



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA
PROVINCIA DI FROSINONE
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it

SERVIZIO I^: AFFARI GENERALI

Nr. 558 del 07/11/2023 del Registro delle Pubblicazioni.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I^

Nr. 43 del 07 Novembre 2023

Registro Generale Nr. 328 del 07 Novembre 2023

OGGETTO: Presa d'atto collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età (**PENSIONE DI VECCHIAIA**), della dipendente **DE MONACO Teresa Filomena**, nata a Pignataro Interamna (FR) il 04/12/1956. Categoria giuridica B – Posizione economica B4.

Decorrenza dal 01 GENNAIO 2024.

L'Anno Duemilaventitrè, il giorno Sette del mese di Novembre nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- **VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale nr. 189 del 06/12/1999 e la successiva nr. 84 del 20/06/2006, integrata con atto nr. 180 del 15/11/2006, con le quali sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, art. 177;
- **VISTO** il decreto sindacale di nomina del Responsabile del Servizio nr. 03/2020, prot. 5067 del 31/07/2020;
- **VISTO** il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- **VISTI** gli artt. 4 e seguenti del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- **VISTO** il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- **PREMESSO** che la dipendente **DE MONACO Teresa Filomena**, nata a Pignataro Interamna (FR) il 04/12/1956, codice fiscale **DMN TSF 56T44 G662X**, inquadrata nella categoria giuridica **B** - posizione economica **B4**, del C.C.N.L., profilo professionale di "Operatore amministrativo", ha rassegnato in data **31/10/2023**, prot. n. **8126**, le proprie dimissioni dal lavoro, con decorrenza dal **01 GENNAIO 2024** (ultimo giorno di servizio **31 DICEMBRE 2023**), per raggiungimento dell'età pensionabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia pensionistica, come da successiva domanda di "**PENSIONE DI VECCHIAIA**" n. **2069977300044** del **04/10/2023** - pratica n. **6044** - Ufficio **32FR3** - ente **032-ENAC**, presentata presso la competente sede **INPS** di **FROSINONE** e depositata presso questo Ente in data **02/11/2023** prot. n. **6044**;
- **CONSIDERATA**, pertanto, la necessità di dare corso al provvedimento di recesso unilaterale e di collocamento a riposo della suddetta dipendente;
- **VISTO** l'art. 24 del D.L. 06/12/2011, convertito, con modificazioni, nella legge n. 214 del 22/12/2011 "Decreto Salva Italia", che ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo la pensione di vecchiaia al raggiungimento di determinati requisiti di età e di contribuzione e la "pensione anticipata" (commi 10 e 12) in presenza di un'anzianità contributiva per il triennio 2016/2018 per gli uomini di anni 42 e mesi 10 in considerazione degli incrementi dovuti alla speranza di vita;
- **RILEVATO** che in base a quanto disposto dal citato art. 24, commi 6 e 7 e dall'art. 12 del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, per l'anno 2019, l'accesso alla "pensione di vecchiaia" è consentito al compimento dell'età anagrafica di 66 anni e 7 mesi, con anzianità contributiva minima pari a 20 anni;
- **DATO ATTO** che la stessa:

a) ha prestato i seguenti servizi presso il Comune di Pignataro Interamna (FR):

- assunzione a tempo determinato dal 07/05/1982 al 06/08/1982 per 90 giorni (deliberazioni di G.C. n. 180 del 12/05/1982 e n. 216 del 02/06/1982) con la qualifica di "Applicata di concetto" - VI^a livello;
- selezionata in Cantiere scuola e lavoro cofinanziato dalla Regione Lazio, denominato "ASSISTENZA" (G.M. n. 393 del 06/12/1995; G.M. n. 385 del 27/09/1996; G.M. n. 209 del 07/06/1997; G.M. n. 329 del 14/10/1997; G.M. n. 378 del 17/11/1997),
- dal 18/12/1995 al 17/06/1998, con la mansione di "assistente domiciliare";
- dal 19/10/1998 al 18/10/2000, con la mansione di "assistente domiciliare";

b) era inquadrata:

