 7007 del 18/11/2025) e relativo a:

- Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025;
- Varie ed eventuali

Di autorizzare - per le ragioni di cui alla narrativa - l'incremento del fondo destinato alle posizioni organizzative con la rimanenza del fondo per risorse non utilizzate pari ad € 5.383,43 per l' anno 2025.

Di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla stipula definitiva della preintesa raggiunta in data 13.11.2025.

Di prendere atto dell'allegato schema di relazione tecnico-illustrativa resa ai sensi dell' articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Di dare atto che tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025-2027 in conto competenza ai capitoli 10360 “Fondo risorse umane produttività”, 10361 “Fondo risorse umane produttività-oneri” e 10362 “IRAP-fondo risorse umane e produttività”, nonché ai capitoli per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.).

Di trasmettere la presente proposta al revisore dei conti per il controllo “sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri”, dell'art. 8 comma 7 del CCNL 2019-2021.

Di demandare ad avvenuto perfezionamento della stipula definitiva e dell'impegno di spesa, al responsabile di servizio competente, l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento, ivi compresa la liquidazione dei conguagli dell'indennità di funzione polizia locale e della reperibilità e delle altre voci stabiliti in contrattazione.

Di pubblicare in via permanente su apposita sezione del sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione livello 1 “Personale” – sottosezione livello 2 “Contrattazione integrativa” del Comune la contrattazione decentrata con le relative relazioni qui allegate.

Di trasmettere, ai sensi dell'art. 40 bis comma 5 del d.lgs. n. 165/2001, entro cinque giorni dalla approvazione, il Contratto collettivo integrativo – decentrato del personale dipendente per gli anni 2020-2022 con l'allegata relazione tecnico-illustrativa di cui all'art. 40 comma 3 sexies del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ad ARAN e CNEL.

Di comunicare, in elenco, la presente ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla sua pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

Allegati:

Schema di relazione tecnico-illustrativa resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Verbale dell'accordo (preintesa) stipulato in data 13.11.2025 (prot. n. 7007 del 18/11/2025).

OGGETTO: Contrattazione decentrata annualità 2024 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente: - Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2024

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs 18/08/2000, nr. 267 e ss.mm.ii.,
sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i sottoscritti esprimono il seguente PARERE

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Lì, ___/11/2025.

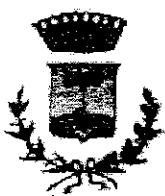
Il Responsabile del Servizio II^a (Bilancio-Personale economico)
Dott. Benedetto Murro

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Lì, ___/11/2025.

Il Responsabile del Servizio II^a (Bilancio – Ragioneria)
Dott. Benedetto Murro





COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it PEC: comune.pignataroint.servizi generali@certipec.it

Prot. 7057 /2025

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 personale
comparto funzioni locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

(Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Schema di Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa :	13.11.2025
Data di sottoscrizione definitiva contratto :	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Gennaro Campitiello- presente Componente: Igili Luigi R S U: dipendente- presente Componenti: - Dott.ssa Gabriella Evangelista, verbalizzante, presente - Rag. Maria Assunta Risi, presente
Composizione della delegazione trattante	Componenti : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol). Rappr. te CISL FP (FR) - assente Rappr. te UIL FPL (FR): Todisco Irene - presente FP-CGIL: Falstaffi Maria Carmen- presente CSA Regioni e autonomie locali: Ferrara Luciano - presente .
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		✓ Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È presente agli atti la certificazione del Revisore dei conti sulla costituzione del fondo (verbale n. 18 del 27.10.2025- prot. n. 6570 del 28.10.2025) ed è richiesta la stessa anche sul successivo accordo decentrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Si con d.g.c. n. 31 dell'08.07.2025 per il triennio 2025-2027
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con l'approvazione del PIAO 2024-2026 deliberato con DGC n. 28 del 26/04/2024 per il triennio 2024-2026
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 2 dell'art. 21 del d.lgs. 33/2013? In espletamento ad avvenuto perfezionamento della stipula definitiva.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 2019-2021, nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dal C.C.N.L. 2019-2021 ed è stato definito nell'ambito delle direttive del Comune di Pignataro Interamna alla Delegazione trattante di Parte Pubblica fornite informalmente. In particolare le direttive del Sindaco si sono soffermate sulla disciplina introdotta dall'art. 79 del C.C.N.L. 2019-2021 secondo cui le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (art. 67 del CCNL 2016-2018) sono inserite nel fondo denominato "Importo unico consolidato". Tale fondo è composto da una parte definita "RISORSE STABILI" (art. 67 comma 1) che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE EVENTUALI e VARIABILI" (art. 67 comma 3 e ss) che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.

