



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizi generali@certipecc.it

Nr. 322 del 28 dicembre 2018 del Registro delle Pubblicazioni.

COPIA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Nr. 61 del 28 Dicembre 2018

OGGETTO: Accordo di collaborazione finalizzato alla prestazione di attività lavorativa di dipendente di altra amministrazione Locale. Nulla Osta svolgimento attività professionale presso il Comune di Villa Santa Lucia (FR) del dipendente "Agente di Polizia Municipale" m. magg. Luigi IGILI. Atto di indirizzo.

Il giorno Ventotto del mese di Dicembre 2018, alle ore 12,20 e seguenti, nella Casa Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Nr.	Nome	Cognome	Carica	Presente	Assente
1	Benedetto	MURRO	Sindaco	SI	
2	Daniele	AZZOLI	Assessore - Vice Sindaco	SI	
3	Marcello Piero	CAVALIERE	Assessore	SI	

Presiede il Sindaco dott. Benedetto MURRO.

Assiste il ViceSegretario dell'Ente dott. Francesco NERI, il quale assume le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modificazioni.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta ed invita a procedere alla discussione sull'argomento in oggetto, dando atto che sulla presente deliberazione è stato espresso, dai Responsabili dei servizi interessati, il parere prescritto dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere inserito nella deliberazione stessa.

OGGETTO: Accordo di collaborazione finalizzato alla prestazione di attività lavorativa di dipendente di altra amministrazione Locale. Nulla Osta svolgimento attività professionale presso il Comune di Villa Santa Lucia (FR) del dipendente "Agente di Polizia Municipale" m. magg. Luigi IGILI. Atto di indirizzo.

LA GIUNTA COMUNALE

- **VISTA** la richiesta del Comune di Villa Santa Lucia (FR) del 03/12/2018, prot. 3376, acclarata al prot. n. 7004 del 03/12/2018, con la quale si chiede a questo Comune di poter attivare un accordo di collaborazione finalizzato alla prestazione di attività lavorativa di n. 1 dipendente inquadrato nella posizione giuridica C, posizione economica C2, profilo "Agente dei Vigili Urbani", per un totale di nr. 12 (dodici) massimo ore settimanali, al fine di garantire il funzionamento del Servizio di Polizia Locale fino al 30/06/2019, nello more dell'attivazione del relativo servizio da parte dell'Unione Cinquecittà;

- **VISTA** la nota prot. n. 7233 del 17/12/2018 con la quale questo Ente ha espresso la disponibilità, alla richiesta di cui sopra, previa stipula di convenzione nel rispetto della normativa e del CCNL vigenti;

- **VISTA** la pec del 21/12/2018, prot. 18600 con la quale il Comune di Villa Santa Lucia ha trasmesso copia della deliberazione di G.C. n. 176 del 18/12/2018, ad oggetto: "Accordo di collaborazione finalizzato alla prestazione di attività lavorativa di dipendente di altra amministrazione Locale. Agente di polizia Municipale. Atto di indirizzo", con la quale autorizza il rapporto di collaborazione con n. 1 (un) dipendente del Comune di Pignataro Interamna inquadrato nella posizione giuridica ed economica C2, profilo Agente di Polizia Municipale per un totale di n. 12 (dodici) ore massimo settimanale, al fine di garantire il funzionamento del Servizio di polizia Locale, a partire dal 01/01/2019 e fino al 30/06/2019;

- **ATTESO** che il disposto dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311 del 30/12/2004, norma attualmente vigente in tema di assegnazione temporanea di dipendenti pubblici in regime di lavoro subordinato, prevede che: *"I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;

- **RICHIAMATO** l'art. 14 del CCNL 14/09/2000;

- **ATTESO**, altresì che, per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative), l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014 dispone *"4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente"*;

- **VISTI e RICHIAMATI:**

- l'art. 4, comma 4, lettera c), della legge n. 65 del 07/03/1986 (Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale) che recita:

I comuni singoli o associati adottano il regolamento del servizio di polizia municipale, che, in particolare, deve contenere disposizioni intese a stabilire:

c) le missioni esterne per soccorso in caso di calamità e disastri, o per rinforzare altri Corpi e servizi in particolari occasioni stagionali o eccezionali, sono ammesse previa esistenza di appositi piani o di accordi tra le amministrazioni interessate, e di esse va data previa comunicazione al prefetto.

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni: *Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;*

1. Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.

- l'art. 53, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni, secondo cui:

2. *Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.*

- l'art. 53, comma 5, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni, secondo cui:

5. *In ogni caso, il conferimento operato direttamente dall'amministrazione, nonché l'autorizzazione all'esercizio di incarichi che provengano da amministrazione pubblica diversa da quella di appartenenza, ovvero da società o persone fisiche, che svolgano attività d'impresa o commerciale, sono disposti dai rispettivi organi competenti secondo criteri oggettivi e predeterminati, che tengano conto della specifica professionalità, tali da escludere casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione o situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente.*

- l'art. 53, comma 7, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni, secondo cui:

7. *I dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza. Ai fini dell'autorizzazione, l'amministrazione verifica l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi. Con riferimento ai professori universitari a tempo pieno, gli statuti o i regolamenti degli atenei disciplinano i criteri e le procedure per il rilascio dell'autorizzazione nei casi previsti dal presente decreto. In caso di inosservanza del divieto, salve le più gravi sanzioni e ferma restando la responsabilità disciplinare, il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere versato, a cura dell'erogante o, in difetto, del percettore, nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente per essere destinato ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti.*

- l'art. 53, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni, secondo cui:

7-bis. *L'omissione del versamento del compenso da parte del dipendente pubblico indebito percettore costituisce ipotesi di responsabilità erariale soggetta alla giurisdizione della Corte dei conti.*

- **RITENUTO**, sulla base degli atti istruttori, che:

- non sussistono incompatibilità, divieti o impedimenti ostativi fissati dalla legge e/o da Regolamenti comunali;
- non sussistono situazioni ostantive, anche potenziali, di conflitto d'interessi;
- non esistono esigenze organizzative tali da impedire il rilascio dell'autorizzazione richiesta, tenuto conto delle esigenze di servizio e dell'impegno concesso all'incarico;
- dallo svolgimento dell'incarico può derivare un accrescimento delle competenze professionali del dipendente;

- **DATO ATTO** che la prestazione lavorativa presso il Comune di Villa Santa Lucia dovrà essere espletata al di fuori dell'orario di lavoro prestato al Comune di Pignataro Interamna;

- **RITENUTO**, pertanto, di autorizzare il dipendente m. magg. Luigi IGILI, nato a Pignataro Interamna (FR) il 04/05/1962, cod. fisc. GLILGU62E04G662C, in qualità di "Agente di Polizia Municipale", Cat. C, posizione economica C.2, ad espletare tale incarico, al di fuori del normale orario di servizio svolto presso il Comune di Pignataro Interamna e senza pregiudizio per quest'ultimo;

- **VISTO** il parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005 del 25/05/2005 ed il parere del Ministero dell'Interno-Dipartimento affari interni e territoriali del 12/07/2008 che hanno fornito utili orientamenti per l'applicazione della norma di che trattasi e, in particolare, la necessità di disciplinare le modalità operative dell'utilizzo temporaneo con un atto convenzionale;

- **TUTTO** ciò premesso e considerato;

- **RITENUTO** che sussistono le condizioni, per provvedere in merito, come da dispositivo;

VISTI i pareri favorevoli dei Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e successive modifiche ed integrazioni, acquisiti in sede di proposta di deliberazione;

**Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano,
D E L I B E R A**

1) La narrativa, che precede, è parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2) di formulare atto di indirizzo al Responsabile del servizio III[^] (Polizia Locale) affinché adotti tutti gli adempimenti relativi alla stipula di un Accordo di collaborazione finalizzato alla prestazione di attività lavorativa del dipendente "Agente di Polizia Municipale" m. magg. Luigi IGILI, nato a Pignataro Interamna (FR) il 04/05/1962, cod. fisc. GLILGU62E04G662C, presso il Comune di Villa Santa Lucia (FR);

3) di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311 del 30/12/2004, il m. magg. Luigi IGILI, nato a Pignataro Interamna (FR) il 04/05/1962, cod. fisc. GLILGU62E04G662C, dipendente del Comune di Pignataro Interamna (FR), in qualità di "Agente di Polizia Municipale" Cat. C, posizione economica C.2, allo svolgimento di tutte le mansioni relative al servizio di Polizia Locale presso il Comune di Villa Santa Lucia, al di fuori dell'orario di servizio e per un massimo di n. 12 (dodici) ore settimanali, **per il periodo dal 01/01/2019 e fino al 30/06/2019;**

4) di dare atto che la presente autorizzazione è subordinata all'osservanza delle vigenti disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi per i dipendenti pubblici di cui all'art. 53, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni;

5) di dare mandato al Responsabile del Servizio III[^] (Polizia Locale) di provvedere alla sottoscrizione del piano-accordo convenzionale di collaborazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311 del 30/12/2004 e dell'art. 4, comma 4, lettera c), della legge 07/03/1986, n. 65, tra il Comune di Villa Santa Lucia ed il Comune di Pignataro Interamna per lo svolgimento dell'attività di Polizia Locale presso il Comune di Villa Santa Lucia, che individuerà la modalità operative ed il relativo compenso per lo svolgimento delle mansioni relative alla Polizia Municipale del Comune di Villa Santa Lucia da parte del suddetto dipendente del Comune di Pignataro Interamna, dando atto che la convenzione dovrà riportare, tra l'altro, le seguenti condizioni, salvo altre migliorative da concordarsi tra gli Enti interessati:

"La convenzione avrà durata dal 01/01/2019 e fino al 30/06/2019.

*Il dipendente m. magg. **IGILI Luigi**, nato a Pignataro Interamna (FR) il 04/05/1962, cod. fisc. GLILGU62E04G662C, presterà servizio **esclusivamente** presso il **Comune di Villa Santa Lucia (FR)** per un tempo di lavoro di massimo di n. 12 (dodici) ore settimanali, al di fuori del normale orario di servizio, da concordarsi tra i Comuni interessati, per l'espletamento delle mansioni rientranti tra quelle del proprio profilo professionale.*

*La prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro del **Comune di Villa Santa Lucia (FR)**, al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune medesimo, fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati.*

L'utilizzo della prestazione lavorativa presso il Comune di Villa Santa Lucia (FR) sarà consentito per attività istituzionali che non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso questo Ente di appartenenza e che non interferisca con i compiti istituzionali;

L'insorgere del vincolo di prestazione di servizio e di dipendenza gerarchica-funzionale nei confronti del Comune di Villa Santa Lucia (FR) lascia inalterato il vincolo di dipendenza organica del lavoratore dall'Ente di provenienza Comune di Pignataro Interamna (FR).

Al m. magg. IGILI Luigi, sopra identificato, è consentito, nello svolgimento del servizio presso il Comune di Villa Santa Lucia (FR), fare uso della divisa assegnata in dotazione dal Comune, previa comunicazione all'Ufficio Territoriale del Governo-Prefettura di Frosinone del presente piano-accordo.

Compete, altresì, al Comune di Villa Santa Lucia (FR) la trasmissione all'Ufficio Territoriale del Governo-Prefettura di Frosinone e, per opportuna conoscenza alla Stazione Carabinieri territorialmente competente, del presente piano-accordo e degli atti autorizzativi.

*La titolarità del rapporto organico è conservata presso il **Comune di Pignataro Interamna (FR)** a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.*

*Il **Comune di Villa Santa Lucia (FR)** corrisponderà direttamente al dipendente il pagamento del trattamento economico spettante (per un tempo di lavoro di massimo di nr. 12 -dodici- ore settimanali, al di fuori del normale orario di servizio), aggiuntivo rispetto al normale orario di servizio, oltre ad*

eventuali oneri di legge ed il rimborso spese di viaggio, saranno interamente a carico del Comune di Villa Santa Lucia (FR) e saranno versati direttamente dal Comune medesimo, secondo il vigente CCNL del comparto di riferimento, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali.

Il Sindaco del **Comune di Villa Santa Lucia (FR)**, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del TUEL potrà affidare, con apposito decreto di nomina, al M. Magg. **IGILI Luigi**, sopra identificato, la responsabilità di posizione organizzativa in relazione ad alcuni servizi attualmente scoperti presso quel Comune, le due amministrazioni convergono sin da ora che la retribuzione di posizione sarà a totale carico del **Comune di Villa Santa Lucia (FR)**. La retribuzione di posizione sarà erogata direttamente al dipendente dal **Comune di Villa Santa Lucia (FR)**.

Per quanto attiene alla retribuzione di risultato, allo stesso modo, il **Comune di Villa Santa Lucia (FR)** si impegna ad erogare la corrispondente quota al conseguimento degli obiettivi fissati dalla sua programmazione in relazione alla retribuzione di posizione fissata dal Comune di appartenenza. La retribuzione di risultato farà ugualmente carico al **Comune di Villa Santa Lucia (FR)** e sarà erogata al lavoratore nella prima mensilità utile.

Trova applicazione il comma 5 dell'art 14 del CCNL 22 gennaio 2004.

Il **Comune di Villa Santa Lucia (FR)** ed il **Comune di Pignataro Interamna (FR)** si impegnano ad applicare le prescrizioni stabilite dalla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza del lavoratore ed in materia di riposo giornaliero e settimanale, i ragione dell'impiego lavorativo del dipendente presso i due Enti citati.

Nel periodo di impiego presso il **Comune di Villa Santa Lucia (FR)**, lo stesso provvede direttamente ad attivare nei confronti del dipendente utilizzato tutti gli obblighi assicurativi previsti dalla normativa vigente.”;

6) di dare atto che l'incarico avrà la durata dal 01/01/2019 al 30/06/2019;

7) di dare atto che tale incarico, come chiarito dalla circolare della Ragioneria generale dello stato n. 12 del 15/04/2011, non va computato ai fini della riduzione del trattamento economico originariamente spettante ex art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, fermi restando comunque i limiti fissati nel successivo comma 2;

8) di comunicare la presente deliberazione al Comune di Villa Santa Lucia ed al dipendente interessato;

9) di provvedere alla comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 53, comma 12, del citato D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni;

10) Di comunicare, in elenco, la presente ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla sua pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

In prosieguo,

su proposta del Sindaco, stante l'urgenza di provvedere, in relazione alla necessità di dare immediata esecuzione a quanto disposto con il presente atto

Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

OGGETTO: Accordo di collaborazione finalizzato alla prestazione di attività lavorativa di dipendente di altra amministrazione Locale. Nulla Osta svolgimento attività professionale presso il Comune di Villa Santa Lucia (FR) del dipendente "Agente di Polizia Municipale" m. magg. Luigi IGILI. Atto di indirizzo.

**Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs 18/08/2000, nr. 267 e ss.mm.ii.,
sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i sottoscritti esprimono il seguente PARERE**

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Il Responsabile del Servizio II^ (Bilancio – Ragioneria – Tributi – Commercio, ecc.)

F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista

Li, 28/12/2018.

In ordine alla regolarità contabile del presente atto, si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Il Responsabile del Servizio II^ (Bilancio – Ragioneria – Tributi – Commercio, ecc.)

F.to: Dott.ssa Gabriella Evangelista

Li, 28/12/2018.

In ordine alla regolarità tecnica del presente atto si esprime parere Favorevole ai sensi art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267.

Il Responsabile del Servizio I^ (Segreteria – Affari generali, ecc.)

F.to: Dott. Francesco Neri

Li, 28/12/2018.

Letto, approvato e sottoscritto

Il ViceSegretario Comunale

F.to: Dott. Francesco Neri

Il Sindaco

F.to: Dott. Benedetto Murro

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, nr. 267 e dall'art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69, per 15 giorni consecutivi, dal **28 dicembre 2018**, nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico;

- è esecutiva:

poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4), come riportato nel dispositivo;

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3) nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico.

Pignataro Interamna, 28 dicembre 2018.

Il Responsabile del Servizio

F.to: Dott. Francesco Neri

Copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.

Pignataro Interamna, 28 dicembre 2018.

**Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri**

