



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA
PROVINCIA DI FROSINONE
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it

SERVIZIO I^: PERSONALE

Nr. 381 del 24/07/2023 del Registro delle Pubblicazioni.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I^

Nr. 30 del 24 Luglio 2023

Registro Generale Nr. 213 del 24 Luglio 2023

OGGETTO: Approvazione graduatoria per le progressioni economiche orizzontali Anno 2022, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022.

L'Anno Duemilaventitrè, il giorno Ventiquattro del mese di Luglio nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- **VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale nr. 189 del 06/12/1999 e la successiva nr. 84 del 20/06/2006, integrata con atto nr. 180 del 15/11/2006 con le quali sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, art. 177;
- **VISTO** il decreto sindacale di nomina del Responsabile del Servizio nr. 03/2020, prot. 5067 del 31/07/2020;
- **VISTO** l'art. 183 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale sancisce il principio che ogni spesa deve essere preceduta da regolare atto di impegno, che costituisce la prima fase del procedimento di spesa;
- **PREMESSO** che:
 - con deliberazione di G.C. n. 19 del 05/02/2020 si prendeva atto della sottoscrizione avvenuta in data 05/02/2020 da parte della Delegazione Trattante dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022 parte normativa e relativi allegati applicabile al personale non dirigente del Comune di Pignataro Interamna;
 - con successiva deliberazione di G.C. n. 22 del 18/02/2020 si prendeva atto della sottoscrizione avvenuta in data 15/02/2020 da parte della Delegazione Trattante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2020-2022 parte normativa e relativi allegati, depositato agli atti d'ufficio;
 - la Delegazione Trattante, nella seduta del 22/12/2022, ha favorevolmente esaminato il prospetto delle risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022 predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario;
 - con verbale n. 8 del 23/12/2022, acclarato al prot. n. 8708 del 27/12/2022, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole di competenza, ai fini della verifica di conformità e compatibilità economica sulle citate risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022;
 - con deliberazione di G.C. n. 74 del 29/12/2022, si è preso atto della citata seduta della Delegazione Trattante del 22/12/2022, ove si stabiliva, tra l'altro, quanto segue: "... verranno avviate le progressioni economiche orizzontali (PEO) con decorrenza 01/01/2022, prevedendo il 50%, arrotondato per eccesso, per ogni categoria, in considerazione degli indirizzi ricevuti dalla Giunta Comunale anche per le vie brevi";

- con propria determinazione n. 40 del 30/12/2022, si è dato avvio alla selezione per le progressioni economiche orizzontali Anno 2022 con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022, approvando contestualmente il relativo schema di avviso e di domanda;
- in data 30/12/2022, prot. 8818, è stato pubblicato il suddetto avviso, dandone adeguata informazione al personale dipendente, fissando la scadenza delle domande alle ore 13,30 del 08/02/2023;

■ **VISTI:**

- l'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, avente ad oggetto "Progressione economica all'interno della categoria";
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.M. nr. 187 del 02/12/2002 e successive modificazioni;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:
 - "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
 - 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- l'art. 17 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2020-2022 "Progressione economica all'interno della categoria";
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017;
- le schede di "valutazione delle promozioni P.E.O." allegate al Piano triennale della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 13 del 20/01/2022;

■ **VISTE** le domande di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale (PEO) 2022 pervenute, complessivamente n. 6 (sei) domande, e le relative "schede di valutazione permanente della performance" compilate dai Responsabili dei Servizi;

■ **CONSIDERATO** quanto previsto nella seduta della Delegazione Trattante del 22/12/2022 (recepita con deliberazione di G.C. n. 74 del 29/12/2022), ove si stabiliva, tra l'altro, quanto segue: "... verranno avviate le progressioni economiche orizzontali (PEO) con decorrenza 01/01/2022, prevedendo il 50%, arrotondato per eccesso, per ogni categoria, in considerazione degli indirizzi ricevuti dalla Giunta Comunale anche per le vie brevi", per cui ne deriva la seguente densità per categoria:

Categoria	Nr. personale in servizio al 01/01/2022	densità	Numero persone destinatarie
A	2	50%	1
B	2	50%	1
C	5	50%	3
D	2	50%	1

- **VISTO** quanto previsto dal parere ARAN CFL69 del 20/12/2019 in tema di decorrenza P.E.O.;
- **VERIFICATO** che tutti i candidati hanno i requisiti per concorrere alla selezione per cui il Responsabile del Servizio Personale ha predisposto la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali Anno 2022;
- **VISTO** il verbale n. 1/2023 del 28/04/2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, agli atti dell'Ente, inerente la "Proposta delle Progressioni Economiche Orizzontali dell'Ente", con il quale si è proceduto all'assegnazione dei punteggi alle schede di valutazione dei singoli richiedenti le PEO anno 2022;
- **RITENUTO** di approvare, sulla scorta del suddetto verbale, la graduatoria PEO anno 2022;
- **CONSIDERATO** che con deliberazione di C.C. n. 11 del 02/08/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 sul quale ai rispettivi capitoli esercizio 2023, Gestione Residui, risultano le relative somme risultanti dalle risorse stabili previste dal Fondo Anno 2022 e la decorrenza delle stesse sarà dal 01/01/2022;

- **TUTTO** ciò premesso e considerato;
- **RITENUTO** opportuno provvedere in merito, come da dispositivo;
- **VISTI** gli artt. 183 e 184 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

D E T E R M I N A

1) La narrativa, che precede, è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, da ritenersi come qui integralmente riportata anche se non materialmente trascritta;

2) Di approvare, sulla scorta delle domande pervenute nonché del verbale n. 1/2023 del 28/04/2023 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, agli atti dell'Ente, la sotto riportata graduatoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali **Anno 2022**, con decorrenza giuridica ed economica dal **01/01/2022**, suddivisa per categorie:

CATEGORIA A					
Nr.	Nominativo	Domanda	Data assunzione	Valutazione	Categoria appartenenza
1	EVANGELISTA Benedetto	Prot. 877 del 01/02/2023	01/11/2003	62	A3

CATEGORIA B					
Nr.	Nominativo	Domanda	Data assunzione	Valutazione	Categoria appartenenza
1	MANETTA Palma Franca	Prot. 170 del 09/01/2023	01/02/2011	63,4	B4
2	DE MONACO Teresa Filomena	Prot. 169 del 09/01/2023	01/02/2011	62	B4

CATEGORIA C					
Nr.	Nominativo	Domanda	Data assunzione	Valutazione	Categoria appartenenza
1	IGILI Luigi	Prot. 616 del 24/01/2023	19/12/1983	64	C3
2	EVANGELISTA Maria Luigia	Prot. 172 del 09/01/2023	30/12/1983	64	C5

CATEGORIA D					
Nr.	Nominativo	Domanda	Data assunzione	Valutazione	Categoria appartenenza
1	EVANGELISTA Gabriella	Prot. 251 del 10/01/2023	28/01/1991	64	D4

3) Di attribuire, per l'effetto, le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) **Anno 2022**, con decorrenza giuridica ed economica dal **01/01/2022**, al sotto riportato personale, suddiviso per categorie:

CATEGORIA A				
Nr.	Nominativo	Valutazione	Cat. appartenenza	Nuova categoria
1	EVANGELISTA Benedetto	62	A3	A4

CATEGORIA B				
Nr.	Nominativo	Valutazione	Cat. appartenenza	Nuova categoria
1	MANETTA Palma Franca	63,4	B4	B5

CATEGORIA C				
Nr.	Nominativo	Valutazione	Cat. appartenenza	Nuova categoria
1	IGILI Luigi	64	C3	C4
2	EVANGELISTA Maria Luigia	64	C5	C6

CATEGORIA D				
Nr.	Nominativo	Valutazione	Cat. appartenenza	Nuova categoria
1	EVANGELISTA Gabriella	64	D4	D5

4) Di corrispondere al personale di cui sopra i seguenti emolumenti arretrati lordi per l'anno **2022** da imputare ai rispettivi capitoli Gestione Residui del bilancio **2023**, oltre a quelli spettanti per il corrente anno **2023** e successivi da imputare ai rispettivi capitoli del bilancio **2024** e successivi:

Nr.	Pos. CCNL	Nuova Pos.	Cognome e Nome	Differenza Economica	13 [^] mensilità	Fabbisogno Annuale	
1	da D4 a D5	D5	EVANGELISTA Gabriella	1.184,82	98,74	1.283,56	
2	da C5 a C6	C6	EVANGELISTA Maria Luigia	440,40	40,27	480,67	
3	da C3 a C4	C4	IGILI Luigi	676,29	56,36	732,65	
4	da B4 a B5	B5	MANETTA Palma Franca	163,29	13,61	176,90	part-time 18 ore
5	Da A3 a A4	A4	EVANGELISTA Benedetto	313,98	26,17	340,15	
TOTALE ANNUO				2.778,78	235,15	3.013,93	

5) Di dare atto che la presente diverrà esecutiva mediante apposizione del visto di regolarità di competenza del Responsabile del servizio finanziario;

6) Di disporre la pubblicazione del citato Avviso di selezione nell'Albo Pretorio on-line del Comune di Pignataro Interamna (FR) - www.comune.pignataroint.fr.it, sezione Concorsi Bandi, sino alla scadenza del termine di presentazione delle domande;

7) Di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modificazioni e dell'art. 1, comma 9, lett. c) della legge n. 190 del 06/12/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto responsabile del presente procedimento;

8) Di pubblicare la presente determinazione nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune di Pignataro Interamna (FR) - www.comune.pignataroint.fr.it, che assolve agli obblighi di pubblicità legale così come previsto dal D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni e D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e successive modificazioni, anche per il computo dei termini ai fini di eventuali impugnative.

■ La presente determinazione:

a) anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

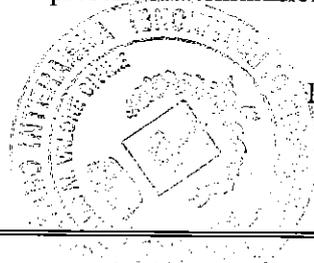
Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Dalla Residenza Municipale, li 24/07/2023.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Con riferimento alla determinazione in oggetto e preso atto del parere di regolarità tecnico – amministrativo reso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

- visti gli articoli:

- 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 183, comma 7, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

ESPRIME

- parere favorevole di regolarità contabile;
- visto attestante la copertura finanziaria;
- visto di regolarità contabile.

Nella Residenza Municipale, li 24/07/2023.

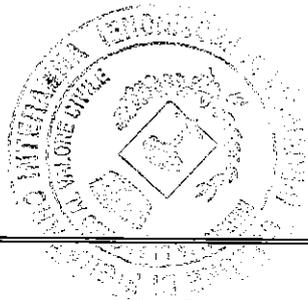


Il Responsabile del Servizio
Dott. Benedetto Murro

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, in data odierna e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, li 24/07/2023.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri