



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipec.it

SERVIZIO I^A: PERSONALE

Nr. 05 del 10/01/2022 del Registro delle Pubblicazioni.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I^A

Nr. 01 del 10 Gennaio 2022

Registro Generale Nr. 01 del 10 Gennaio 2022

OGGETTO: Approvazione graduatoria per le progressioni economiche orizzontali Anno 2021, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2021.

L'Anno Duemilaventidue, il giorno Dieci del mese di Gennaio nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SOSTITUITO

- **VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale nr. 189 del 06/12/1999 e la successiva nr. 84 del 20/06/2006, integrata con atto nr. 180 del 15/11/2006 con le quali sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, art. 177;
- **VISTO** il decreto sindacale di nomina del Responsabile del Servizio nr. 03/2020, prot. 5067 del 31/07/2020;
- **VISTO** l'art. 183 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale sancisce il principio che ogni spesa deve essere preceduta da regolare atto di impegno, che costituisce la prima fase del procedimento di spesa;
- **PREMESSO** che:
 - con deliberazione di G.C. n. **19** del **05/02/2020** si prendeva atto della sottoscrizione avvenuta in data **05/02/2020** da parte della Delegazione Trattante dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo **2020-2022** parte normativa e relativi allegati applicabile al personale non dirigente del Comune di Pignataro Interamna;
 - con successiva deliberazione di G.C. n. **22** del **18/02/2020** si prendeva atto della sottoscrizione avvenuta in data **15/02/2020** da parte della Delegazione Trattante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) **2020-2022** parte normativa e relativi allegati, depositato agli atti d'ufficio;
 - la Delegazione Trattante, nella seduta del **08/06/2021**, ha favorevolmente esaminato il prospetto delle risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno **2021** predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario;
 - con verbale n. **46** del **08/06/2021**, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole di competenza, ai fini della verifica di conformità e compatibilità economica sulle citate risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno **2021**;
 - con deliberazione di G.C. n. **105** del **07/12/2020**, si è preso atto della seduta della Delegazione Trattante del **04/12/2020**, ove si stabiliva, tra l'altro, quanto segue: "...erogare le PEO al 50% per ogni categoria, arrotondata per eccesso";

- con deliberazione di G.C. n. **43** del **10/06/2021**, si è preso atto della citata seduta della Delegazione Trattante del **08/06/2021**, ove si stabiliva, tra l'altro, quanto segue: *“PEO Anno 2021: Le OO.SS. chiedono il completamento delle procedure come concordato per l'anno 2020 per il restante personale avente diritto. A tal proposito si destina la somma di €. 4.000,00.”*;
- con propria determinazione n. **17** del **04/10/2021**, si è dato avvio alla selezione per le progressioni economiche orizzontali Anno **2021** con decorrenza giuridica ed economica dal **01/01/2021**, approvando contestualmente il relativo schema di avviso e di domanda;
- in data **04/10/2021**, prot. **6086**, è stato pubblicato il suddetto avviso, dandone adeguata informazione al personale dipendente, fissando la scadenza delle domande alle ore **13,30** del **08/11/2021**;

■ **VISTI:**

- l'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, avente ad oggetto *“Progressione economica all'interno della categoria”*;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.M. nr. 187 del 02/12/2002 e successive modificazioni;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:
 - *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
 - *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*
- l'art. 17 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) **2020-2022** *“Progressione economica all'interno della categoria”*;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017;
- le schede di *“valutazione delle promozioni P.E.O.”* allegate al Piano triennale della performance approvato con deliberazione di G.C. n. **10** del **25/01/2021**;

- **VISTE** le domande di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale (PEO) **2021** pervenute, complessivamente n. **5** (cinque) domande, e le relative *“schede di valutazione permanente della performance”* compilate dai Responsabili dei Servizi;

- **CONSIDERATO** quanto previsto nella seduta della Delegazione Trattante del **04/12/2020** (recepita con deliberazione di G.C. n. **105** del **07/12/2020**), ove si stabiliva, tra l'altro, quanto segue: *“...erogare le PEO al 50% per ogni categoria, arrotondata per eccesso”*, per cui ne deriva la seguente densità per categoria:

Categoria	Nr. personale in servizio al 01/01/2021	densità	Numero persone destinatarie	Numero persone possibili destinatarie Anno 2021
A	2	50%	1	0
B	3	50%	2	1
C	5	50%	3	3
D	2	50%	1	1

nonché quanto previsto nella seduta della Delegazione Trattante del **08/06/2021** (recepita con deliberazione di G.C. n. **10** del **10/06/2021**), ove si stabiliva, tra l'altro, quanto segue: *“...le OO.SS. chiedono il completamento delle procedure come concordato per l'anno 2020 per il restante personale avente diritto. A tal proposito si destina la somma di €. 4.000,00”*;

- **VISTO** quanto previsto dal parere ARAN CFL69 del 20/12/2019 in tema di decorrenza P.E.O.;
- **VERIFICATO** che tutti i candidati hanno i requisiti per concorrere alla selezione per cui il Responsabile del Servizio Personale ha predisposto la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali Anno **2020**;

- **VISTO** il verbale n. **4/2021** del **23/12/2021** dell'Organismo Indipendente di Valutazione inerente la "Proposta delle Progressioni Economiche Orizzontali dell'Ente", con il quale si è proceduto all'assegnazione dei punteggi alle schede di valutazione dei singoli richiedenti le PEO **anno 2021**;
- **RITENUTO** di approvare, sulla scorta del suddetto verbale, la graduatoria PEO **anno 2021**;
- **CONSIDERATO** che con deliberazione di C.C. n. **17** del **18/07/2021** è stato approvato il bilancio di previsione **2021/2023** sul quale ai rispettivi capitoli esercizio **2021, Gestione Residui**, e successivi risultano le relative somme risultanti dalle risorse stabili previste dal Fondo Anno **2021** e la decorrenza delle stesse sarà dal **01/01/2021**;
- **TUTTO** ciò premesso e considerato;
- **RITENUTO** opportuno provvedere in merito, come da dispositivo;
- **VISTI** gli artt. 183 e 184 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

D E T E R M I N A

1) La narrativa, che precede, è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, da ritenersi come qui integralmente riportata anche se non materialmente trascritta;

2) Di approvare, sulla scorta delle domande pervenute nonché del verbale n. **4/2021** del **23/12/2021** dell'Organismo Indipendente di Valutazione, la sotto riportata graduatoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali **Anno 2021**, con decorrenza giuridica ed economica dal **01/01/2021**, suddivisa per categorie:

CATEGORIA A					
Nr.	Nominativo	Domanda	Data assunzione	Valutazione	Categoria appartenenza
==	=====	=====	=====	=====	=====

CATEGORIA B					
Nr.	Nominativo	Domanda	Data assunzione	Valutazione	Categoria appartenenza
1	D'AGUANNO Giovanna	Prot. 6363 del 14/10/2021	01/02/2011	55	B3

CATEGORIA C					
Nr.	Nominativo	Domanda	Data assunzione	Valutazione	Categoria appartenenza
1	COPPOLA Clara	Prot. 6527 del 20/10/02021	28/01/1991	66	C5
2	RISI Maria Assunta	Prot. 6528 del 20/10/2021	01/08/1992	66	C5
3	EVANGELISTA Rosa	Prot. 6619 del 25/10/2021	01/08/1992	63	C5

CATEGORIA D					
Nr.	Nominativo	Domanda	Data assunzione	Valutazione	Categoria appartenenza
1	NERI Francesco	Prot. 6603 del 25/10/2021	24/12/1982	64	D6

3) Di attribuire, per l'effetto, le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) **Anno 2021**, con decorrenza giuridica ed economica dal **01/01/2021**, al sotto riportato personale, suddiviso per categorie:

CATEGORIA A				
Nr.	Nominativo	Valutazione	Cat. appartenenza	Nuova categoria

==	=====	=====	=====	=====
----	-------	-------	-------	-------

CATEGORIA B				
Nr.	Nominativo	Valutazione	Cat. appartenenza	Nuova categoria
1	D'AGUANNO Giovanna		B3	B4

CATEGORIA C				
Nr.	Nominativo	Valutazione	Cat. appartenenza	Nuova categoria
1	COPPOLA Clara		C5	C6
2	RISI Maria Assunta		C5	C6
3	EVANGELISTA Rosa		C5	C6

CATEGORIA D				
Nr.	Nominativo	Valutazione	Cat. appartenenza	Nuova categoria
1	NERI Francesco	64	D6	D7

4) Di corrispondere al personale di cui sopra i seguenti emolumenti arretrati lordi per l'anno **2021** da imputare ai rispettivi capitoli del bilancio **2021, Gestione Residui**, oltre a quelli spettanti per il corrente anno **2022** e successivi da imputare ai rispettivi capitoli del bilancio **2022 e successivi**, tenuto conto, per le sole categorie massime, dei valori spettanti relativi sia per l'elemento perequativo sia per l'indennità di vacanza contrattuale:

Nr.	Pos. CCNL	Nuova Pos.	Cognome e Nome	Diff. Economica	13 [^] mensilità	Fabbisogno Annuale	
1	da D.6 a D.7	D.7	NERI Francesco	1.486,44	125,90	1.612,34	
2	da C.5 a C.6	C.6	COPPOLA Clara	440,40	40,27	480,67	congedo retribuito dal 04/10/2021
	da C.5 a C.6	C.6	RISI Maria Assunta	440,40	53,70	494,10	
4	da C.5 a C.6	C.6	EVANGELISTA Rosa	440,00	53,70	494,10	
5	da B.3 a B.4	B.4	D'AGUANNO Giovanna	104,82	8,74	113,56	part-time 18 ore, fino al 20/09/2021
TOTALE ANNUO				2.912,46	282,31	3.194,77	

5) Di dare atto che la presente diverrà esecutiva mediante apposizione del visto di regolarità di competenza del Responsabile del servizio finanziario;

6) Di disporre la pubblicazione del citato Avviso di selezione nell'Albo Pretorio on-line del Comune di Pignataro Interamna (FR) - www.comune.pignatarointeramna.fr.it, sezione Concorsi Bandi, sino alla scadenza del termine di presentazione delle domande;

7) Di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modificazioni e dell'art. 1, comma 9, lett. c) della legge n. 190 del 06/12/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto responsabile del presente procedimento;

8) Di pubblicare la presente determinazione nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune di Pignataro Interamna (FR) - www.comune.pignatarointeramna.fr.it, che assolve agli obblighi di pubblicità legale così come previsto dal D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni e D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e successive modificazioni, anche per il computo dei termini ai fini di eventuali impugnative.

■ La presente determinazione:

a) anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Responsabile del Servizio sostituto
F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Dalla Residenza Municipale, li 10/01/2022.

Il Responsabile del Servizio sostituto
F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Con riferimento alla determinazione in oggetto e preso atto del parere di regolarità tecnico – amministrativo reso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

- visti gli articoli:

- 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 183, comma 7, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

ESPRIME

- parere favorevole di regolarità contabile;
- visto attestante la copertura finanziaria;
- visto di regolarità contabile.

Nella Residenza Municipale, li 10/01/2022.

Il Responsabile del Servizio sostituto
F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, in data odierna e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, li 10/01/2022.

Il Responsabile del Servizio sostituto
F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista
