



# COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: france.neri@tiscali.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it)

PEC: [comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it](mailto:comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it)

Nr. 232 del 20 settembre 2018 del Registro delle Pubblicazioni.

## COPIA DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

### Nr. 43 del 20 Settembre 2018

**OGGETTO: Art. 259, comma 6, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267: Piano triennale del fabbisogno e rideterminazione Pianta Organica dell'Ente. Dichiarazione di eccedenza del personale.**

Il giorno Venti del mese di Settembre 2018, alle ore 12,15 e seguenti, nella Casa Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Nr.	Nome	Cognome	Carica	Presente	Assente
1	Benedetto	MURRO	Sindaco	SI	
2	Daniele	AZZOLI	Assessore – Vice Sindaco	SI	
3	Marcello Piero	CAVALIERE	Assessore	SI	

*Presiede il Sindaco dott. Benedetto MURRO.*

*Assiste il ViceSegretario Comunale dell'Ente dott. Francesco Neri, il quale assume le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modificazioni.*

*Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta ed invita a procedere alla discussione sull'argomento in oggetto, dando atto che sulla presente deliberazione è stato espresso, dai Responsabili dei servizi interessati, il parere prescritto dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere inserito nella deliberazione stessa.*

**OGGETTO: Art. 259, comma 6, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267: Piano triennale del fabbisogno e rideterminazione Pianta Organica dell'Ente.**

**Dichiarazione di eccedenza del personale.**

## LA GIUNTA COMUNALE

- **PREMESSO** che:

- con atto del Commissario Straordinario adottato con i poteri del C.C. nr. 02 del 08/03/2018, esecutivo, è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente, ai sensi e per gli effetti degli artt. 244 e 246 del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modificazioni;
- con D.P.R. del 27/04/2018 (G.U. n. 116 del 21/05/2018) è stato nominato, ai sensi dell'art. 252 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni, l'organo straordinario di liquidazione nella persona del dott. **Giulio PESCI**;
- ai sensi dell'art. 259, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni, *"il consiglio dell'ente locale presenta al Ministero dell'Interno, entro il termine perentorio di tre mesi dalla data di emanazione del decreto di cui all'articolo 252, un'ipotesi di bilancio di previsione stabilmente riequilibrato"*;
- l'ente è stato interessato alle elezioni amministrative comunali tenutesi il 10 giugno 2018;
- il termine sopra indicato è sospeso dalla data di indizione dei comizi elettorali (decreto del Prefetto della Provincia di Frosinone prot. 8143 del 04/04/2018) e sino all'insediamento dell'organo esecutivo avvenuto in data 14/06/2018 (art. 259, comma 11, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000);
- ai fini della riduzione delle spese correnti, l'Ente, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. nr. 267/2000, prima di deliberare l'ipotesi di bilancio riequilibrato deve procedere alla rideterminazione della Pianta Organica del personale dipendente, dichiarando eccedente il personale comunque in servizio che risulti in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione individuati ai sensi dell'art. 263, comma 2, del D. Lgs. T.U. nr. 267/2000;
- la popolazione da prendere a riferimento per l'individuazione della fascia demografica di appartenenza è quella rilevata dai dati ufficiali ISTAT al 31 dicembre del penultimo anno antecedente a quello dell'ipotesi di bilancio riequilibrato, come disposto dall'art. 156, comma 2, del D. Lgs. T.U. nr. 267/2000;
- l'adempimento previsto dall'art. 259, comma 6, sopra citato, riveste carattere di obbligatorietà e il mancato rispetto comporta la denuncia dei fatti alla Procura Regionale della Corte dei Conti da parte del Ministero dell'Interno;
- il rapporto medio dipendenti/popolazione si configura come limite massimo che la dotazione non deve oltrepassare; resta, comunque, fermo l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio delle spese risultanti dalla dotazione organica rideterminata;
- la rideterminazione della dotazione organica deve assicurare, prioritariamente, l'erogazione dei servizi indispensabili, tenendo anche conto che, ai sensi dell'art. 267 del T.U. D. Lgs. nr. 267/2000, per la durata del periodo di risanamento non è consentito di variare, in aumento, la dotazione organica rideterminata;
- la deliberazione di rideterminazione della dotazione organica è presupposto necessario per ottenere il parere favorevole sull'ipotesi di bilancio riequilibrato;
- il Comune di Pignataro Interamna ha una popolazione residente al **31 dicembre 2016** (penultimo anno antecedente a quello dell'ipotesi di bilancio riequilibrato) come risulta dai dati ufficiali ISTAT, pari a **nr. 2.570**;
- in applicazione dei parametri stabiliti con il D.M. 10/04/2017 il rispetto del rapporto medio dipendenti/popolazione è pari a **1/142** (fascia demografica da 2.000 a 2.999 abitanti);
- pertanto, la dotazione organica di questo Ente non deve oltrepassare le **nr. 18 unità**, restando comunque fermo l'obbligo della compatibilità del bilancio con la spesa derivante dalle **18 unità**;
- l'attuale Pianta Organica dell'Ente, approvata con deliberazione di G.C. nr. 83 del 25/06/2016 suddivisa in categorie, prevede **n. 26 posti**, di cui: **nr. 17 posti a tempo pieno**, **nr. 2 posti Cat. C a part-time al 50%**, **nr. 4 posti Cat. B a part-time 50% per 18 ore settimanali**, **nr. 3 posti Cat. B a part-time per 12 ore settimanali**, corrispondenti a **nr. 21 posti a tempo pieno**, così ripartiti tra le varie categorie di inquadramento:

