



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: ragioneria.pignataro@virgilio.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it

SERVIZIO II^: FINANZIARIO

Nr. 316 del 19 dicembre 2018 del Registro delle Pubblicazioni.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO II^

Nr. 30 del 19 Dicembre 2018 Servizio II^

Registro Generale Nr. 64 del 19 Dicembre 2018

OGGETTO: Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'Anno 2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO II^

- **VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale nr. 189 del 06/12/1999 e la successiva nr. 84 del 20/06/2006, integrata con atto nr. 180 del 15/11/2006 con le quali sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, art. 177;

- **VISTO** il decreto di nomina del Responsabile del Servizio a firma del Commissario Prefettizio nr. 12/2016, prot. 6569 del 05/10/2016;

- **VISTO** l'art. 183 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale sancisce il principio che ogni spesa deve essere preceduta da regolare atto di impegno, che costituisce la prima fase del procedimento di spesa;

- PREMESSO che:

- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) vanno quantificate alla luce del nuovo CCNL Comparto Funzioni locali siglato in data 21 maggio 2018;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'articolo 67 del summenzionato CCNL e risultano suddivise in:

A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di *"certezza, stabilità e continuità"* e che, quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

B. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della *"eventualità e variabilità"* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- **CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- **VISTO** l'art. 40 comma 3-*quiquies* del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di*

personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- **VISTO** l'articolo 1, commi da 557 a 557- quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

- **RILEVATO**, quindi, che occorre procedere alla costituzione iniziale del fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2018, nel rispetto delle norme sopracitate;

- **CONSIDERATO** che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2018;

- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spese di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2018 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

- **VISTO** l'art. 23 , comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75, il quale prevede che “*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale , di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 , del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato.*”;

- **TENUTO CONTO** che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i cogenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- **RICORDATO** che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o chiarimenti normativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

- **VISTA** l'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato **2018/2020**;

- **ATTESO** che sulla costituzione del Fondo e sulla compatibilità con le previsioni di bilancio è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti;

- **RITENUTO** di provvedere alla costituzione del Fondo relativo alle risorse decentrate **per l'anno 2018**;

- **VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e successive modifiche ed integrazioni, in particolare l'allegato 4/2, punto 5, che disciplina l'impegno di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

- **VISTO** il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato il 21/05/2018;

- **VISTI** gli artt. 183 e 184 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni;

- **TUTTO** ciò premesso e considerato;

- **RITENUTO** che sussistono le condizioni, per provvedere in merito, come da dispositivo;

D E T E R M I N A

1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di quantificare il Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività **per l'anno 2018**, che si riassume nel prospetto allegato A);

3) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per le risorse decentrate **per l'anno 2018** trova copertura nel capitolo 10360 dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato **2018**;

4) di attestare che il Fondo per le risorse decentrate **per l'anno 2018**:

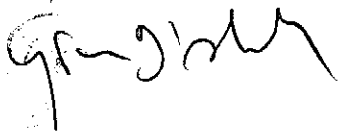
- risulta contenuto nei limiti dell'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017;
- rispetta le disposizioni contenute nel comma 6 dell'art. 67 del CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato il 21/05/2018, avendo questo Ente dichiarato il dissesto finanziario;

5) Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alla RSU ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e all'art. 7, comma 1, del CCNL del 01/04/1999.

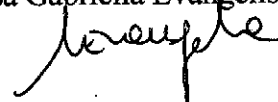
■ La presente determinazione:

- a) anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Responsabile del Procedimento
Giustina D'Alessandro



Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Gabriella Evangelista



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

in relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni

APPONE


il visto di regolarità contabile e

ATTESTA

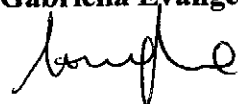
la copertura finanziaria della spesa, con registrazione sul Servizio sopra indicato del bilancio corrente, in data odierna.

Nella Residenza Municipale, li 19 dicembre 2018

Il Responsabile del Procedimento
Giustina D'Alessandro



Il Responsabile del Servizio
Dr.ssa Gabriella Evangelista



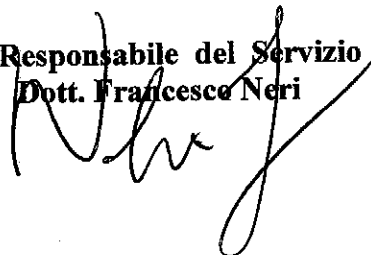
PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, in data odierna e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, li 19 dicembre 2018.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA - Bilancio ANNO 2018

**COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – PARTE STABILE ANNO 2018
(Art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018)**

RISORSE DECENTRATE STABILI			
Contratto		Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 1	Il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicato dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017	€ 36.022,70
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. a)	di un importo, su base annua, pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 1.747,30
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. b)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla medesima data	€ =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. c)	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 230,00
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. d)	di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	€ =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. e)	degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 207/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	€ =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. f)	dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte ore salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito	€ =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. g)	degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	€ =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. h)	delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	€ =====
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 38.000,00
CCNL 21/05/2018	Art. 15, comma 5	A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci dell'ente	€ 24.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI DETRACTE LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			€ 14.000,00

COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – PARTE VARIABILE ANNO 2018
(Art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018)

RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
Contratto		Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (recupero evasione, ICI, ISTAT ex art. 70-ter)	€. =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett. d)	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b) , calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	€. =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett. f)	risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/200, con i vincoli de destinazione ivi indicati	€. =====
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			€. =====

RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
Contratto		Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018	Art. 68, comma 1	sono infine rese disponibili eventuali risorse di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€. =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 18/04/2016)	€. =====
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			€. =====

Importo Fondo 2016 per confronto	€. 36.022,70
Importo Fondo 2018 compresa la parte variabile	€. 38.000,00

Riduzione art. 23, COMMA 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (tetto 2016)			
Contratto		Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. a)	di un importo, su base annua, pari ad €. 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€. 1.747,30
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. b)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla medesima data	€. =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 2, lett. c)	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€. 230,00
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (recupero evasione, ICI, ISTAT ex art. 70-ter)	€. =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett. d)	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b) , calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	€. =====
CCNL 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett. f)	risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/200, con i vincoli de destinazione ivi indicati	€. =====
Riduzione art. 23, COMMA 2, D. Lgs. n. 75/2017 (tetto 2016)			€. 1.977,30

FONDO 2018 parte stabile COMPRESSE le Posizioni Organizzative	€.	38.000,00
Fondo 2018 parte stabile DETRATTE le Posizioni Organizzative	€.	14.000,00
Parte variabile non soggetta al limite	€.	=====
TOTALE FONDO 2018	€.	14.000,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	€.	14.000,00