Articolo 1.

Oggetto del contratto.

Il presente accordo ha come scopo la ripartizione del cosiddetto "Fondo Salario Accessorio per l'anno 2025" e l'approvazione di:

- Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025;

Articolo 2

Costituzione del fondo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione nel Bilancio di previsione esercizio finanziario 2025-2027 e approvata con determinazione n. n. 348 del 21.10.2025.

Articolo 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina del vigente CCNL, con i seguenti criteri:

- costituire il fondo per l'istituzione e disciplina della cosiddetta indennità di comparto;
- mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali;
- devolvere per il c.a. 2025 la somma non destinata di € 5.383,43 per l'incremento del fondo per le posizioni organizzative;
- compensare le specifiche responsabilità del personale di Cat. C attribuite con atto formale dell'Organo e/o dei responsabili dei servizi di competenza del Comune di Pignataro Interamna (art. 80, comma 2° lett. e del CCNL 2019-2021 relativo al personale comparto funzioni locali);
- identificare le risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale e comunque finanziate con risorse di cui all'art. 80 comma 2 lett. c) del CCNL 2019-2021 (indennità condizioni di lavoro rischio, disagio, maneggio valori etc.);
- di mantenere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi.

Articolo 4

Tempi di applicazione dell'accordo.

L'accordo stipulato ha validità per l'anno 2025 per la ripartizione del fondo.

Allegato 1

Fondo risorse decentrate

Fondo risorse complessive

Fondo risorse decentrate stabili	€ 63.815,05
Fondo risorse decentrate variabili	€ 4.165,96
Esclusioni (-) (indennità comparto e PEO)	- € 29.525,58
Straordinario	€=====
TOTALE	€ 38.455,43

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2025/€
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	4.139,48
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	25.386,10
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
TOTALE	29.525,58

<i>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</i>	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80, co.2, lett a CCNL 2019-2021)	4.400,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co 2, lett b CCNL 2019-2021)	6.350,00
INDENNITA CONDIZIONI LAVORO (art.80, co.2, lett c CCNL 2019-2021)	360,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.80, co.2, lett d CCNL 2019-2021)	4.056,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.80, co.2, lett e CCNL 2019-2021)	7.030,00
INDENNITA FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art 97 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	3.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (art 100 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	576,00
<i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i> <i>art 79 co 2 lett a CCNL 2019/2021</i>	
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	3.000,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI Art. 80 c 2 lett h, CCNL 2019/2021.	
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	4.300,00
ASSEGNO PERSONALE A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE, (ART. 15 COMMA 3 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI)	
<i>Totale</i>	33.072,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	62.597,58
Incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di: art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.	5.383,43
<i>Totale</i>	67.981,01

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 25.06.2016, insieme al Regolamento relativo agli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 approvato con d.g.c. n. 93 del 30/11/2023, al regolamento recante la disciplina delle progressioni, tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 approvato con d.g.c. n. 95 del 30/11/2023, al Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con d.g.c. n. 50 del 07/10/2025

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2025 prevede progressioni economiche nell'anno 2025, sussistendone i presupposti

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono i seguenti:

1. valorizzare i dipendenti in dotazione all'ente, i quali nonostante la carenza di risorse umane e finanziarie sostengono la gestione della macchina amministrativa;
2. garantire un adeguato incentivo economico ai medesimi dipendenti a fronte delle complesse e variegate responsabilità gestionali che sono state loro assegnate.