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE			
Categoria di accesso	Profilo professionale	Numero posti in organico	Personale in servizio al 31/12/2017
D3	Vice Segretario Comunale	1	1
D1	Istruttore direttivo economico-finanziario	1	1
D1	Istruttore direttivo di vigilanza	1	1
C	Istruttore amministrativo	1	1

C	Istruttore economico-finanziario	3	3
C	Istruttore demografico	2	2
C	Agente di Polizia Municipale	1	1
C	Agente di polizia Municipale a part-time 18 ore settimanali	2	0
B3	Assistente tecnico	1	1
B1	Operatore amministrativo a part-time 18 ore settimanali	4	4
B1	Operatore a part-time 12 ore settimanali	3	2
B1	Addetto ai servizi di supporto	2	1
A	Operatore servizi tecnici e di supporto	4	4
Totali		26	22

- il personale in servizio alla data della dichiarazione del dissesto (**08 marzo 2018**) era pari a **nr. 22 unità** di cui **nr. 16** a tempo pieno, **nr. 4** a part-time 50% per 18 ore settimanali e **nr. 2** a part-time per 12 ore settimanali, corrispondenti a **nr. 19 unità a tempo pieno**;

- pertanto sussiste, per questo Ente, l'obbligo di rideterminare la dotazione organica del personale dipendente, dichiarando "eccedente" il personale comunque in servizio che risulti in sovrannumero;

- l'attuale consistenza della Pianta Organica in **nr. 26 posti**, deve essere considerata sia con i lavoratori a tempo pieno che con i lavoratori a tempo parziale, adottando il parametro stabilito dal D.M. 10 aprile 2017, rispetto a quel numero di dipendenti;

- la consistenza dell'organico, pertanto, va calcolata non semplicemente sommando i singoli posti ma computando i lavoratori;

- la relativa operazione va, però, eseguita in conformità alle prescrizioni dell'art. 9 del D. Lgs. 15 giugno 2015, nr. 81, che recita: *"Ai fini della applicazione di qualsiasi disciplina di fonte legale o contrattuale per la quale sia rilevante il computo dei dipendenti del datore di lavoro, i lavoratori a tempo parziale sono computati in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno. A tal fine, l'arrotondamento opera per le frazioni di orario che eccedono la somma degli orari a tempo parziale corrispondente a unità intere di orario a tempo pieno."*;

- tenuto conto, quindi, i rapporti di lavoro dei dipendenti di questo Comune sono sia a tempo pieno (intendendosi per tale l'orario normale di lavoro – 36 ore settimanali – di cui all'art. 17, comma 1, del CCNL del 06 luglio 1995), che a tempo definito, la consistenza organica non è pari a **nr. 26**, ma a **nr. 21** così divisi:

- **nr. 17** a tempo pieno, **nr. 6** a part-time 50% per 18 ore settimanali e **nr. 3** a part-time per 12 ore settimanali,

di cui:

