



# COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it)

PEC: comune.pignataroint.servizi generali@certipec.it

## SERVIZIO III: PERSONALE

Nr. 464 del 19/08/2025 del Registro delle Pubblicazioni.

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO III

**Nr. 102 del 19/08/2025**

**Registro Generale Nr. 267 del 19/08/2025**

**OGGETTO:** Presa d'atto collocamento a riposo, per PENSIONE DI ANZIANITA'/ANTICIPATA, della dipendente EVANGELISTA MARIA LUIGIA , nata a Pignataro Interamna (FR) il 08/04/1960 Categoria giuridica DSexC6 – ISTRUTTORI.

Decorrenza dal 31/12/2025 .

L'Anno Duemilaventicinque, il giorno diciannove del mese di Agosto nel proprio Ufficio,

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO III**

- **VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale nr. 5 del 18/01/2024 con la quale sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- **VISTO** il decreto sindacale di nomina del Responsabile del Servizio nr. 07/2024, prot. 3877 del 31/05/2024;
- **VISTO** il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- **VISTI** gli artt. 4 e seguenti del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- **VISTO** il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- **PREMESSO** che la dipendente EVANGELISTA MARIA LUIGIA , nata a Pignataro Interamna (FR) il 08/04/1960, codice fiscale VNGMLG60D48G662H inquadrata nella categoria giuridica DSexC6 - ISTRUTTORI, ha comunicato in data 19/08/2025, prot. n. 5175, il proprio collocamento a riposo, con decorrenza dal 31 DICEMBRE 2025 (ultimo giorno di servizio 30 DICEMBRE 2025), ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia pensionistica, come da domanda di "PENSIONE DI ANZIANITA'/ANTICIPATA" n.9068000201920 del 03/02/2025 protocollo: INPS.3300.03/02/2025.0028273, presentata presso la competente sede: 330000 - INPS di FROSINONE dal patronato (016 – INCA -34103 pratica 447): INCA CGIL Via Di Biasio 82 – 03043 Cassino e depositata presso questo Ente in data 10/02/2025 prot. n. 819;
- **CONSIDERATA**, pertanto, la necessità di dare corso al provvedimento di recesso unilaterale e di collocamento a riposo della suddetta dipendente;
- **VISTO** l'art. 24 del D.L. 06/12/2011, convertito, con modificazioni, nella legge n. 214 del 22/12/2011 "Decreto Salva Italia", che ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo la pensione di vecchiaia al raggiungimento di determinati requisiti di età e di contribuzione e la "pensione anticipata" (commi 10 e 12) in presenza di un'anzianità contributiva per il triennio 2016/2018 per gli uomini di anni 42 e mesi 10 in considerazione degli incrementi dovuti alla speranza di vita;
- **RILEVATO** che in base a quanto disposto dal citato art. 24, commi 6 e 7 e dall'art. 12 del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, per l'anno 2019, l'accesso alla "pensione di vecchiaia" è consentito al compimento dell'età anagrafica di 66 anni e 7 mesi, con anzianità contributiva minima pari a 20 anni;
- **DATO ATTO** che la stessa ha prestato i seguenti servizi presso il Comune di Pignataro Interamna (FR):
  - è stata assunta, a tempo indeterminato, in data 30 dicembre 1983;

- è stata inquadrata nella IV<sup>^</sup> q.f. con effetto dal 30 dicembre 1983 (C.C.N.L. sottoscritto in data 06 luglio 1995) con la mansione di **applicato dattilografo archivista**;
- con deliberazione di G.M. n. 187 del 06/12/1999 (in applicazione del C.C.N.L. stipulato in data 31 marzo 1999) la dipendente di cui trattasi, è stata collocata, con decorrenza **31 marzo 1999**, nella posizione economica **B.1**;
- a seguito di procedura per progressione orizzontale effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 188 del 20/05/2002, la dipendente di cui trattasi è stata collocata, con decorrenza **01 gennaio 1999**, nella posizione economica **B2**;
- a seguito di procedura per progressione orizzontale effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 189 del 20/05/2002, la dipendente di cui trattasi è stata collocata , con decorrenza **01 gennaio 2000**, nella posizione economica **B. 3**;
- a seguito di procedura per progressione verticale effettuata come da determinazione Responsabile del Servizio n. 04 del 10/01/2001, la dipendente di cui trattasi è stata collocata, con decorrenza **15 gennaio 2001**, nella categoria **C** posizione economica **C.1** con la mansione di **Istruttore amministrativo**;
- A seguito di procedura per progressione orizzontale effettuata con determinazione del responsabile del Servizio n. 203 del 07/05/2003, la dipendente di cui trattasi è stata collocata, con decorrenza **01 gennaio 2002**, nella posizione economica **C.2**;
- A seguito di procedura per progressione orizzontale effettuata con deliberazione del Commissario Straordinario di Liquidazione n. 13 del 19/11/2011, la dipendente di cui trattasi è stata collocata, con decorrenza **01 gennaio 2004** nella posizione economica **C.3** e, con decorrenza **01 gennaio 2005** nella posizione economica **C.4**;
- A seguito di procedura per progressione orizzontale effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 08 del 08/06/2021 (R.G. n. 138 del 08/06/2021), la dipendente di cui trattasi è stata collocata, con decorrenza **01 gennaio 2020**, nella posizione economica **C.5**;
- A seguito di procedura per progressione orizzontale effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 30 del 24/07/2023 (R.G. n. 213 del 24/07/2023), la dipendente di cui trattasi è stata collocata, con decorrenza **01 gennaio 2022**, nella posizione **C.6**;
- Con deliberazione di G.C. n. 94 del 30/11/2023 (in applicazione del C.C.N.L. stipulato in data 16 novembre 2022) la dipendente di cui trattasi, è stata collocata con decorrenza **01 aprile 2023 a tutt'oggi nell' Area degli ISTRUTTORI**, con la mansione di **"Istruttore Amministrativo"**.

**RILEVATO**, quindi, che la sopra indicata dipendente alla data del **30 dicembre 2025** avrà maturato un'anzianità contributiva di anni **42**, salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d'ufficio, per cui ha maturato ai sensi delle vigenti norme in materia pensionistica i requisiti per il diritto ad essere collocato in pensione di anzianità/anticipata;

■ **VISTO** l'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 06/07/2012, convertito nella legge n. 135 del 07/08/2012 che così recita: *"Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruitti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età"*;

■ **VISTA** la vigente normativa in materia e precisamente:

- il D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito nella legge n. 247 del 24/12/2010;
- la circolare INPDAP n. 18 del 08/10/2010, avente ad oggetto: Art. 12 Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010 convertito con modifiche nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 – Interventi in materia pensionistica;
- la Nota Operativa INPDAP del 22 dicembre 2010, avente ad oggetto: 1) D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 - Ulteriori precisazioni in materia pensionistica. 2) Età pensionabile dei dirigenti medici del Servizio sanitario nazionale (Legge n. 183/2010);
- le ulteriori disposizioni normative in materia pensionistica tutt'ora vigenti, ed in particolare, l'art. 24 del D.L. 06 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, in legge 22 dicembre 2011, n. 214 (cosiddetta "Legge Fornero");
- il D.L. n. 216 del 29/12/2011 (Decreto Milleproroghe), convertito in legge n. 14 del 24/02/2012;
- il D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125 del 30/12/2013;

■ **VISTO**, altresì, in particolare, l'art. 24 del citato D.L. 06/12/2011, convertito, con modificazioni, nella legge n. 214 del 22/12/2011 "Decreto Salva Italia", come ulteriormente modificato dalla legge n. 14 del 24/02/2012 di conversione del D.L. n. 216 del 29/12/2011, che ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo la pensione di vecchiaia al raggiungimento di determinati requisiti di età e di contribuzione e la "pensione di anzianità/anticipata" (commi 10 e 12) in presenza di un'anzianità contributiva per il triennio 2016/2018 per gli uomini di anni 42 e mesi 10 in considerazione degli incrementi dovuti alla speranza di vita;

■ **ACCERTATO** che in base a quanto disposto dal sopraindicato art. 24, comma 10, del D.L. 06/12/2011, convertito, con modificazioni, nella legge n. 214 del 22/12/2011 e successive modificazioni, ed in considerazione degli incrementi dovuti alla speranza di vita, per l'anno 2018, l'accesso alla "pensione" è consentito agli uomini esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi;

■ **ACCERTATO**, pertanto, che alla stessa dipendente alla luce del combinato disposto dall'art. 27-ter del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 (introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. sottoscritto in data 13/06/1996, modificato ed integrato dall'art. 21 – comma 4

del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004) per il personale del Comparto Regioni – Autonomie locali, NON spetta l'indennità sostitutiva del mancato preavviso, stante il rispetto dei termini di cui all'art. 12, comma 1, lettera c) e comma 2, del C.C.N.L. sottoscritto in data 09 maggio 2006, pari a due (2) mesi, commisurata computando la retribuzione fissa e le voci del trattamento accessorio riconosciute in caso di malattia superiore a 15 giorni, e NON spettano, inoltre, i giorni di ferie non godute;

- Che con delibera di C.C. n. 05 del 21/03/2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- **VISTO** l'art. 58 del vigente Regolamento Organico del Personale;
- **VISTO** il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022 per il triennio 2019-2021;
- **VISTO** l'art. 37 del vigente Statuto comunale;
- **VISTO** l'art. 89 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- **VISTI** gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- **RITENUTO** di dover accettare la richiesta di cui sopra e di provvedere in merito;
- **TUTTO** ciò premesso e considerato;

#### D E T E R M I N A

1) Di richiamare e confermare, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, tutta la narrativa quale parte integrante del presente dispositivo, anche se non materialmente trascritta;

- 2) Di prendere atto ed accettare la comunicazione di collocamento a riposo per pensione di anzianità/anticipata, della dipendente **EVANGELISTA MARIA LUIGIA**, nata a Pignataro Interamna (FR) il 08/04/1960, codice fiscale **VNGMLG60D48G662H** inquadrata nella categoria giuridica **DSexC6 - ISTRUTTORI**, ha comunicato in data **19/08/2025**, prot. n. 5175, il proprio collocamento a riposo, con decorrenza dal **31 DICEMBRE 2025** (ultimo giorno di servizio **30 DICEMBRE 2025**), ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia pensionistica, come da domanda di "**PENSIONE DI ANZIANITA'/ANTICIPATA**" n. **9068000201920** del **03/02/2025** protocollo: INPS.3300.03/02/2025.0028273, presentata presso la competente sede: 330000 - INPS di FROSINONE dal patronato (016 – INCA -34103 pratica 447): INCA CGIL Via Di Biasio 82 – 03043 Cassino e depositata presso questo Ente in data **10/02/2025** prot. n. **819**;

3) Di collocare a riposo con diritto a pensione, alla luce delle vigenti norme di legge riguardanti il collocamento e con le modalità richiamate in premessa, la dipendente **EVANGELISTA MARIA LUIGIA**, inquadrata nella categoria giuridica **DSexC6**, del C.C.N.L., profilo professionale di "**ISTRUTTORE**", del vigente C.C.N.L. con decorrenza **31 dicembre 2025** (ultimo giorno di servizio **30 dicembre 2025**);

4) Di dare atto, altresì, che alla data del collocamento a riposo, la dipendente sig.ra **EVANGELISTA MARIA LUIGIA**, ha maturato una anzianità utile ai fini del trattamento a pensione, pari ad anni **42 ANNI** salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d'ufficio e che, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intenderà cessato a tutti gli effetti di legge dal **31 DICEMBRE 2025** (ultimo giorno di servizio **30 DICEMBRE 2025**);

5) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS – Gestione ex INPDAP, di FROSINONE;

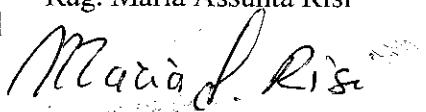
6) Di comunicare il presente provvedimento all'interessata;

7) Di dare atto che la presente diverrà esecutiva mediante apposizione del visto di regolarità di competenza del Responsabile del servizio finanziario.

- La presente determinazione:

a) anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico, per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Responsabile del Servizio  
Rag. Maria Assunta Risi



## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Dalla Residenza Municipale, lì 19/08/2025



Il Responsabile del Servizio III  
Rag. Maria Assunta Risi

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO II FINANZIARIO

Con riferimento alla determinazione in oggetto e preso atto del parere di regolarità tecnico – amministrativo reso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

- visti gli articoli:

- 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 183, comma 7, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

### E S P R I M E

- parere favorevole di regolarità contabile;
- visto attestante la copertura finanziaria;
- visto di regolarità contabile.

Nella Residenza Municipale, lì 19/08/2025

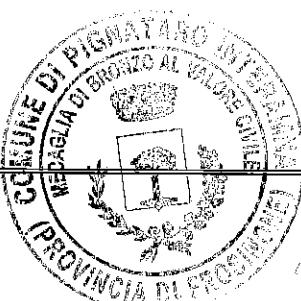


Il Responsabile del Servizio  
Dott. Benedetto Murro

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico, in data odierna e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, lì 19/08/2025



Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Gabriella Evangelista