



# COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

## PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: [segreteria.pignataro@libero.it](mailto:segreteria.pignataro@libero.it)

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it)

PEC: [comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it](mailto:comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it)

Nr. 487 del 12/11/2024 del Registro delle Pubblicazioni.

## COPIA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

### Nr. 79 del 09 Novembre 2024

**OGGETTO:** Approvazione Piano Comunale Triennale Azioni Positive in materia di Pari Opportunità ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 e successive modificazioni "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna". Triennio 2025/2027.

Il giorno NOVE del mese di Novembre 2024, alle ore 09,35 e seguenti, nella Casa Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Nr.	Nome	Cognome	Carica	Presente	Assente
1	Benedetto	MURRO	Sindaco	X	
2	Andrea	COSTANZO	Assessore – Vice Sindaco	X	
3	Rosaria Benedetta	MURRO	Assessore	X	

Ai sensi dell'art. 6 del regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 30/05/2022 la presente seduta si è svolta in modalità telematica. Assiste da remoto l'Assessore Murro Rosaria Benedetta

*Presiede il Sindaco dott. Benedetto MURRO.*

*Assiste il Segretario reggente a scavalco dell'Ente dott. Gennaro Campitiello, il quale assume le funzioni previste dall'art. 97, commi 2 e 4, lett. a), del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modificazioni.*

*Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta ed invita a procedere alla discussione sull'argomento in oggetto, dando atto che sulla presente deliberazione è stato espresso, dai Responsabili dei servizi interessati, il parere prescritto dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere inserito nella deliberazione stessa.*

**OGGETTO: Approvazione Piano Comunale Triennale Azioni Positive in materia di Pari Opportunità ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 e successive modificazioni "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna". Triennio 2025/2027.**

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che:

- il termine, per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario **2025-2027** e dei relativi allegati, è fissato al **31 Dicembre 2024**, ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modificazioni;
- con deliberazione di C.C. n. **02** del **28/03/2024**, è stato approvato il bilancio di previsione **2024/2026**;
- occorre, pertanto, procedere, quale adempimento successivo, all'approvazione del bilancio di previsione **2025/2027**, che deve essere corredato dagli allegati previsti per legge;
  
- in tema di pari opportunità la normativa vigente stabilisce alcuni adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche, quali la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro (art. 48 D. Lgs. n. 198/2006);
- in caso di mancato adempimento relativo alla predisposizione dei piani triennali di azioni positive si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, con lo specifico divieto di effettuare assunzioni;
  
- **RILEVATO** che con il Piano per le Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:
  - alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
  - agli orari di lavoro;
  - all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
  - all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;
  
- **CONSIDERATO** che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità, al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

- **VISTO** il Piano per le Azioni Positive in materia di Pari Opportunità allegato al presente atto e ritenuto doversi procedere alla sua approvazione stante lo specifico obbligo di legge;

- **VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni;

- **VISTO** lo Statuto Comunale;

- **TUTTO** ciò premesso e considerato;

- **RITENUTO** di dover provvedere in merito come da dispositivo;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modifiche ed integrazioni, acquisiti in sede di proposta di deliberazione;

**A voti favorevoli unanimi, legalmente resi,**

### **D E L I B E R A**

1) La narrativa, che precede, è parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2) Di approvare il Piano per le Azioni Positive in materia di Pari Opportunità per il triennio **2025/2027** ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 e successive modificazioni "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", tendente ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, articolato su n. **4** interventi, che si allega al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3) Di trasmettere il presente atto alla Consigliera di Parità Opportunità della Provincia di Frosinone, all'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune e all'Organizzazioni sindacali territoriali;

4) Di demandare all'Ufficio Personale gli atti gestionali necessari all'esecuzione della presente deliberazione.

5) Di comunicare, in elenco, la presente ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla sua pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

6) Di dare atto che l'allegato piano costituirà una sezione dedicata del PIAO 2025-2027;

In prosieguo,

su proposta del Sindaco, stante l'urgenza di provvedere, in relazione alla necessità di dare immediata esecuzione a quanto disposto con il presente atto

**LA GIUNTA COMUNALE**

**A voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano,**

**DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



# COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

## PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: [segreteria.pignataro@libero.it](mailto:segreteria.pignataro@libero.it)

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it)

PEC: [comune.pignataroint.servizi generali@certipecc.it](mailto:comune.pignataroint.servizi generali@certipecc.it)

Allegato alla deliberazione di G.C. n. 79 del 09/11/2024.

### PIANO DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ'

TRIENNIO 2025-2027

#### PREMESSA

Nell'ambito delle finalità espresse dal D. Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 e successive modificazioni ed integrazioni, ossia "favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità", viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio **2025-2027**.

Con il presente Piano Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- agli orari di lavoro;
- all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
- all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

#### OBIETTIVI ED AZIONI POSITIVE

Il Piano si sviluppa in obiettivi suddivisi a loro volta in azioni positive. Per la realizzazione delle azioni positive saranno coinvolti tutti i Servizi dell'ente, ognuno per la parte di propria competenza, e precisamente:

##### Personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio Anno 2025

	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totali
Donne	1	4		0	5
Uomini	0	1	1	1	3
Totali	1	5	1	1	8

Segretario Comunale: n. 1 uomo in convenzione al 29,16%

### Personale con funzioni di Responsabilità di P.O.

Posizione organizzativa	Donne	Uomini
<b>Servizio:</b> Affari Generali, Rapporti con Enti ed Istituzioni, Protocollo, Statistica, , Cultura e Sport, Commercio ed attività produttive, Pubblica Istruzione, Assistenza socio-sanitaria, mensa scolastica, trasporto pubblico e trasporto alunni e affari legali.	1	
<b>Servizio:</b> Tributi, Contenzioso Tributario, Personale, Economato	1	

### Organi elettivi comunali Anno 2025

Organi elettivi	Donne	Uomini
<b>Sindaco</b>		1
<b>Giunta Comunale</b>	1	2
<b>Consiglio comunale</b>	3	8

Per ciascuno degli interventi programmatici citati in premessa vengono di seguito indicati gli obiettivi da raggiungere e le azioni attraverso le quali raggiungere tali obiettivi:

#### 1. Descrizione Intervento: FORMAZIONE

**Obiettivo:** Programmare attività formative che possano consentire a tutti i dipendenti nell'arco del triennio di sviluppare una crescita professionale e/o di carriera, che si potrà concretizzare, mediante l'utilizzo del "credito formativo", nell'ambito di progressioni orizzontali e, ove possibile, verticali.

**Finalità strategiche:** Migliorare la gestione delle risorse umane e la qualità del lavoro attraverso la gratificazione e la valorizzazione delle capacità professionali dei dipendenti.

**Azione positiva 1:** I percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, organizzati in orari compatibili con quelli delle lavoratrici part-time e coinvolgere i lavoratori portatori di handicap. A tal fine verrà data maggiore importanza ai corsi organizzati internamente all'Amministrazione Comunale, utilizzando le professionalità esistenti.

**Azione positiva 2:** Predisporre riunioni di Area con ciascun Responsabile al fine di monitorare la situazione del personale e proporre iniziative formative specifiche in base alle effettive esigenze, da vagliare successivamente in sede di Conferenza dei Responsabili.

**Soggetti e Uffici Coinvolti:** Responsabili di Area - Segretario Comunale - Ufficio Personale.

**A chi è rivolto:** A tutti i dipendenti.

#### 2. Descrizione intervento: ORARI DI LAVORO

**Obiettivo:** Favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro. Promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche non solo legate alla genitorialità.

**Finalità strategiche:** Potenziare le capacità dei lavoratori e delle lavoratrici mediante l'utilizzo di tempi più flessibili. Realizzare economie di gestione attraverso la valorizzazione e l'ottimizzazione

dei tempi di lavoro.

**Azione positiva 1:** Sperimentare nuove forme di orario flessibile con particolare attenzione al telelavoro e al part-time.

**Azione positiva 2:** Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.

**Azione positiva 3:** Prevedere agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati.

**Soggetti e Uffici coinvolti:** Responsabili di Area - Segretario Comunale - Ufficio Personale.

**A chi è rivolto:** a tutti i dipendenti con problemi familiari e/o personali, ai part-time, ai dipendenti che rientrano in servizio dopo una maternità e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale.

### 3. Descrizione intervento: SVILUPPO CARRIERA E PROFESSIONALITÀ

**Obiettivo:** Fornire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche.

**Finalità strategica:** Creare un ambiente lavorativo stimolante al fine di migliorare la performance dell'Ente e favorire l'utilizzo della professionalità acquisita all'interno.

**Azione positiva 1:** Programmare percorsi formativi specifici rivolti sia al personale femminile che maschile.

**Azione positiva 2:** Utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche che valorizzino i dipendenti meritevoli attraverso l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera, nonché delle progressioni economiche, senza discriminazioni di genere.

**Azione positiva 3:** Affidamento degli incarichi di responsabilità sulla base della professionalità e dell'esperienza acquisita, senza discriminazioni. Nel caso di analoga qualificazione e preparazione professionale, prevedere ulteriori parametri valutativi per non discriminare il sesso femminile rispetto a quello maschile.

**Soggetti e Uffici coinvolti:** Ufficio Personale.

**A chi è rivolto:** a tutti i dipendenti.

### 4. Descrizione Intervento: INFORMAZIONE

**Obiettivo:** Promozione e diffusione delle tematiche riguardanti le pari opportunità.

**Finalità strategica:** Aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere. Per quanto riguarda i Responsabili di Area, favorire maggiore condivisione e partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, nonché un'attiva partecipazione alle azioni che l'Amministrazione intende intraprendere.

**Azione positiva 1:** Programmare incontri di sensibilizzazione e informazione rivolti ai Responsabili di Area sul tema delle pari opportunità.

**Azione positiva 2:** Informazione e sensibilizzazione del personale dipendente sulle tematiche delle pari opportunità tramite invio di comunicazioni allegate alla busta paga. Informazione ai cittadini attraverso la pubblicazione di normative, di disposizioni e di novità sul tema delle pari opportunità, nonché del presente Piano di Azioni Positive sul sito internet del Comune.

**Soggetti e Uffici coinvolti:** Le presenti azioni sono rivolte a tutti i dipendenti, ai Responsabili di Servizio, a tutti i cittadini.

**A chi è rivolto:** A tutti i dipendenti, ai Responsabili di Servizio, a tutti i cittadini.

### DURATA DEL PIANO

Il presente Piano ha la durata triennale, dalla data di esecutività del medesimo. Esso potrà subire modifiche secondo le indicazioni provenienti da tutti i soggetti coinvolti, individuando altre zone prioritarie di intervento.

L' Ufficio Personale predisporrà ogni atto utile e di esecuzione al presente Piano.

### **CONCLUSIONI**

Il presente documento viene redatto in ottemperanza agli obblighi previsti dall'art. 48 del D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 e successive modificazioni.

Le limitate dimensioni del Comune di Pignataro Interamna, unitamente alla esigua disponibilità di personale dipendente, non consentono di elaborare una strategia di ampio respiro e differenziata per servizi di amministrazione.

Occorre considerare, tuttavia, che l'ambiente di lavoro e l'organizzazione degli uffici e dei servizi non comportano problematiche di rilievo e ostacoli effettivi rispetto alla realizzazione del principio della piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

Nel complesso, l'organizzazione del lavoro del Comune di Pignataro Interamna appare rispettosa dei principi di pari opportunità contenuti nel presente piano triennale.

### **PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE**

Il Piano va pubblicato in modo permanente sulla home page del sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dedicata al P.A.P. (Piano azioni positive), facilmente accessibile e consultabili per tutte le dipendenti ed i dipendenti del comune e trasmesso alla Consigliera Regionale di Parità.

**OGGETTO: Approvazione Piano Comunale Triennale Azioni Positive in materia di Pari Opportunità ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 e successive modificazioni "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna". Triennio 2025/2027.**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs 18/08/2000, nr. 267 e ss.mm.ii.,  
sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i sottoscritti esprimono il seguente **PARERE**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Li, 09/11/2024.

Il Responsabile del Servizio III<sup>^</sup> (Personale)  
F.to: Rag. Maria Assunta Risi

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Li, 09/11/2024.

Il Responsabile del Servizio II<sup>^</sup> (Bilancio – Ragioneria)  
F.to: Dott. Benedetto Murro

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, preso atto dell'attestazione favorevole del Responsabile del Servizio finanziario della compatibilità della spesa al predisponendo bilancio di previsione, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Li, 09/11/2024.

Il Responsabile del Servizio I<sup>^</sup> (Affari generali, ecc.)  
F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale  
F.to: Dott. Gennaro Campitiello

Il Sindaco  
F.to: Dott. Benedetto Murro

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e dall'art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69, per 15 giorni consecutivi, dal 12/11/2024, nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico;

- è esecutiva;

poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4), come riportato nel dispositivo;

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3) nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico.

Pignataro Interamna, 12/11/2024.

Il Responsabile del Servizio  
F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista

Copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.

Pignataro Interamna, 12/11/2024.

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Gabriella Evangelista