- **nr. 18 in servizio** (di cui **nr. 16** a tempo pieno, **nr. 4** a part-time 50% per 18 ore settimanali e **nr. 2** a part-time per 12 ore settimanali)

- **nr. 4 vacanti** (di cui **nr. 1** a tempo pieno, **nr. 2** a part-time 50% per 18 ore settimanali e **n. 1** a part-time a 12 ore settimanali) riportati nella tabella di cui sopra;

- conseguentemente, se il numero dei dipendenti (a tempo pieno) non può, ai sensi di legge, essere superiore a **nr. 18**, l'eccedenza, calcolata come sopra, è pari a **nr. 3, calcolata a tempo pieno**;

- **DATO ATTO** che nella rideterminazione della Pianta Organica l'Ente deve assicurare prioritariamente l'erogazione dei servizi indispensabili per garantire la funzionalità dell'Ente stesso: servizi connessi agli organi istituzionali; servizi di amministrazione generale, compreso il servizio elettorale; servizi connessi all'ufficio tecnico comunale; servizi di anagrafe e di stato civile; servizio statistico; servizi connessi con la giustizia; servizi di polizia locale e di polizia amministrativa; servizio della leva militare; servizi di protezione civile, di pronto intervento e di tutela della sicurezza pubblica; servizi di istruzione primaria e secondaria; servizi necroscopici e cimiteriali; servizi connessi alla distribuzione dell'acqua potabile; servizi di fognatura e di depurazione; servizi di nettezza urbana; servizi di viabilità e di illuminazione pubblica, giusta D. M. 28 maggio 1993, art. 1;

- **VISTE** le modifiche apportate al D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione) dalla recente riforma cd. "Madia", contenuta nel D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e in particolare quella all'art. 6, con la previsione dell'adozione da parte degli enti, in luogo della dotazione organica, di provvedimenti, previsti dall'ordinamento dell'Ente, di organizzazione degli uffici che siano conformi al piano triennale delle assunzioni;

- **CONSTATATO**, quindi, che in base alla nuova normativa l'ente debba prima determinare il proprio fabbisogno di personale per un triennio e poi adottare i conseguenti provvedimenti organizzativi;

- **CONSTATATO** che ancora non sono state adottate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di conferenza unificata, le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale previste nel nuovo art. 6-ter del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

- **CONSIDERATO** che non è possibile programmare assunzioni, sia per la mancanza di risorse finanziarie, sia per il vincolo derivante dal rapporto medio dipendenti-popolazione su descritto, che non consente di avere più di **18 (diciotto)** dipendenti a tempo pieno per tutta la durata del dissesto, vale a dire **prevedibilmente fino al 2022**;

- **RITENUTO** di dovere prevedere il fabbisogno di personale che, in base al Documento Unico di Programmazione per il triennio **2018-2020**, appare compatibile con le capacità di spesa dell'Ente e salvo successive modifiche, pari **nr. 21** posti di cui **nr. 15** a tempo pieno, **nr. 4** a part-time a 18 ore settimanali (al 50%) e **nr. 2** a part-time a 12 ore settimanali, **corrispondenti a nr. 18 posti a tempo pieno**;

- **RITENUTO**, altresì, sulla base del previsto fabbisogno triennale, di dover stabilire che occorre rimodulare la dotazione organica complessiva, la quale viene, pertanto, fissata in misura corrispondente al fabbisogno descritto nella tabella riportata nel deliberato del presente atto che vale per i tre anni **2018, 2019 e 2020**, riducendola in considerazione dei n. 4 posti vacanti e n. 1 posto che sarà tale dal 01/11/2018;

- **DATO ATTO** che, pertanto, occorre modificare il programma triennale del fabbisogno del personale approvato nel **2016** con deliberazione di G.C. n. **48** del **24/03/2016** e successiva n. **83** del **25/06/2016**, in quanto in esso è stata prevista assunzione di **nr. 2** posti di "Vigile Urbano" (Cat. C.1 – posizione economica C.1), che non è più possibile attuare, salvo sopravvenute esigenze, a seguito delle quali si provvederà alle opportune modifiche, nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte in bilancio;