- a tempo indeterminato e part-time di 18 ore settimanali dal 01/01/2001 al 31/12/2001 (deliberazioni di G.M. n. 98 del 05/10/1998; G.M. n. 155 del 28/12/2000; G.M. n. 52 del 30/03/2001; G.M. n. 108 del 23/06/2001; G.M. n. 182 del 21/12/2001; G.M. n. 182 del 25/11/2002) con inquadramento nella categoria B1 - posizione economica B1 con il profilo professionale "Assistente domiciliare";
- a tempo indeterminato e part-time di 18 ore settimanali dal 01/01/2002, con inquadramento nella categoria B1 - posizione economica B1 con il profilo professionale "Assistente domiciliare", fino al 04/11/2007;
- è stata collocata in disponibilità dal 05/11/2007 fino al 04/11/2009;
- ha svolto servizio fuori ruolo presso questo Comune dal 01 novembre 2009 al 31 gennaio 2011, con inquadramento nella Cat. B1 a part-time 50% (18 ore settimanali) con mansione di "Operatore";
- a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali in data 01 febbraio 2011 con inquadramento nella categoria B1 - posizione economica B1 con il profilo professionale "Operatore amministrativo", con successive progressioni orizzontali fino all'attuale Cat. B4;

■ **CONSIDERATO** che la dipendente in parola, alla data di effetto delle dimissioni, avrà un'anzianità contributiva come segue:

- | | |
|--|---------------------------|
| - Congedo di maternità: | Anni 2 |
| - Gestione pubblica/Comune di Pignataro Interamna: | Anni 21, Mesi =, Giorni 4 |
| - TOTALE: | Anni 23, Mesi =, Giorni 4 |

salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d'ufficio;

■ **RILEVATO**, quindi, che la sopra indicata dipendente alla data del 31 DICEMBRE 2023 avrà maturato un'età anagrafica pari a 67 anni ed un'anzianità contributiva arrotondata ad anni 23, mesi =, settimane =, giorni 4, salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d'ufficio, per cui ha maturato ai sensi delle vigenti norme in materia pensionistica i requisiti per il diritto ad essere collocato in pensione per raggiunti limiti di età;

■ **VISTO** l'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 06/07/2012, convertito nella legge n. 135 del 07/08/2012 che così recita: "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età";

■ **VISTA** la vigente normativa in materia e precisamente:

- il D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito nella legge n. 247 del 24/12/2010;
- la circolare INPDAP n. 18 del 08/10/2010, avente ad oggetto: Art. 12 Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010 convertito con modifiche nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 - Interventi in materia pensionistica;
- la Nota Operativa INPDAP del 22 dicembre 2010, avente ad oggetto: 1) D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 - Ulteriori precisazioni in materia pensionistica. 2) Età pensionabile del dirigenti medici del Servizio sanitario nazionale (Legge n. 183/2010);
- le ulteriori disposizioni normative in materia pensionistica tutt'ora vigenti, ed in particolare, l'art. 24 del D.L. 06 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, in legge 22 dicembre 2011, n. 214 (cosiddetta "Legge Fornero");
- il D.L. n. 216 del 29/12/2011 (Decreto Milleproroghe), convertito in legge n. 14 del 24/02/2012;
- il D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125 del 30/12/2013;

■ **VISTO**, altresì, in particolare, l'art. 24 del citato D.L. 06/12/2011, convertito, con modificazioni, nella legge n. 214 del 22/12/2011 "Decreto Salva Italia", come ulteriormente modificato dalla legge n. 14 del 24/02/2012 di conversione del D.L. n. 216 del 29/12/2011, che ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo la pensione di vecchiaia al raggiungimento di determinati requisiti di età e di contribuzione e la "pensione anticipata" (commi 10 e 12) in presenza di un'anzianità contributiva per il triennio 2016/2018 per gli uomini di anni 42 e mesi 10 in considerazione degli incrementi dovuti alla speranza di vita;

■ **ACCERTATO** che in base a quanto disposto dal sopraindicato art. 24, comma 10, del D.L. 06/12/2011, convertito, con modificazioni, nella legge n. 214 del 22/12/2011 e successive modificazioni, ed in considerazione degli incrementi dovuti alla speranza di vita, per l'anno 2018, l'accesso alla "pensione anticipata" è consentito agli uomini esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi;

■ **ACCERTATO**, pertanto, che alla stessa dipendente alla luce del combinato disposto dall'art. 27-ter del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 (introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. sottoscritto in data 13/06/1996, modificato ed integrato dall'art. 21 - comma 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004) per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali, NON spetta l'indennità sostitutiva del mancato preavviso, stante il rispetto dei termini di cui all'art. 12, comma 1, lettera c) e comma 2, del C.C.N.L.

