



# COMUNE di PIGNATAROINTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012 Fax 0776 949306 E-mail: [segreteria.pignataro@libero.it](mailto:segreteria.pignataro@libero.it)

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it) PEC: [comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it](mailto:comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it)

Albo nr. 251 del 02/07/2024

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I

Nr. 22 del 02/07/2024

Registro Generale Nr. 127 del 02/07/2024

**OGGETTO:** CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2023 – PROGRESSIONE INTERNA ALLE AREE PER L'ANNO 2023 A VALERE SULLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI – NOMINA COMMISSIONE

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale nr. 5 del 18/01/2024 con la quale sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, art. 177;

Visti i decreti di nomina dei responsabili dei servizi;

**Dato atto** che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 01 del 05/03/2024 esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024-2026;
- con deliberazione n. 02 del 28.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

**Visti:**

•l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

- l'art. 14 del CCNL 2019/2021 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- Artt. 30, 31 e l'allegato A "valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle aree" del CCDI stipulato in data 22/12/2023 e approvato con delibera di G.C. n. 108 del 28/12/2023;

**Considerato**, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-*bis*, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n.

150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**Richiamate:**

- la determina n. 134 del 19/12/2023 (R.G.398 del 19/12/2023), del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria di Costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2023- CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 ;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30/11/2023 avente ad oggetto: Approvazione Regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

- la deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 07.12.2023 avente ad oggetto: Atto di indirizzo per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) 2023/2025 parte giuridica e alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) parte economica Anno 2023,

**Dato atto che** nelle sedute del 18/12/2023 e 22/12/2023 la delegazione trattante, le organizzazioni sindacali e la

RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023/2025 e parte economica per l'anno 2023;

- che con verbale n. 35 del 27.12.2023, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 9625 del 28.12.2023 il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2023. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2023-2025 e parte economica Anno 2023. Approvazione ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023-2025 e parte economica anno 2023, come da verbali della delegazione trattante sottoscritti in data 18/12/2023 e 22/12/2023,

- che il 22/12/2023 la delegazione trattante, le organizzazioni sindacali e la RSU hanno sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica 2023/2025 ed economica anno 2023;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 28/12/2023 avente ad oggetto "Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) 2023-2025 e parte economica Anno 2023. Approvazione ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023-2025 e parte economica Anno 2023, come da verbali della delegazione trattante sottoscritti in data 18/12/2023 e 22/12/2023.

Vista

**Richiamato** in particolare gli artt. 30 e 31 CCDI per il personale non dirigente del Comune di Pignataro Interamna secondo cui *“Per ciascuna area, al fine di remunerare il maggior grado di competenza progressivo acquisito, possono essere attribuiti dei differenziali stipendiali; il numero dei differenziali possibili, per ogni area, sarà determinato annualmente secondo le disponibilità del Fondo. La procedura selettiva per l’attribuzione delle Progressioni Economiche all’interno delle Aree sarà attivata per ciascuna Area, dall’Ente previa contrattazione con le rappresentanze sindacali al fine di destinare le risorse disponibili in parte stabile del fondo del salario accessorio.....”*;

- *possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell’ultima progressione effettuata. E’ inoltre condizione necessaria l’assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all’esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura;*

**Preso atto** che ai sensi dell’art. 14, comma 3, del CCNL 16/11/ 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1 gennaio dell’anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CDI che finanzia l’apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente e che tale disposizione si applica anche per l’anno 2023 (Orientamento applicativo Aran CFL 234 del 23.11.2023);

**VISTA** la determinazione R.G. n. 408 del 29/12/2023 avente ad oggetto: Avvio del procedimento per le progressioni economiche all’interno delle aree-differenziali stipendiali per l’anno 2023 con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023. Approvazione schema di Avviso di selezione e relativo schema di domanda;

**VISTO** l’avviso di selezione, ns. prot. 9719 del 29/12/2023, per le progressioni economiche all’interno delle aree-differenziali stipendiali per l’anno 2023. Decorrenza Giuridica ed Economica 01/01/2023;

**VISTO** l’allegato A *“Valutazione individuale dei titoli per le progressioni economiche all’interno delle aree”* della deliberazione di Giunta Comunale n. **108** del **28/12/2023** avente ad oggetto *“Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) 2023-2025 e parte economica Anno 2023. Approvazione ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023-2025 e parte economica Anno 2023, come da verbali della delegazione trattante sottoscritti in data 18/12/2023 e 22/12/2023.*

**CONSIDERATO che** è necessario provvedere alla nomina della commissione per l’espletamento della procedura di selezione, come indicato al punto 2 del dispositivo del provvedimento sopra menzionato designando i relativi componenti fra coloro che non hanno presentato la domanda di partecipazione alla selezione di cui si parla;

**Ritenuto** di dover provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice nella seguente

composizione:

- Dott. Mario Guarracino, Segretario Comunale in qualità di Presidente della Commissione;
- Dott.ssa Gabriella Evangelista, Responsabile del Servizio I in qualità di componente e segretario verbalizzante;
- Dott. Ferdinando Vincenzo, operatore esperto dell’Area Tecnica in qualità di componente;

**Visti:**

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto comunale;

- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il contratto decentrato integrativo 2023-2025;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;

Tutto ciò premesso e considerato.

Accertata la regolarità e correttezza amministrativa del procedimento di cui al presente atto mediante la sottoscrizione del parere di regolarità tecnica, nonché l'assenza di conflitto di interessi in capo alla sottoscritta;

### **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in narrativa, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Di nominare la commissione giudicatrice per la selezione relativa all'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Pignataro Interamna per l'anno 2023 con i seguenti componenti effettivi:

- Dott. Mario Guarracino, Segretario Comunale in qualità di Presidente della Commissione;
- Dott.ssa Gabriella Evangelista, Responsabile del Servizio I in qualità di componente e segretario verbalizzante;
- Dott. Ferdinando Vincenzo, operatore esperto dell'Area Tecnica in qualità di componente;

2. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

3. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato ;

4. Di trasmettere il presente provvedimento ai componenti della Commissione per i successivi adempimenti di competenza.

La presente determinazione

- a) Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi e per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.



Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Gabriella Evangelista

---

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)) accessibile al pubblico, in data odierna al n. e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, li 02/07/2024

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Gabriella Evangelista