- **RITENUTO** di dover provvedere in tal senso il prima possibile, considerato che il piano triennale del fabbisogno di personale va inserito nel D.U.P. 2018-2020, da approvare in Giunta prima dello schema dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato e da sottoporre, poi, insieme al bilancio al Consiglio comunale entro tre mesi dall'emanazione del decreto del Presidente della Repubblica di nomina dell'organo straordinario di liquidazione, e cioè entro il **13 settembre 2018** (art. 259, comma 11, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000);

- **VISTA** la comunicazione di informativa preventiva del **11/09/2018**, prot. n. **5176** inviata alle RSU ed alle OO.SS. firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni, nella quale si precisava che i n. **5** posti dichiarati in eccedenza n. **4** sono vacanti e n. **1** sarà vacante dal **01/11/2018**;

- **DATO ATTO** che la consistenza e la variazione della dotazione organica, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni, è oggetto del solo modello della consultazione sindacale in quanto si tratta di adempimenti autonomi del datore di lavoro; in base a detto modello relazionale, l'Ente, previa adeguata informazione, si limita ad acquisire senza particolari formalità, il parere dei soggetti sindacali indicati nell'art. 10, comma 2, del CCNL del 01/04/1999; sono pervenute note di riscontro da parte dei soggetti sindacali legittimati e come sopra debitamente informati;

- **TUTTO** ciò premesso e considerato;

- **VISTO** il combinato disposto del D. Lgs. 30/03/2001, nr. 165, art. 33; C.C.N.L. del 01/04/1999, art. 10, comma 2 e C.C.N.L. del 22/01/2004;

- **VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000, nr. 267, artt. 259 e seguenti;

- **RITENUTO** necessario esercitare la facoltà concessa dalla norma sopra riportata, nei limiti ivi indicati;

- **VISTO** il D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267;

- **VISTO** lo statuto comunale;

- **RITENUTO** che sussistono le condizioni, per provvedere in merito, come da dispositivo;

**VISTI** i pareri favorevoli dei Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modifiche ed integrazioni, acquisiti in sede di proposta di deliberazione;

**Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano,**

**DELIBERA**

1) La narrativa, che precede, è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ed è da intendersi come qui integralmente riportata anche se non materialmente trascritta;

2) Di determinare, per le motivazioni esposte nelle premesse, il fabbisogno del personale per il triennio **2018/2020** per il triennio **2018/2020** per **nr. 21** posti di cui **nr. 15** a tempo pieno, **nr. 4** a part-time a 18 ore settimanali (al 50%) e **nr. 2** a part-time a 12 ore settimanali, **corrispondenti a n. 18 posti a tempo pieno**,

modificando, di conseguenza, il programma triennale del fabbisogno del personale approvato nel 2016 con deliberazione di G.C. n. 48 del 24/03/2016 e successiva n. 83 del 25/06/2016, dove era stata prevista assunzione di nr. 2 posti di "Vigile Urbano" (Cat. C.1 – posizione economica C.1), che non è più possibile attuare, salvo sopravvenute esigenze, a seguito delle quali si provvederà alle opportune modifiche, nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte in bilancio;

3) Di approvare, di conseguenza, per le motivazioni esposte nelle premesse, la seguente rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, esattamente conforme al fabbisogno, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 259, comma 6 e seguenti del T.U. EE.LL. approvato con D. Lgs. nr. 267 del 18/08/2000, come anche da pag. 63 (DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE e RIDETERMINATA) del modello F) di cui alla circolare F.L. nr. 12/2016 del 21/11/2016, allegato nr. 1 e da seguente prospetto, che prevede un numero totale pari a **nr. 21 posti**, di cui **nr. 15 a tempo pieno**, **nr. 4 a part-time a 18 ore settimanali (50%)** e **nr. 2 a part-time per 12 ore settimanali, corrispondenti a n. 18 posti a tempo pieno**:

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE				DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA			POSTI IN ECCEDENZA
Categoria di accesso	Profilo professionale	Numero posti in organico	Personale in servizio al 31/12/2017	Categoria di accesso	Profilo professionale	Numero posti in organico	
D3	Vice Segretario Comunale	1	1	D3	Vice Segretario Comunale	1	0
D1	Istruttore direttivo economico-finanziario	1	1	D1	Istruttore direttivo economico-finanziario	1	0
D1	Istruttore direttivo di vigilanza	1	1	D1	Istruttore direttivo di vigilanza	1	0
C	Istruttore amministrativo	1	1	C	Istruttore amministrativo	1	0
C	Istruttore economico-finanziario	3	3	C	Istruttore economico-finanziario	3	0
C	Istruttore demografico	2	2	C	Istruttore demografico	2	0
C	Agente di Polizia Municipale	1	1	C	Agente di Polizia Municipale	1	0
C	Agente di polizia Municipale a part-time 18 ore settimanali	2	0	C	Agente di polizia Municipale a part-time 18 ore settimanali	0	2
B3	Assistente tecnico	1	1	B3	Assistente tecnico	1	0
B1	Operatore amministrativo a part-time 18 ore settimanali	4	4	B1	Operatore amministrativo a part-time 18 ore settimanali	4	0
B1	Operatore a part-time 12 ore settimanali	3	2	B1	Operatore a part-time 12 ore settimanali	2	1

B1	Addetto ai servizi di supporto	2	1	B1	Addetto ai servizi di supporto	1	1
A	Operatore servizi tecnici e di supporto	4	4	A	Operatore servizi tecnici e di supporto	3	1
Totali		26	22	Totali		21	5

3) Di dare atto che la riduzione di spesa ammonta ad €. **86.509,64** (compresi €. **21.120,64** per oneri riflessi), pari a **nr. 5** posti soppressi (nr. **2** a tempo pieno e nr. **3** a part-time), rispetto alla spesa complessiva di €. **781.411,79** di cui alla dotazione organica vigente approvata giusta atto di G.C. nr. **83** del **25/06/2016**, riportata nel prospetto indicato al precedente punto 2); che la percentuale di incidenza della spesa per il personale (€. **740.502,15**) sulla spesa corrente (€. **2.194270,25**) è del **33,74%**; che la spesa effettiva graverà sul bilancio dell'Ente stabilmente riequilibrato ed in fase di elaborazione;

4) Di dichiarare eccedenti in quanto in sovrannumero nr. **5** unità (di cui nr. **2** unità a tempo pieno, nr. **2** unità a part-time a 18 ore settimanali (al 50%) e nr. **1** unità a part-time a 12 ore settimanali) appartenenti alle seguenti categorie ed aventi i seguenti profili professionali:

a) **nr. 1 posto di addetto ai servizi di supporto – Cat. B1** (a tempo pieno) (minore spesa di €. 18.034,08)

b) **nr. 2 posti di agente di polizia municipale – Cat. C** (a part-time 18 ore settimanali) (minore spesa di €. 20.344,08)

c) **nr. 1 posto di operatore – Cat. B1** (a part-time 12 ore settimanali) (minore spesa di €. 6.010,75)

d) **nr. 1 posto di operatore servizi tecnici e di supporto – Cat. A** (a tempo pieno) (minore spesa di €. 21.000,09)

come anche indicato nella citata pag. **63** (DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE e RIDETERMINATA) del modello F) di cui alla circolare F.L. nr. 12/2016 del 21/11/2016, allegato nr. **1**;

5) Di dare atto che la suddetta rideterminazione della Pianta Organica l'Ente assicura prioritariamente l'erogazione dei servizi indispensabili per garantire la funzionalità dell'Ente stesso, e cioè: servizi connessi agli organi istituzionali; servizi di amministrazione generale, compreso il servizio elettorale; servizi connessi all'ufficio tecnico comunale; servizi di anagrafe e di stato civile; servizio statistico; servizi connessi con la giustizia; servizi di polizia locale e di polizia amministrativa; servizio della leva militare; servizi di protezione civile, di pronto intervento e di tutela della sicurezza pubblica; servizi di istruzione primaria e secondaria; servizi necroscopici e cimiteriali; servizi connessi alla distribuzione dell'acqua potabile; servizi di fognatura e di depurazione; servizi di nettezza urbana; servizi di viabilità e di illuminazione pubblica, giusta D. M. 28 maggio 1993, art. 1;

6) Di dare atto che è stata inviata comunicazione di informativa preventiva del **11/09/2018**, prot. n. **5176** alle RSU ed alle OO.SS. firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni, nella quale si precisava che i n. **5** posti dichiarati in eccedenza n. **4** sono vacanti e n. **1** sarà vacante dal **01/11/2018**;

7) Di provvedere, dopo l'avvenuta approvazione della Pianta Organica rideterminata da parte della Commissione per la Finanza e gli organici degli enti locali, presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'art. 259, comma 7, del D. Lgs. 18 agosto 2000, nr. 267, alla individuazione dei dipendenti da porre in disponibilità in base alle graduatorie che verranno all'uopo stilate;

8) Dare atto che l'allegato nr. 1 costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

9) Di incaricare il Responsabile del servizio competente a sottoporre il presente atto all'esame della Commissione per la Finanza e gli organici degli enti locali, presso il Ministero dell'Interno, per i provvedimenti di competenza;

10) di comunicare, in elenco, la presente ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla sua pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

In prosieguo,

su proposta del Sindaco, stante l'urgenza di provvedere, in relazione alla necessità di dare immediata esecuzione a quanto disposto con il presente atto

**Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano,**

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Allegato nr. 1 alla deliberazione di G.C. n. 43 del 20/09/2018.  
 Pag. 63 (DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE e RIDETERMINATA) del modello F) di cui alla circolare F.L. nr. 12/2016 del 21/11/2016.

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE				DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA			
CATEGORIA DI ACCESSO	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI IN ORGANICO	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2017	CATEGORIA DI ACCESSO	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI IN ORGANICO	POSTI IN ECCEDENZIA
D3	Vice segretario comunale	1	1	D3	Vice segretario comunale	1	0
D1	Istr. Direttivo econ. Finanz.	1	1	D1	Istrut.ec. finanz	1	0
D1	Istrutt. Direttivo vig	1	1	D1	Istr. Dirett. Vigil	1	0
C	Istrutt. Amm.tivo	1	1	C	Istrutt. Amm.tivo	1	0
C	Istrutt. Econom. finanz	3	3	C	Istrutt. Econ. Finanz	3	0
C	Istrutt. Demografico	2	2	C	Istrutt. Demografico	2	0
C	Agente di P.M.	2	1	C	Agente di Poliz Municip	1	1
C	Agente P.M. part time	2	0	C	Agente P.M. part time	0	2
B3	Assistente tecnico	1	1	B3	Assistente tecnico	1	0
B1	Operatore amm.tivo part time 18 ore	4	4	B1	Operativo amm.tivo part time 18 ore	4	0
B1	Operatore amm.tivo part time 12 ore	3	2	B1	Operatore amm.tivo part time 12 ore	2	1
B1	Addetto ai servizi di supporto	2	1	B1	Addetto ai servizi di supporto	1	1
A	Operatore servizi tecnici e di supporto	4	4	A	Operatore servizi tecnici e di supporto	3	1
<b>TOTALE</b>		<b>26</b>	<b>22</b>			<b>21</b>	<b>5</b>

**OGGETTO: Art. 259, comma 6, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267: Piano triennale del fabbisogno e rideterminazione Pianta Organica dell'Ente.  
Dichiarazione di eccedenza del personale.**

**Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs 18/08/2000, nr. 267 e ss.mm.ii.,  
sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i sottoscritti esprimono il seguente PARERE**

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Li, 20/09/2018. **Il Responsabile del Servizio II^ (Bilancio – Ragioneria – Tributi – Commercio, ecc.)  
F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista**

In ordine alla regolarità contabile del presente atto, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Li, 20/09/2018. **Il Responsabile del Servizio II^ (Bilancio – Ragioneria – Tributi – Commercio, ecc.)  
F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista**

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Li, 20/09/2018. **Il Responsabile del Servizio I^ (Segreteria – Affari generali, ecc.)  
F.to: Dott. Francesco Neri**

**Letto, approvato e sottoscritto**

**Il Vice Segretario Comunale**

**F.to: Dott. Francesco Neri**

**Il Sindaco**

**F.to: Dott. Benedetto Murro**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e dall'art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69, per 15 giorni consecutivi, dal **20 settembre 2018**, nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico;

- è esecutiva:

poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4), come riportato nel dispositivo;

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3) nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico.

Pignataro Interamna, **20 settembre 2018**.

**Il Responsabile del Servizio  
F.to: Dott. Francesco Neri**

Copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.

Pignataro Interamna, **20 settembre 2018**.

**Il Responsabile del Servizio  
Dott. Francesco Neri**