I mezzi per raggiungere i suddetti risultati sono i seguenti:

- 1) lo stanziamento di somme dedicate sia alla performance organizzativa, sia a quella individuale in relazione agli obiettivi indicati nel piano della performance 2025-2027 adottato con D.G.C. n. 31 dell'08.07.2025 per il triennio 2025-2027.
- 2) La valorizzazione ed il riconoscimento delle competenze acquisite

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 2019-2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
Fondo risorse decentrate stabili	€ 63.815,05
Fondo risorse decentrate variabili	€ 4.165,96

TOTALE	€ 67.981,01
---------------	--------------------

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 63.815,05.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTO €
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite) Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.201	1.580,80
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2019	4.721,00
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota annualità 2023 Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 (risorse non soggette al limite)	1.605,50
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente) <u>al netto della decurtazione riallineamento importo 2016 (art.23, comma 2, d.lgs.75/2017)</u>	3.287,15
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	6.500,00
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite) Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022* (risorse inalterate per anni successivi al 2023)	2.550,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 Importo a regime (ARAN prot 15611 del 25.11.2023 – CFL 175)	3000,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	3000,00
Economie anno precedente (art 68, c,1 ultimo periodo, art 17 c,5 CCNL1998/2001	2.550,00
incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018. Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021.	2.550,00
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022 Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	2.550,00

0,22% MS 2018 - Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2021 (art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022)	834,84
0,22% MS 2018 Risorse finalizzate allo stanziamento di cui all'art. 17 comma 6 CCNL 2019/2021 (incarichi EQ) con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2021 Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	331,12
Totale	24.410,41

Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
Fondo risorse decentrate stabili	€ 63.815,05
Fondo risorse decentrate variabili	€ 4.165,96
TOTALE	€ 67.981,01

Sezione III – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo salario accessorio

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 29.525,58 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	4.139,48
DIFFERENZIALI STIPENDIALI/PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	25.386,10
Altro	---
Totale	29.525,58

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 38.455,43 così suddivisi:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80, co.2, lett a CCNL 2019-2021)	4.400,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett b CCNL 2019-2021)	6.350,00
INDENNITA CONDIZIONI LAVORO (art.80, co.2, lett c CCNL 2019-2021)	360,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.80, co.2, lett d CCNL 2019-2021)	4.056,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.80, co.2, lett e CCNL 2019-2021)	7.030,00
INDENNITA FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art 97 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	3.000,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (art 100 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	576,00
<i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i> <i>art 79 co 2 lett a CCNL 2019/2021</i>	
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	3000,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI Art. 80 c 2 lett h, CCNL 2019/2021.	
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	4.300,00
ASSEGNO PERSONALE A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE, (ART. 15 COMMA 3 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI)	
<i>Totale</i>	33.072,00
Incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di: art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.	5.383,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non si registrano destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo (€)
Somme non regolate dal contratto	29.525,58
Somme regolate dal contratto	38.455,43
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	67.981,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Per l'anno 2024 è stato concordato di destinare **euro 5.383,43** ad incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di: art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 63.815,05

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, (retribuzione di posizione e di risultato (solo per i Comuni con dirigenti) ammontano a € 29.525,58.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali/progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso ricorrono i presupposti per assegnare differenziali stipendiali/progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024 (€)	Anno 2025 (€)	Differenza rispetto al 2023 + - (€)
Risorse stabili	63.815,05	63.815,05	zero
Risorse variabili per la composizione vedi riquadro successivo	1.165,96	4.165,96	+ 3.000,00
Residui anni precedenti	---	---	---
Totale	64.981,01	67.981,01	+3.000,00

Descrizione risorse variabili	Anno 2024 €
Incentivi RUP – D.lgs. n. 50/2016 (art. 68 c.2 lett.g) CCNL 2016-2018)	3000,00
Performance organizzativa	4.400,00
Performance individuale	6.350,00
Disagio Rischio e maneggio valori – indennità condizioni lavoro	4.416,00 (360+4056)
Specifica responsabilità	7.030,00
Indennità funzione polizia locale (art. 56 sexies CCNL 2016- 2018)	3.000,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinque CCNL 2016- 2018)	576,00
Totale	28.772,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025-2027 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.) al fondo vincolato del risultato di amministrazione 2025.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sul bilancio di previsione esercizio 2025-2027 ai capitoli 10360 "Fondo risorse umane produttività", 10361 "Fondo risorse umane produttività-oneri" e 10362 "IRAP-fondo risorse umane e produttività".

Si dà atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025-2027 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i. e art. 67 comma 7 del CCNL 2016-2018).

Sede comunale, 18.11.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO IN
Il Sindaco Dott. Benedetto Murru



18 NOV. 2025

1001

Prot. 1

COMUNE DI PIGNATARO INTERAMNA

(Provincia di Frosinone)

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNUALITA' 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno tredici del mese di novembre alle ore 10,00 e ss. ha luogo presso l'aula consiliare al terzo piano della sede comunale, la commissione trattante riconvocata con nota prot. n. 6753 del 04/11/2025

La Delegazione trattante di parte pubblica costituita con D.G.C. n. 84 del 20/12/2024, ai sensi dell'art. 7 e 8, comma 2, del C.C.N.L. relativo a personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021, è così composta:

PARTE PUBBLICA :

Presidente: Dott. Gennaro Campitiello- **presente**

Componente: Igili Luigi R S U: dipendente- **presente**

Componenti:

- Dott.ssa Gabriella Evangelista, verbalizzante, **presente**
- Rag. Maria Assunta Risi, **presente**

mentre la parte sindacale è così composta:

PARTE SINDACALE :

FP-CGIL: Falstaffi Maria Carmen-**presente**;

CISL-FP: ==;

UIL-FPL: Todisco Irene - **presente**;

CSA Regioni e autonomie locali: Ferrara Luciano -**presente**.

Il Presidente della delegazione trattante in apertura di seduta legge l'ordine del giorno che prevede la trattazione dei seguenti punti:

- 1) Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025;
- 2) Varie ed eventuali

Si apre la discussione sul **primo punto** all'o.d.g.

1) Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica porta a conoscenza della delegazione trattante che le risultanze della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2025 sono quelle previste nel bilancio di previsione 2025-2027 e approvate con determinazione R.G. n. 348 del 21/10/2025.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica partendo dalla proiezione di riparto del fondo salario accessorio 2025 preparata dagli uffici apre la discussione.

Le parti all'unanimità approvano la seguente ripartizione :

DESCRIZIONE	2025
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	4139,48
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	25.386,10
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	
	29.525,58
<i>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</i>	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80, co.2, lett a CCNL 2019-2021)	4400,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.80, co.2, lett b CCNL 2019-2021)	6350,00
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO (art.80, co.2, lett c CCNL 2019-2021)	360,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.80, co.2, lett d CCNL 2019-2021)	4056,00
SPECIFICHE-RESPONSABILITÀ (art.80, co.2, lett e CCNL 2019-2021)	7030,00
INDENNITÀ FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art.97 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	3000,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO (art.100 e art.80, co.2, lett f CCNL 2019-2021)	576,00
<i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i>	
<i>art 79 co 2 lett a CCNL 2019/2021</i>	
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Art. 79 c 2 lett a, CCNL 2019/2021	3000,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI Art. 80 c 2 lett h, CCNL 2019/2021.	
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.80, co.1, CCNL 2019-2021)	4.300,00
ASSEGNO PERSONALE A VALERE SUL FONDO RISORSE DECENTRATE, (ART. 15 COMMA 3 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI)	
<i>Totale</i>	33.072,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	62597,58
Incremento del fondo per le posizioni organizzative ai sensi di: art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 – parere ARAN CFL 38 – parere ARAN CFL 123 – circolare RGS n. 16/2020.	5.383,43
Totale complessivo	67981,01

Alle

Lei

Lei

2

HZ

P

Le parti all'unanimità concordano che eventuali economie derivanti dall'applicazione degli istituti confluirà nella performance organizzativa del 2025.

