



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it

SERVIZIO I[^]: AFFARI GENERALI

Nr. 259 del 29 agosto 2019 del Registro delle Pubblicazioni.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I[^]

Nr. 08 del 29 Agosto 2019

Registro Generale Nr. 99 del 29 Agosto 2019

OGGETTO: Presa d'atto collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età (PENSIONE DI VECCHIAIA), della dipendente SALERA Lucia, nata a Cassino (FR) il 10 novembre 1952. Categoria giuridica B – Posizione economica B.7.

Decorrenza dal 01 GENNAIO 2020.

L'Anno Duemiladiciannove, il giorno Ventinove del mese di Agosto nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- VISTA la deliberazione di Giunta Municipale nr. 189 del 06/12/1999 e la successiva nr. 84 del 20/06/2006, integrata con atto nr. 180 del 15/11/2006, con le quali sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, art. 177;
- VISTO il decreto di nomina del Responsabile del Servizio a firma del Commissario Prefettizio nr. 11/2016, prot. 6568 del 05/10/2016;
- VISTO il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- VISTI gli artt. 4 e seguenti del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- PREMESSO che la dipendente SALERA Lucia, nata a Cassino (FR) il 10 novembre 1952, codice fiscale SLRLCU52S50C034L, inquadrata nella categoria giuridica B - posizione economica B.7, del vigente C.C.N.L., profilo professionale di "Impiegata esecutiva", ha rassegnato le proprie dimissioni dal lavoro, con decorrenza dal 01 GENNAIO 2020 (ultimo giorno di servizio 31 DICEMBRE 2019), per raggiungimento dell'età pensionabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia pensionistica, come da domanda di "PENSIONE DI VECCHIAIA" n. 2068818400218 del 29/05/2019 - pratica n. B136D6 - Patronato ITAL - Ufficio 34182 - ente 020, presentata presso la competente sede INPS di FROSINONE;
- CONSIDERATA, pertanto, la necessità di dare corso al provvedimento di recesso unilaterale e di collocamento a riposo del suddetto dipendente;
- RILEVATO che in base a quanto disposto dall'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. 06/12/2011, convertito, con modificazioni, nella legge n. 214 del 22/12/2011 ("Decreto Salva Italia", che ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico) e dall'art. 12 del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, per l'anno 2019, l'accesso alla "pensione di vecchiaia" è consentito al compimento dell'età anagrafica di 66 anni e 7 mesi, con anzianità contributiva minima pari a 20 anni, in considerazione degli incrementi dovuti alla speranza di vita;
- DATO ATTO che la stesso, è inquadrata:
 - a tempo pieno e indeterminato in data 27 maggio 1988, con inquadramento nella IV[^] con il profilo professionale "Impiegata esecutiva";

- a tempo pieno e indeterminato in data 31 marzo 1999 (deliberazione di G.M. nr. 187 del 06/12/1999), con inquadramento nella categoria B - posizione economica B.2 con il profilo professionale "Impiegata esecutiva";

- a tempo pieno e indeterminato in data 01 gennaio 1999 (determinazione del Responsabile del servizio nr. 188 del 20/05/2002), con inquadramento nella categoria B - posizione economica B.3 con il profilo professionale "Impiegata esecutiva";

- a tempo pieno e indeterminato in data 01 gennaio 2000 (determinazione del Responsabile del servizio nr. 189 del 20/05/2002), con inquadramento nella categoria B - posizione economica B.4 con il profilo professionale "Impiegata esecutiva";

- a tempo pieno e indeterminato in data 01 gennaio 2001 (determinazione del Responsabile del servizio nr. 202 del 07/05/2003), con inquadramento nella categoria B - posizione economica B.5 con il profilo professionale "Impiegata esecutiva";

- a tempo pieno e indeterminato in data 01 gennaio 2002 (determinazione del Responsabile del servizio nr. 203 del 07/05/2003), con inquadramento nella categoria B - posizione economica B.6 con il profilo professionale "Impiegata esecutiva";

nonché successive progressioni orizzontali fino alla Cat. B.7 con il medesimo profilo professionale "Impiegata esecutiva" (deliberazione del Commissario Straordinario di Liquidazione n. 13 del 19/11/2011);

■ **CONSIDERATO** che il dipendente in parola, alla data di pensionamento, avrà un'anzianità contributiva come segue:

- Congedo di maternità:	Anni 2
- Gestione pubblica/Comune di Pignataro Interamna:	Anni 41, Mesi 1
- TOTALE:	Anni 43, Mesi 1

salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d'ufficio;

■ **RILEVATO**, quindi, che la sopra indicata dipendente alla data del 31 DICEMBRE 2019 avrà maturato un'età anagrafica pari a 67 anni ed un'anzianità contributiva arrotondata ad anni 43 e Mesi 1, salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d'ufficio, per cui ha maturato ai sensi delle vigenti norme in materia pensionistica i requisiti per il diritto ad essere collocato in pensione per raggiunti limiti di età;

■ **VISTO** l'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 06/07/2012, convertito nella legge n. 135 del 07/08/2012 che così recita: "*Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età*";

■ **VISTA** la vigente normativa in materia e precisamente:

-il D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito nella legge n. 247 del 24/12/2010;

- la circolare INPDAP n. 18 del 08/10/2010, avente ad oggetto: Art. 12 Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010 convertito con modifiche nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 – Interventi in materia pensionistica;

- la Nota Operativa INPDAP del 22 dicembre 2010, avente ad oggetto: 1) D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 - Ulteriori precisazioni in materia pensionistica. 2) Età pensionabile del dirigenti medici del Servizio sanitario nazionale (Legge n. 183/2010);

- le ulteriori disposizioni normative in materia pensionistica tutt'ora vigenti, ed in particolare, l'art. 24 del D.L. 06 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, in legge 22 dicembre 2011, n. 214 (cosiddetta "Legge Fornero");

- il D.L. n. 216 del 29/12/2011 (Decreto Milleproroghe), convertito in legge n. 14 del 24/02/2012;

- il D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125 del 30/12/2013;

■ **ACCERTATO**, pertanto, che alla stessa dipendente alla luce del combinato disposto dall'art. 27-ter del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 (introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. sottoscritto in data 13/06/1996, modificato ed integrato dall'art. 21 – comma 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004) per il personale del Comparto Regioni – Autonomie locali, NON spetta l'indennità sostitutiva del mancato preavviso, stante il rispetto dei termini di cui all'art. 12, comma 1, lettera c) e comma 2, del C.C.N.L. sottoscritto in data 09 maggio 2006, pari a due (2) mesi, commisurata computando la retribuzione fissa e le voci del trattamento accessorio riconosciute in caso di malattia superiore a 15 giorni, e NON spettano, inoltre, i giorni di ferie non godute;

■ **VISTO** l'art. 58 del vigente Regolamento Organico del Personale;

■ **VISTO**

■ **VISTO** il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 per il triennio 2016-2018;

■ **VISTO** l'art. 37 del vigente Statuto comunale;

■ **VISTO** l'art. 89 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

■ **VISTI** gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

■ **RITENUTO** di dover accettare la richiesta di cui sopra e di provvedere in merito;

■ **TUTTO** ciò premesso e considerato;

D E T E R M I N A

1) Di richiamare e confermare, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, tutta la narrativa quale parte integrante del presente dispositivo, anche se non materialmente trascritta;

2) Di prendere atto ed accettare le dimissioni dal lavoro e conseguente collocamento a riposo per raggiunti limiti di età (PENSIONE DI VECCHIAIA), con decorrenza 01 GENNAIO 2020 (ultimo giorno di servizio 31 DICEMBRE 2019), ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia pensionistica, come da domanda di “PENSIONE DI VECCHIAIA” n. 2068818400218 del 29/05/2019 - pratica n. B136D6 - Patronato ITAL - Ufficio 34182 - ente 020, presentata presso la competente sede INPS di FROSINONE, dalla dipendente SALERA Lucia, nata a Cassino (FR) il 10 novembre 1952, codice fiscale SLRLCU52S50C034L, inquadrata nella categoria giuridica B - posizione economica B.7, profilo professionale di “Impiegata esecutiva”, del vigente C.C.N.L., applicato ai dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

3) Di collocare a riposo con diritto a pensione, alla luce delle vigenti norme di legge riguardanti il collocamento e con le modalità richiamate in premessa, la dipendente SALERA Lucia, nata a Cassino (FR) il 10 novembre 1952, codice fiscale SLRLCU52S50C034L, inquadrata nella categoria giuridica B - posizione economica B.7, profilo professionale di “Impiegata esecutiva”, con decorrenza 01 GENNAIO 2020 (ultimo giorno di servizio 31 DICEMBRE 2019);

4) Di dare atto, altresì, che alla data del collocamento a riposo, la dipendente sig.ra SALERA Lucia, ha maturato una anzianità utile ai fini del trattamento a pensione, pari ad anni 43 e mesi 1, salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d’ufficio e che, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intenderà cessato a tutti gli effetti di legge dal 01 GENNAIO 2020 (ultimo giorno di servizio 31 DICEMBRE 2019);

5) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all’INPS – Gestione ex INPDAP, di FROSINONE;

6) Di comunicare il presente provvedimento all’interessata;

7) Di dare atto che la presente diverrà esecutiva mediante apposizione del visto di regolarità di competenza del Responsabile del servizio finanziario.

■ **La presente determinazione:**

a) anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nell’Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all’art. 31 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

**Il Responsabile del Servizio
F.to: Dott. Francesco Neri**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

in relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni

A P P O N E

il visto di regolarità contabile e

A T T E S T A

la copertura finanziaria della spesa, con registrazione sul Servizio sopra riportato del bilancio corrente, in data odierna.

Nella Residenza Municipale, li 29 agosto 2019.

**Il Responsabile del Servizio
F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista**

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, in data odierna e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, li 29 agosto 2019.

**Il Responsabile del Servizio
F.to: Dott. Francesco Neri**