

# COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

## PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: [segreteria.pignataro@libero.it](mailto:segreteria.pignataro@libero.it)

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it)

PEC: [comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it](mailto:comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it)

SERVIZIO I<sup>^</sup>: AFFARI GENERALI

Nr. 349 del 26/06/2023 del Registro delle Pubblicazioni.

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I<sup>^</sup>

Nr. 29 del 26 Giugno 2023

Registro Generale Nr. 199 del 26 Giugno 2023

**OGGETTO:** Collocamento a riposo per **PENSIONE DI ANZIANITA' ANTICIPATA**, del dipendente dott. **NERI Francesco**, nato a Sant'Apollinare (FR) il 12/12/1958, cod. fisc. NREFNC58T12I302E. Categoria giuridica D3 – Posizione economica D7. Decorrenza dal 31 DICEMBRE 2023.

L'Anno Duemilaventitrè, il giorno Ventisei del mese di Giugno nel proprio Ufficio,

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SOSTITUITO

- **VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale nr. 189 del 06/12/1999 e la successiva nr. 84 del 20/06/2006, integrata con atto nr. 180 del 15/11/2006, con le quali sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, art. 177;
- **VISTO** il decreto sindacale di nomina del Responsabile del Servizio nr. 03/2020, prot. 5067 del 31/07/2020;
- **VISTO** il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- **VISTI** gli artt. 4 e seguenti del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- **VISTO** il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- **PREMESSO** che il dipendente dott. **NERI Francesco**, nato a Sant'Apollinare (FR) il 12/12/1958, codice fiscale NREFNC58T12I302E, inquadrato nella categoria giuridica **D3** - posizione economica **D7**, del vigente C.C.N.L., profilo professionale di "**Vice Segretario Comunale**", ha rassegnato le proprie dimissioni dal lavoro, con decorrenza dal **31 DICEMBRE 2023** (ultimo giorno di servizio **30 DICEMBRE 2023**), per raggiungimento dell'anzianità contributiva anticipata, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia pensionistica, come da domanda di "**PENSIONE DI ANZIANITA' ANTICIPATA**" n. 2068964700060 del 31/05/2023 - pratica n. 2023001887 – Ente 016- INCA - Ufficio 34103, presentata presso la competente sede INPS di FROSINONE e depositata presso questo Ente in data 01/06/2023 prot. n. 4070;
- **CONSIDERATA**, pertanto, la necessità di dare corso al provvedimento di recesso unilaterale e di collocamento a riposo del suddetto dipendente;
- **DATO ATTO** che lo stesso, è inquadrato:

- a tempo pieno e indeterminato dal **24 dicembre 1982** (deliberazione di C.C. nr. 130 del 18/12/1982), con inquadramento nella VI<sup>^</sup> q.f. – profilo professionale “**Ufficiale Amministrativo**”;
- a tempo pieno e indeterminato in data **28/11/1989** (deliberazione di C.C. nr. 31 del 20/01/1990), con inquadramento nella VII<sup>^</sup> q.f. – profilo professionale “**Ufficiale Amministrativo**”;
- a tempo pieno e indeterminato dal **31 marzo 1999** (deliberazione di G.M. nr. 187 del 06/12/1999), con inquadramento nella categoria **D** - posizione economica **D.2** con il profilo professionale “**Ufficiale Amministrativo**”;
- a tempo pieno e indeterminato dal **01 gennaio 2001** (determinazione del Responsabile del servizio nr. 416 del 29/12/2000), con inquadramento nella categoria **D** - posizione economica **D.3** con il profilo professionale “**Vice Segretario Comunale**”;
- a tempo pieno e indeterminato dal **01 gennaio 2006** (determinazione del Responsabile del servizio nr. 23 – R.G. n. 220 del 23/06/2008), con inquadramento nella categoria **D** - posizione economica **D.4** con il profilo professionale “**Vice Segretario Comunale**”;
- a tempo pieno e indeterminato dal **01 gennaio 2004** (deliberazione del Commissario Straordinario di Liquidazione nr. 13 del 19/11/2011), con inquadramento nella categoria **D** - posizione economica **D.5** con il profilo professionale “**Vice Segretario Comunale**”;
- a tempo pieno e indeterminato dal **01 gennaio 2005** (deliberazione del Commissario Straordinario di Liquidazione nr. 13 del 19/11/2011), con inquadramento nella categoria **D** - posizione economica **D.6** con il profilo professionale “**Vice Segretario Comunale**”;
- a tempo pieno e indeterminato dal **01 gennaio 2021** (determinazione del Responsabile del servizio nr. 01 – R.G. n. 01 del 10/01/2022), con inquadramento nella categoria **D** - posizione economica **D.7** con il profilo professionale “**Vice Segretario Comunale**”;

■ **CONSIDERATO** che la dipendente in parola, alla data di pensionamento, avrà un’anzianità contributiva come segue:

- Riscatto laurea	Anni 4
- Gestione pubblica/Comune di Pignataro Interamna:	Anni 41, Mesi 0, Giorni 7
- TOTALE:	Anni 45, Mesi 0, Giorni 7

salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d’ufficio;

- **RILEVATO**, quindi, che la sopra indicata dipendente alla data del **30 DICEMBRE 2023** avrà maturato un’età anagrafica pari a 65 anni ed un’anzianità contributiva di anni 45, Mesi 0 e Giorni 7, salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d’ufficio, per cui ha maturato ai sensi delle vigenti norme in materia pensionistica i requisiti per il diritto ad essere collocato in pensione per anzianità/anticipata;
- **VISTO** l’art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 06/07/2012, convertito nella legge n. 135 del 07/08/2012 che così recita: “*Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età*”;
- **CONSIDERATO** che con l’emanazione del D.L. n. 201 del 2011, convertito nella legge n.214/2011, c.d. “Decreto Salva Italia”, sono state introdotte nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici, con le quali è stata modificata e integrata la disciplina dettata dall’art. 1 della legge 24 dicembre 2007, n. 247, e dall’art. 1 della legge 23 agosto 2004, n. 243;
- **VISTO**, in particolare riguardo, l’art. 24, comma 10, del suddetto Decreto, che detta disposizioni in materia pensionistica nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l’accesso alla pensione “anticipata” con un’età inferiore ai requisiti anagrafici di cui al comma 6, abrogando così il regime delle finestre per la decorrenza del trattamento pensionistico, introdotte dall’art. 12 del D.L. n.78/2010;
- **CONSIDERATO** che, in base ai nuovi requisiti, la pensione di vecchiaia si consegue al compimento del 66° anno di età in presenza di un’anzianità contributiva minima pari a 20 anni, e che la pensione anticipata per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni si consegue nell’anno 2012 alla maturazione del 42° anno e un mese di anzianità contributiva, mentre per le lavoratrici si consegue alla maturazione del 41° anno e un mese di anzianità contributiva; i predetti requisiti contributivi sono poi incrementati di un mese nell’anno 2013 e di un ulteriore mese a decorrere dall’anno 2014;

- **RICHIAMATO**, inoltre, il decreto del Ministero delle Economie e delle Finanze del 6 dicembre 2011, che ha determinato in mesi tre l'incremento della speranza di vita a decorrere dall'anno 2013 e il successivo decreto ministeriale del 16 dicembre 2014 che ha aumentato la speranza di vita di ulteriori mesi 4 a partire dal 1° gennaio 2016, per il raggiungimento dei requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici (circ. INPS 63/2015);
- **RICHIAMATO**, infine, il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito in Legge n. 26 del 28.03.2019 che, con l'art. 15, modifica il comma 10 dell'art. 24 del D.L. 2011 sopra richiamato, con particolare riferimento ai requisiti di accesso per la pensione anticipata, sospendendo l'adeguamento alla speranza di vita previsto per l'anno 2021 e fissando un'anzianità contributiva per le donne pari ad anni 41 e mesi 10 e introducendo una finestra mobile per la decorrenza del trattamento pensionistico pari a mesi tre dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- **DATO ATTO**, quindi che, a partire dal 01/01/2019 i nuovi requisiti per la pensione anticipata di anzianità per le lavoratrici donne, risultano essere pari ad anni 41 e mesi 10 con decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi mesi 3 dalla maturazione di su menzionati requisiti;
- **VISTA** la normativa in materia pensionistica e nello specifico:
  - la legge n. 243 del 23 agosto 2004;
  - la legge n. 247 del 24 dicembre 2007;
  - il D.L. n. 201 del 06 dicembre 2011, convertito, con modificazioni, in legge n. 214 del 22 dicembre 2011 (cosiddetta "Legge Fornero");
  - il D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito, con modificazioni, in la legge n. 26 del 28 marzo 2019;
  - ogni altra norma vigente in materia anche se non espressamente richiamata;
- **ACCERTATO**, pertanto, che alla stessa dipendente alla luce del combinato disposto dall'art. 27-ter del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 (introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. sottoscritto in data 13/06/1996, modificato ed integrato dall'art. 21 – comma 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004) per il personale del Comparto Regioni – Autonomie locali, NON spetta l'indennità sostitutiva del mancato preavviso, stante il rispetto dei termini di cui all'art. 12, comma 1, lettera c) e comma 2, del C.C.N.L. sottoscritto in data 09 maggio 2006, pari a sei (6) mesi, commisurata computando la retribuzione fissa e le voci del trattamento accessorio riconosciute in caso di malattia superiore a 15 giorni, e NON spettano, inoltre, i giorni di ferie non godute;
- **VISTO** l'art. 58 del vigente Regolamento Organico del Personale;
- **VISTO** il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022 per il triennio 2019-2021;
- **VISTO** l'art. 37 del vigente Statuto comunale;
- **VISTO** l'art. 89 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- **VISTI** gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- **RITENUTO** di dover accettare la richiesta di cui sopra e di provvedere in merito;
- **TUTTO** ciò premesso e considerato;

#### D E T E R M I N A

1) Di richiamare e confermare, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, tutta la narrativa quale parte integrante del presente dispositivo, anche se non materialmente trascritta;

2) Di prendere atto ed accettare le dimissioni dal lavoro e conseguente collocamento a riposo per **PENSIONE DI ANZIANITA' ANTICIPATA**, con decorrenza **31 DICEMBRE 2023** (ultimo giorno di servizio **30 DICEMBRE 2023**), ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia pensionistica, come da domanda di "**PENSIONE DI ANZIANITA' ANTICIPATA**" n. 2068964700060 del 31/05/2023 - pratica n. 2023001887 – Ente 016- INCA - Ufficio 34103, presentata presso la competente sede INPS di FROSINONE e depositata presso questo Ente in data 01/06/2023 prot. n. 4070, dal dipendente dott. **NERI Francesco**, nato a Sant'Apollinare (FR) il 12/12/1958, codice fiscale NREFNC58T12I302E, inquadrato nella categoria giuridica **D.3** - posizione economica **D.7**, del vigente C.C.N.L., profilo professionale di "**Vice Segretario Comunale**" del vigente C.C.N.L., applicato ai dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

3) Di collocare a riposo con diritto a pensione, alla luce delle vigenti norme di legge riguardanti il collocamento e con le modalità richiamate in premessa, il dipendente dott. **NERI Francesco**, nato a Sant'Apollinare (FR) il 12/12/1958, codice fiscale NREFNC58T12I302E, inquadrato nella categoria

giuridica **D.3** - posizione economica **D.7**, del vigente C.C.N.L., profilo professionale di “**Vice Segretario Comunale**”, con decorrenza **31 DICEMBRE 2023** (ultimo giorno di servizio **30 DICEMBRE 2023**);

4) Di dare atto, altresì, che alla data del collocamento a riposo, il dipendente dott. **NERI Francesco**, nato a Sant'Apollinare (FR) il 12/12/1958, codice fiscale NREFNC58T12I302E, avrà maturato una anzianità utile ai fini del trattamento a pensione, pari ad anni 45, mesi 0 e giorni 7, salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d'ufficio e che, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intenderà cessato a tutti gli effetti di legge dal **31 DICEMBRE 2023** (ultimo giorno di servizio **30 DICEMBRE 2023**);

5) Di ritenere conseguentemente risolto, alla data del collocamento a riposo, ad ogni effetto di legge, il rapporto d'impiego e cessato il diritto alla corresponsione di ogni emolumento fatte salve le spettanze maturate e non riscosse a quella data;

6) Di provvedere, successivamente al presente atto, all'attivazione delle procedure previste per il conferimento del trattamento ordinario di pensione diretto e anticipato e al trattamento di fine servizio, secondo le nuove e vigenti disposizioni in materia (circolari INPS n. 12 del 29.01.2016 e n. 54 del 22.03.2016);

7) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS – Gestione ex INPDAP, di FROSINONE;

8) Di comunicare il presente provvedimento all'interessato;

9) Di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modificazioni e dell'art. 1, comma 9, lett. c) della legge n. 190 del 06/12/2012 della insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse dei firmatari del presente atto, ai sensi delle prescrizioni previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento e alla normativa in materia di anticorruzione, anche potenziale nei confronti del sottoscritto responsabile del presente procedimento;

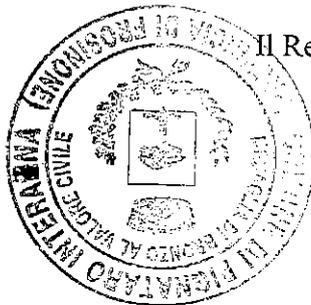
10) Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento diverrà esecutivo all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile di competenza del Responsabile del servizio finanziario;

11) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

12) Di pubblicare la presente determinazione nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune di PIGNATARO INTERAMNA (FR) - [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it), che assolve agli obblighi di pubblicità legale, anche per il computo dei termini ai fini di eventuali impugnative.

■ La presente determinazione:

a) anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico, per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

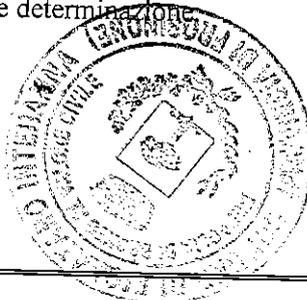


Il Responsabile del Servizio Sostituto  
Dott.ssa Gabriella Evangelista

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Dalla Residenza Municipale, li 26/06/2023.



Il Responsabile del Servizio Sostituto  
Dott.ssa Gabriella Evangelista

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Con riferimento alla determinazione in oggetto e preso atto del parere di regolarità tecnico – amministrativo reso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

- visti gli articoli:

- 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 183, comma 7, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

### ESPRIME

- parere favorevole di regolarità contabile;
- visto attestante la copertura finanziaria;
- visto di regolarità contabile.

Nella Residenza Municipale, li 26/06/2023.

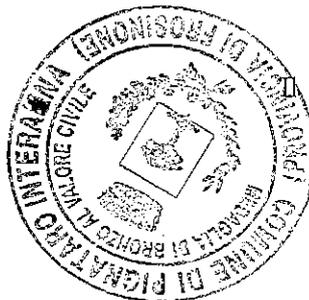


Il Responsabile del Servizio  
Dott. Benedetto Murro

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune ([www.comune.pignatarointeramna.fr.it](http://www.comune.pignatarointeramna.fr.it)), accessibile al pubblico, in data odierna e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, li 26/06/2023.



Il Responsabile del Servizio Sostituto  
Dott.ssa Gabriella Evangelista