Le parti all'unanimità fanno voti all'Amministrazione Comunale affinché nel corrente anno 2025 si avvii la procedura per l'assegnazione dei differenziali economici stipendiali e per la verticalizzazione degli avenuti titolo.

Esauriti i punti all'o.d.g., alle ore 10,45 si scioglie la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto con firma autografa:

Presidente: Dott. Gennaro Campitiello

Componente: Igili Luigi R S U: dipendente
Componenti:

- Dott.ssa Gabriella Evangelista, verbalizzante
- Rag. Maria Assunta Risi,

PARTE SINDACALE :

FP-CGIL: Falstaffi Maria Carmen-

CISL-FP: ===;

UIL-FPL: Todisco Irene -

CSA Regioni e autonomie locali: Ferrara Luciano-

Gennaro Campitiello
G. Campitiello
Gabriella Evangelista
Maria Assunta Risi
Mauro Todisco
Maria Ferrara



Comune di
Pignataro Interamna

27 NOV. 2025

Prot. 7205

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Nicoletta Rossi

Comune di Pignataro Interamna

Verbale n.19 del 26/11/2025

Parere su compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e sulla ripartizione del fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025

(art.239 Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267)

Oggi 26/11/2025, Il Revisore Unico nella persona della Dott.ssa Nicoletta Rossi è chiamato ad esprimere il parere relativo alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di Pignataro Interamna del 18/11/2025 avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata annualità 2025-Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente:- Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025", ai sensi dell'art. 40Bis co. 1 D.Lgs. n. 165/2001.

Premesso

che l'art. 40Bis co. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....*

che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo concernente la ripartizione del Fondo Salario Accessorio anno 2025

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

Vista la deliberazione di G.C. n. 84 del 20/12/2024;

Vista la deliberazione di C.C. n. 05 del 21/03/2025 di approvazione del Bilancio Preventivo 2025-2027;

Vista la deliberazione di C.C. n. 07 del 26/06/2025 di approvazione del rendiconto esercizio finanziario 2024;

Visto il P.I.A.O. 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 28 del 26/04/2024;

Visto il vigente Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

Vista la certificazione alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2025 già rilasciata dallo stesso Revisore Unico con verbale n. 18 del 27/10/2025;

Dato atto

che in data 13/11/2025 è stato siglato tra l'Ente e le OO.SS. un verbale di preintesa sulla ripartizione del Fondo Salario Accessorio anno 2025 (prot. 7007 del 18/11/2025);

che lo schema di Relazione illustrativa è allegata alla proposta di deliberazione G.C. del 18/11/25 esaminata;

Verificata le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, che trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2025/2027 del Comune di Pignataro Interamna

Tutto ciò premesso, Il Revisore

ESPRIME

per quanto di Sua competenza, parere favorevole sulla proposta di deliberazione avente per oggetto:

"Contrattazione decentrata annualità 2025-Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente:- Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025".

Terracina, 26/11/2025

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Rossi Nicoletta


OGGETTO: Contrattazione decentrata annualità 2025 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente: - Ripartizione Fondo Salario Accessorio Anno 2025.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Segretario Comunale
F.to Dott. Campitiello Gennaro**

**Il Sindaco
F.to Dott. Benedetto Murro**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e dall'art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69, per 15 giorni consecutivi, dal 03/12/2025, nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico;

- è esecutiva:

poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4), come riportato nel dispositivo;

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3) nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico.

Pignataro Interamna, 03/12/2025.

**Il Responsabile del Servizio
Dott. ssa Evangelista Gabriella**

Copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.

Pignataro Interamna, 03/12/2025.

**Il Responsabile del Servizio
Dott. ssa Evangelista Gabriella**

Evangelista Gabriella