sottoscritto in data 09 maggio 2006, pari a due (2) mesi, commisurata computando la retribuzione fissa e le voci del trattamento accessorio riconosciute in caso di malattia superiore a 15 giorni, e NON spettano, inoltre, i giorni di ferie non godute;

- VISTO l'art. 58 del vigente Regolamento Organico del Personale;
- VISTO il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 per il triennio 2016-2018;
- VISTO l'art. 37 del vigente Statuto comunale;
- VISTO l'art. 89 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- VISTI gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- RITENUTO di dover accettare la richiesta di cui sopra e di provvedere in merito;
- TUTTO ciò premesso e considerato;

D E T E R M I N A

1) Di richiamare e confermare, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, tutta la narrativa quale parte integrante del presente dispositivo, anche se non materialmente trascritta;

2) Di prendere atto ed accettare le dimissioni dal lavoro e conseguente collocamento a riposo per raggiunti limiti di età (PENSIONE DI VECCHIAIA), presentata a questo Ente al protocollo n. 8126 del 02/11/2023, con decorrenza 01 GENNAIO 2024 (ultimo giorno di servizio 31 DICEMBRE 2023), ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia pensionistica, come da successiva domanda di "PENSIONE DI VECCHIAIA" n. 2069977300044 del 04/10/2023 - pratica n. 6044 - Ufficio 32FR3 - ente 032-ENAC, presentata presso la competente sede INPS di FROSINONE, dalla dipendente DE MONACO Teresa Filomena, nata a Pignataro Interamna (FR) il 04/12/1956, codice fiscale DMN TSF 56T44 G662X, inquadrata nella categoria giuridica B - posizione economica B4, del C.C.N.L., profilo professionale di "Operatore amministrativo", del vigente C.C.N.L., applicato ai dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

3) Di collocare a riposo con diritto a pensione, alla luce delle vigenti norme di legge riguardanti il collocamento e con le modalità richiamate in premessa, la dipendente DE MONACO Teresa Filomena, nata a Pignataro Interamna (FR) il 04/12/1956, codice fiscale DMN TSF 56T44 G662X, inquadrata nella categoria giuridica B - posizione economica B4, del C.C.N.L., profilo professionale di "Operatore amministrativo" con decorrenza 01 GENNAIO 2024 (ultimo giorno di servizio 31 DICEMBRE 2023);

4) Di dare atto, altresì, che alla data del collocamento a riposo, la dipendente sig.ra DE MONACO Teresa Filomena, ha maturato una anzianità utile ai fini del trattamento a pensione, pari ad anni 23, mesi —, settimane —, giorni 4, salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d'ufficio e che, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intenderà cessato a tutti gli effetti di legge dal 01 GENNAIO 2024 (ultimo giorno di servizio 31 DICEMBRE 2023);

5) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS - Gestione ex INPDAP, di FROSINONE;

6) Di comunicare il presente provvedimento all'interessata;

7) Di dare atto che la presente diverrà esecutiva mediante apposizione del visto di regolarità di competenza del Responsabile del servizio finanziario.

■ La presente determinazione:

a) anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

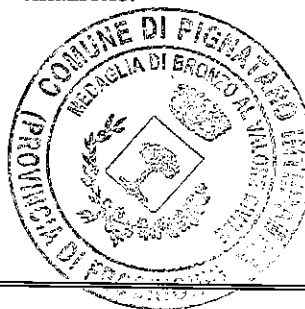


Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Dalla Residenza Municipale, li 07/11/2023.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Con riferimento alla determinazione in oggetto e preso atto del parere di regolarità tecnico - amministrativo reso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

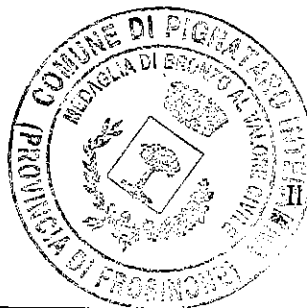
- visti gli articoli:

- 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 183, comma 7, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

ESPRIME

- parere favorevole di regolarità contabile;
- visto attestante la copertura finanziaria;
- visto di regolarità contabile.

Nella Residenza Municipale, li 07/11/2023.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Benedetto Murro

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, in data odierna e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, li 07/11/2023.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri