

COMUNE DI PIGNATARO INTERAMNA, PROVINCIA DI FROSINONE

Nr. 563 del 23 dicembre 2014 del Registro delle Pubblicazioni.

COPIA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Nr. 143 del 23 Dicembre 2014

OGGETTO: Approvazione del Piano triennale 2014/2016 della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi dei settori apicali e di questi verso i dipendenti (articoli 10 e seguenti del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii.).

Il giorno Ventitré del mese di Dicembre 2014, alle ore 12,00 e seguenti, nella Casa Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

				<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
1)	<i>Benedetto Mario</i>	<i>EVANGELISTA</i>	<i>Sindaco</i>	<i>si</i>	
2)	<i>Rita</i>	<i>DI GIORGIO</i>	<i>Assessore</i>	<i>si</i>	
3)	<i>Mauro</i>	<i>DE SANTIS</i>	<i>"</i>		<i>si</i>
4)	<i>Enrico</i>	<i>TISEO</i>	<i>"</i>	<i>si</i>	

Presiede il Sindaco dott. Benedetto Mario Evangelista.

Verbalizza il ViceSegretario dell'Ente, dott. Francesco Neri, con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta ed invita a procedere alla discussione sull'argomento in oggetto, dando atto che sulla presente deliberazione è stato espresso, dai Responsabili dei servizi interessati, il parere prescritto dall'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere inserito nella deliberazione stessa.

LA GIUNTA COMUNALE

- **PREMESSO** che:

- con decreto del Sindaco n. 04/14, prot. n. 8021 del 22/10/2014, il medesimo ha provveduto in attuazione della legge n. 190/2012 ad individuare nel segretario dell'ente Dott. Vincenzo FREDA, il responsabile della prevenzione alla corruzione;

- la materia dell'organizzazione del Comune spetta ai poteri regolamentari della Giunta Comunale, secondo il combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D. Lgs 18 agosto 2000, n 267 e ss.mm.ii.;

- **RITENUTO** che per l'applicazione delle norme degli artt. da 1 a 31 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n 150 e ss.mm.ii., presso il Comune si è provveduto ad assegnare al Nucleo di Valutazione (N.I.V.), che già svolge i compiti di cui all'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000, i compiti dell'art 14 del citato decreto legislativo per le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (vedasi deliberazioni vigenti);

- **CONSIDERATO** che presso l'Ente già esisteva un sistema di controllo e di valutazione delle prestazioni di lavoro dei dipendenti sia per la produttività collettiva e che per la produttività individuale che per l'assegnazione della progressione economica orizzontale in osservanza dell' art 17, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 31/03/1999 del comparto dei dipendenti Regioni Autonomie Locali e nel rispetto delle risultanze della CCDI di Ente di volta in volta definita, anche per la retribuzione di posizione e di risultato;

- **ACCERTATO** e confermato che per la valutazione della *performance organizzativa* presso l'Ente già sono state graduate le responsabilità, assegnando ai Responsabili Apicali la responsabilità dei Settori e la *retribuzione di risultato* in misura direttamente proporzionale al risultato ottenuto nella gestione del P.R.O. (obiettivi, risorse umane e finanziarie, strumentali ed ambientali), conformemente alle clausole dei CC.CC.NN.LL. vigenti del comparto Regioni Autonomie Locali, precisando che il modello organizzativo per Settori apicali articolati, costituisce il modello organizzativo, che discende dal sistema degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000, anche per i casi di assegnazione della direzione del settore specifico ai Responsabili Apicali contrattualizzati a tempo determinato;

- **RIMARCATO** che i Responsabili Apicali dei settori sono sottoposti a valutazione annuale finale da parte del Nucleo di Valutazione (N.I.V., ora anche O.I.V.), per la assegnazione della retribuzione di risultato, il cui giudizio finale è di competenza del Sindaco; tale valutazione seguirà in *processing* un percorso di verifica continua a campione delle loro determinazioni ai fini di cui all'art. 147, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 267 del 2000 e procederà con audizioni periodiche per la verifica dell'azione gestionale dei Responsabili Apicali dei Settori, nonché con le relazioni di step trimestrali, ecc, anche per valutare la loro attitudine a meglio combinare i fattori della produzione di atti, beni e servizi, il cui interesse finale è posto nell'utenza e nella cittadinanza servita dal Comune; mentre nella prima fase di azione di controllo e valutazione il Nucleo di Valutazione ha definito una scheda di valutazione in 10 punti, che si intende confermare in analogia al CCNL dei Dipendenti degli Enti locali e del CCDI vigente che sul punto costituisce elementi omologhi e non contraddittori per la valutazione della performance apicale;

- **PRESO ATTO** che il Nucleo di Valutazione (N.I.V., ora anche O.I.V.) somministrerà, come per sua competenza, una serie di moduli per facilitare l'azione di controllo dei Responsabili Apicali verso i propri dipendenti facendo del sistema premiante e del merito e della trasparenza e della produttività il fulcro dell'azione amministrativa del Comune allo scopo di costituire uno strumento idoneo per il migliore raggiungimento degli obiettivi programmati dal Sindaco e dalla sua Giunta;

- **RITENUTO** che si possa procedere ad attuare il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii. per le parti relative alla adattabilità per l'azione degli enti locali come stabilito dall'art 16, comma secondo, del detto D. Lgs. n. 150/2009, in generale e del Comune di Pignataro Interamna, in particolare;

- **VERIFICATI** i documenti oggetto della collaborazione con il Nucleo di Valutazione (N.I.V., ora anche O.I.V.) che si riportano in allegato per valutazione dei Responsabili Apicali,

del segretario comunale, dei funzionari responsabili di posizioni organizzativa allorché costituiti, per la performance individuale dei dipendenti e per la progressione economica orizzontale;

- VALUTATA la praticabilità amministrativa del piano triennale della performance organizzativa ed operativa da compatibilizzare con lo scadenario di altre incombenze del Comune come stabilite dalle leggi dello Stato e della Regione;

- VISTI gli artt. 114 e 117 della Costituzione italiana;

- VISTA la legge 05 giugno 2003, n. 131 e ss.mm.ii.;

- VISTO lo statuto della Regione Lazio;

- VISTO lo statuto comunale vigente;

- VISTO il vigente esercizio provvisorio del bilancio comunale;

- VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii.;

- VISTO il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni ed integrazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122, che pone vincoli alle spese per il personale nonché per le assunzioni anche del Comune di Pignataro Interamna, a partire dal 1° gennaio 2011, e che blocca la contrattazione collettiva per i periodi 2011/13 e che non consente l'immediata attuazione di alcuni istituti (premio di eccellenza e premio di efficienza) del D. Lgs. n. 150/2009, in quanto non finanziati dal CCNL dei dipendenti non rinnovati;

- OSSERVATO il giusto procedimento in fatto ed in diritto e osservata la giusta motivazione di cui all'art 3 della legge 07 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;

- ACCERTATI i propri poteri decisori di cui agli artt. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. e secondo il regolamento di organizzazione vigente;

- SU proposta del Sindaco;

- VISTO lo schema proposto;

- TUTTO ciò premesso e considerato;

Visto il parere favorevole dei Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

A voti favorevoli unanimi, legalmente resi,

DELIBERA

1) La narrativa, che precede, è parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2) Di approvare il piano triennale 2014/2016 della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei settori apicali e di questi verso i dipendenti per la maggiore soddisfazione dei cittadini ed utenti (applicazione art. 10 e segg. D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii.) come da schema e scadenario riportato in allegato, quale parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

3) Di attivare un congruo sistema di controllo di gestione da realizzare con la programmazione triennale e programmatica del Comune;

4) Di prendere atto che ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, *"In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti, che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati"*;

5) Di comunicare, in elenco, la presente ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla sua pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

Con separata votazione palese, favorevole unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

PARERI ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18/8/2000 nr. 267

Si attesta, a rilevanza interna, la regolarità del procedimento amministrativo svolto in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento

F.to: Giustina D'Alessandro

In ordine alla regolarità tecnico-contabile del presente atto, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49 D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Il Responsabile del Servizio II[^] ad interim (Bilancio – Ragioneria – Tributi – Commercio, ecc.)

F.to: Dott. Francesco Neri

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49 D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Il Responsabile del Servizio I[^] (Lavori Pubblici, ecc.)

F.to: Dott. Francesco Neri

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49 D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Il Responsabile del Servizio I[^] (Segreteria – Affari generali, ecc.)

F.to: Dott. Francesco Neri

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49 D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Il Responsabile del Servizio III[^] (Polizia amministrativa e locale, ecc.)

F.to: Dott. Benedetto Mario Evangelista

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49 D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Il Responsabile del Servizio IV[^] (Tecnico-Urbanistico, ecc.)

F.to: Dott. Benedetto Mario Evangelista

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49 D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Il Responsabile del Servizio V[^] (Manutentivo, Protezione Civile, Tutela ambientale, ecc.)

F.to: Dott. Benedetto Mario Evangelista

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco

F.to: Dott. Benedetto Mario Evangelista

Il ViceSegretario Comunale

F.to: Dott. Francesco Neri

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e dall'art. 32, 1° comma, della legge 18/06/2009, n. 69, per 15 giorni consecutivi, dal 23 dicembre 2014, nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico;

- è esecutiva:

poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°), come riportato nel dispositivo;

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - 3° comma) nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico.

Pignataro Interamna, 23 dicembre 2014.

Il Responsabile del Servizio

F.to: Dott. Francesco Neri

Copia conforme all'originale.

Pignataro Interamna, 23 dicembre 2014.

Il ViceSegretario Comunale
Dott. Francesco Neri

