



COMUNE di PIGNATAROINTERAMNA
PROVINCIA DI FROSINONE
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012 Fax 0776 949306 E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it

Albo nr. 369 del 13/09/2024

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I

Nr. 52 del 13/09/2024

Registro Generale Nr. 211 del 13/09/2024

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2023 – PROGRESSIONE INTERNA ALLE AREE PER L'ANNO 2023 A VALERE SULLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI - APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto sindacale n.5/2024 di assegnazione della responsabilità dell'Area Amministrativa ai sensi del quale la scrivente è legittimata ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, atteso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

•con deliberazione n. 1 del 05/03/2024 esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024-2026;

•con deliberazione n. 2 del 28.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

Visti :

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.* 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”;
- l'art. 14 del CCNL 2019/2021 “Progressioni economiche all'interno delle aree”;
- Art. 23 del CCDI stipulato in data 28/12/2023 e rubricato “*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree*”;

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n.

150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Richiamate:

- la determina n. 383 del 7/12/2023 E 398 del 19/12/2023, del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria di Costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2023- CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 ;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 07/12/2023 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale non dirigente del comparto funzioni locali;

Dato atto che nella seduta del 18/12/2023 e 22/12/2023 2023 la delegazione trattante, le organizzazioni sindacali e la

RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023/2025 e parte economica per l'anno 2023;

-che è stato chiesto al Revisore dei Conti il parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 8 comma 7 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, nonché ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, per i controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

-che con verbale n. 35 del 27.12.2023, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 9625 del 28.12.2023 il Revisore dei conti ha attestato che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Vista la determinazione R.G. n. 408 del 29.12.2023, con cui è stato approvato il bando di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree valido per l'anno 2023, con decorrenza 1° gennaio 2023, contenente le informazioni necessarie ai dipendenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Preso atto che ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16/11/ 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CDI che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente e che tale disposizione si applica anche per l'anno 2023 (Orientamento applicativo Aran CFL 234 del 23.11.2023);

-che il termine previsto per la presentazione delle candidature per la partecipazione alla procedura di cui alla presente determinazione è scaduto in data 14.02.2024 ore 13:30;

Preso atto che entro il termine di scadenza sopra indicato sono pervenute, n. 5 domande di partecipazione all'indetta procedura, acquisite al protocollo generale dell'Ente al n.915 del 6/2/2024, 874 del 5/2/2024, 862 e 863 del 2/02/2024 e 936 del 6/2/2024 mantenute agli atti del Servizio;

Visto l'art. 1 dell'Avviso di selezione che dettaglia: *"I differenziali stipendiali" sono attribuiti, con la valutazione dei criteri indicati nell'allegato A) al CCL sottoscritto in data 18/12/2023;*

Visto l'art. 4 dell'avviso di selezione che dettaglia: *"a conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria";*

Preso atto che secondo quanto normato dall'articolo sopra citato sono stati verificati i requisiti previsti dall'Avviso di selezione;

che con determina R.G. n. 127 del 02/07/2024 è stata nominata apposita commissione esaminatrice per la selezione in parola;

-che, pertanto, la stessa commissione ha proceduto alla verifica della regolarità formale e completezza delle domande di partecipazione pervenute;

-che con determinazione n. 210 del 13/09/2024, veniva disposta l'ammissione alla selezione dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura in oggetto in modo conforme a quanto previsto dall'avviso di selezione ed in possesso dei requisiti richiesti dal predetto avviso;

- - che l'Ufficio Personale ha provveduto a fornire al Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Commissione esaminatrice il materiale costituente l'apposito supporto di lavoro relativo all'attribuzione della valutazione della performance individuale, esperienza professionale e capacità culturali e professionali conseguite dai dipendenti aventi diritto a partecipare alla procedura, secondo i criteri stabiliti nel medesimo Avviso, al fine di consentire alla Commissione di predisporre le graduatorie per le progressioni all'interno delle Aree;
- - che in data 13/09/2024 la Commissione si è riunita presso la sede comunale per la valutazione delle domande pervenute;
- **Che** la Commissione esaminatrice ha predisposto la graduatoria di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in relazione alle aree di appartenenza dei dipendenti partecipanti in ordine decrescente, in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascun dipendente, in virtù dei criteri definiti nell'Avviso e dal CCDI 2023/2025 parte giuridica ed economica anno 2023;

Tenuto conto che la Commissione esaminatrice ha redatto la graduatoria di merito per ciascuna categoria avente diritto, ai fini dell'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo al personale dipendente, come risulta dal verbale prot. n. 6292 del 13/09/2024 ;

Ritenuto per quanto su esposto di procedere ad approvare, con il presente atto, le graduatorie di merito di cui all'Allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali come predisposta dalla Commissione esaminatrice, verbale prot. n. 6292 del 13/09/2024;

Considerato che successivamente all'adozione del presente atto, ad avvenuta esecutività delle graduatorie sopra indicate si provvederà ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto alla progressione e all'assegnazione della nuova posizione economica ed il correlativo incremento retributivo annuo lordo spettante a decorrere dal 01/01/2023, operando i relativi conguagli dovuti;

Dato atto che i conteggi relativi alle spese per le progressioni economiche per l'anno 2023, sopra indicati, sono stati effettuati secondo gli importi economici previsti nel CCNL 2019 – 2021 e contenuti nel CCDI 2023 – 2025 e nell'accordo economico 2023, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 28/12/2023

Visti:

-il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” ed in particolare:

-l'articolo 151, comma 4, il quale stabilisce che le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutive con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

-il CCNL 2019 – 2021, Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;

-gli ulteriori riferimenti in materia contenuti nei precedenti CCNL di comparto per quanto ad oggi ancora vigenti;

Richiamati:

-il parere ARAN (CFL_69) secondo cui “l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituzione, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie”;

-il D. Lgs. n. 150/2009;

-il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e in particolare il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Strangolagalli;

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

Preso atto altresì che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'approvazione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria così come disposto dagli artt. 151 comma 4), 153 comma 5) e 147 bis comma 1) del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

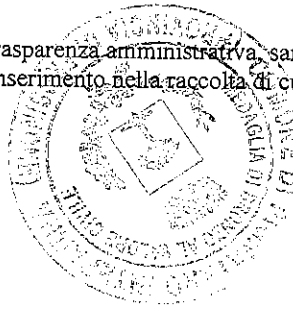
Per tutto quanto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato,

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** del verbale della Commissione recante la graduatoria di merito per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023;
2. **DI APPROVARE** le graduatoria definitiva di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2023, come predisposta dalla Commissione esaminatrice verbale prot. n. 6292 del 13/09/2024;
3. **DI ATTRIBUIRE** al personale dipendente di cui all'Allegato A) al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale il differenziale stipendiale con decorrenza 1° gennaio 2023;
4. **DI CORRISPONDERE** al personale beneficiario gli importi risultanti dai differenziali delle posizioni economiche acquisite con decorrenza dal 01/01/2023, dando contestualmente atto che gli arretrati sono disponibili nei capitoli del Bilancio 2023/2025;
5. **DI AGGIORNARE** altresì i compensi mensili del corrente anno da corrispondere al personale dipendente di cui all'Allegato A) al presente atto che ha conseguito la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza, sulla base della nuova retribuzione tabellare, con imputazione della relativa spesa sugli stanziamenti dedicati al trattamento economico stipendiale;
6. **DI DARE ATTO** esistono gli stanziamenti necessari sugli appositi capitoli di bilancio relativi al trattamento accessorio per la liquidazione delle progressioni economiche ai dipendenti aventi diritto dalla data del 01.01.2023;
7. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva trova imputazione, sugli impegni già assunti in sede di costituzione del fondo decentrato per l'anno 2023;
8. **DI DARE ATTO** che la suddetta spesa trova altresì piena capienza all'interno delle risorse stabili del fondo decentrato, come risulta dalla rappresentazione dello schema di utilizzo del fondo, allegato all'accordo economico per l'anno 2023, sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 18/12/2023;
9. **LIQUIDARE** in favore dei suddetti dipendenti la differenza della retribuzione tabellare dovuta per effetto del passaggio nella nuova posizione economica;
10. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio online nonché nella sezione Amministrazione trasparente.

La presente determinazione

Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi e per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.



Il Responsabile del Servizio
dott.ssa Gabriella Evangelista

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

in relazione al disposto dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

APPONE

il visto di regolarità contabile e

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa, con registrazione sui servizi sopra citati.

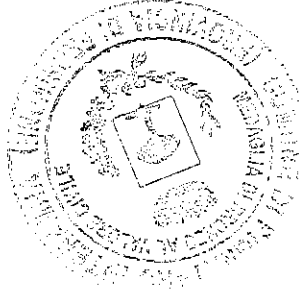
Pignataro Interamna 13/09/2024

Il Responsabile del Servizio
Dott. Benedetto Mulro

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it) accessibile al pubblico, in data odierna al n. e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, lì 13/09/2024



Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Gabriella Evangelista