



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA
PROVINCIA DI FROSINONE
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it

SERVIZIO I[^]: PERSONALE

Nr. 686 del 29/12/2023 del Registro delle Pubblicazioni.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I[^]

Nr. 51 del 29 Dicembre 2023

Registro Generale Nr. 408 del 29 Dicembre 2023

OGGETTO: Avvio del procedimento per le progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali per l'Anno 2023 con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023. Approvazione schema di Avviso di selezione e relativo schema di domanda.

L'Anno Duemilaventitre, il giorno Ventinove del mese di Dicembre nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- **VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale nr. 189 del 06/12/1999 e la successiva nr. 84 del 20/06/2006, integrata con atto nr. 180 del 15/11/2006 con le quali sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, art. 177;
- **VISTO** il decreto sindacale di nomina del Responsabile del Servizio nr. 03/2020, prot. 5067 del 31/07/2020;
- **VISTO** l'art. 183 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale sancisce il principio che ogni spesa deve essere preceduta da regolare atto di impegno, che costituisce la prima fase del procedimento di spesa;
- **PREMESSO** che:
 - con deliberazione di G.C. n. 108 del 28/12/2023 si prendeva atto della sottoscrizione avvenuta in data 18/12/2023 e 22/12/2023 da parte della Delegazione Trattante dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023/2025 e parte economica Anno 2023 e relativi allegati applicabile al personale non dirigente del Comune di Pignataro Interamna, depositati agli atti d'ufficio;
 - la Delegazione Trattante, nella seduta del 22/12/2023, ha favorevolmente esaminato il prospetto delle risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023 predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario;
 - con verbale n. 35 del 27/12/2023, acclarato al prot. n. 9625 del 28/12/2023, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole di competenza, ai fini della verifica di conformità e compatibilità

economica sulle citate risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023;

- con la suddetta deliberazione di G.C. n. 108 del 28/12/2023, si è preso atto della citata seduta della Delegazione Trattante del 22/12/2022, ove si stabiliva, tra l'altro, quanto segue: "... le parti concordano di destinare ai differenziali stipendiali, con decorrenza 01/01/2023 euro 3.750,00 di risorse di parte stabile del fondo, nella misura del 50% per gli aventi diritto per ogni area";

■ VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31/03/1999;

- l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 secondo cui:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrisponderci mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*

2) *esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;*

3) *ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 (Destinatari e processi della formazione);*

e) *la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.*

f) *per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l’applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall’ultima progressione economica attribuita al dipendente;*

g) *in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.*

3. *La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).*

4. *Ai “differenziali stipendiali” di cui al presente articolo si applica quanto previsto all’art. 78 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione).*

5. *I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall’art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all’art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).*

6. *L’esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area.*

- la deliberazione di G.C. n. **102** del **07/12/2023** “Atto di indirizzo per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) **2023/2025** parte giuridica e alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) parte economica Anno **2023**”;

- la deliberazione di G.C. n. **108** del **28/12/2023** “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) **2023-2025** e parte economica Anno **2023**. Approvazione ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica **2023/2025** e parte economica Anno **2023**, come da verbali della delegazione trattante sottoscritti in data **18/12/2023** e **22/12/2023**”;

- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.M. nr. **187** del **02/12/2002** e successive modificazioni;

- l’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

- 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

- la scheda di valutazione delle promozioni P.E.O. allegate al Piano triennale della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 72 del 19/10/2023;

■ **VISTO** l'art. 30 - Progressioni economiche all'interno delle Aree - del contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023/2025 e parte economica Anno 2023, come da verbali della delegazione trattante sottoscritti in data 18/12/2023 e 22/12/2023;

■ **RITENUTO** di dare avvio al procedimento per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali per l'Anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, ed approvare lo schema di Avviso di selezione ed il relativo schema di domanda;

■ **DATO ATTO** di:

- non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento e alla normativa in materia di anticorruzione;

- non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

■ **DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modificazioni e dell'art. 1, comma 9, lett. c) della legge n. 190 del 06/12/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto responsabile del presente procedimento, né in cause di inconferibilità e incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni, ed art. 20 del D. Lgs. n. 39 del 08/04/2013, del Codice di Comportamento dei dipendenti;

■ **CONSIDERATO** che con deliberazione di C.C. n. 16 del 10/08/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025 sul quale ai rispettivi capitoli esercizio 2023 risultano le relative somme;

■ **TUTTO** ciò premesso e considerato;

■ **RITENUTO** opportuno provvedere in merito, come da dispositivo;

■ **VISTI** gli artt. 183 e 184 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

D E T E R M I N A

1) La narrativa, che precede, è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, da ritenersi come qui integralmente riportata anche se non materialmente trascritta;

2) Di dare avvio alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali (art. 14 del CCNL 16/11/2022) per l'Anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Pignataro Interamna (FR) nella misura del 50% per gli aventi diritto per ogni area dei dipendenti in servizio, arrotondando l'unità per eccesso, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, ed approvare lo schema di Avviso di selezione ed il relativo schema di domanda;

3) Di rinviare, successivamente alla scadenza dell'avviso da pubblicare, la nomina dell'apposita Commissione prevista dall'art. 30, comma 4, del contratto decentrato integrativo del

personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023/2025 sottoscritto in data 18/12/2023;

4) Di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modificazioni e dell'art. 1, comma 9, lett. c) della legge n. 190 del 06/12/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto responsabile del presente procedimento, né in cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni, ed art. 20 del D. Lgs. n. 39 del 08/04/2013, del Codice di Comportamento dei dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione, anche potenziale nei confronti del sottoscritto responsabile del presente procedimento;

5) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni, i cui pareri favorevoli sono resi unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte dei competenti Responsabili di Servizio;

6) Di dare atto che la presente diverrà esecutiva mediante apposizione del visto di regolarità di competenza del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

7) Di informare l'adozione del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU, che verrà assolta mediante pubblicazione, avente effetto di pubblicità legale, nell'Albo Pretorio on-line, Sezione Atti, e nell'Albo della Trasparenza, Sezione Provvedimenti – Sottosezione Provvedimenti organi indirizzo politico, del sito web istituzionale www.comune.pignataroint.fr.it, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013;

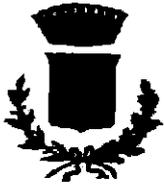
8) Di pubblicare la presente determinazione nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune di Pignataro Interamna (FR) - www.comune.pignataroint.fr.it, che assolve agli obblighi di pubblicità legale così come previsto dal D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni e D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e successive modificazioni, anche per il computo dei termini ai fini di eventuali impugnative.

■ La presente determinazione:

a) anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it

Prot. _____

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI per l'ANNO 2023. DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- VISTI:

- la deliberazione di G.C. n. 102 del 07/12/2023 "Atto di indirizzo per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica avvio delle trattative relative alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) 2023/2025 parte giuridica e alla contrattazione decentrata integrativa (CCI) parte economica Anno 2023";
- la deliberazione di G.C. n. 108 del 28/12/2023 con la quale si prendeva atto della sottoscrizione avvenuta in data 18/12/2023 e 22/12/2023 da parte della Delegazione Trattante dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023/2025 e parte economica Anno 2023 e relativi allegati applicabile al personale non dirigente del Comune di Pignataro Interamna, depositati agli atti d'ufficio;
- la Delegazione Trattante, nella seduta del 22/12/2023, ha favorevolmente esaminato il prospetto delle risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023 predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- il verbale n. 35 del 27/12/2023, acclarato al prot. n. 9625 del 28/12/2023, con cui il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole di competenza, ai fini della verifica di conformità e compatibilità economica sulle citate risorse finanziarie destinate alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023;
- la deliberazione di G.C. n. 108 del 28/12/2023, con la quale si è preso atto della citata seduta della Delegazione Trattante del 22/12/2022 e si stabiliva, tra l'altro, quanto segue: "... le parti concordano di destinare ai differenziali stipendiali, con decorrenza 01/01/2023 euro 3.750,00 di risorse di parte stabile del fondo (n. 1 unità EQ, n. 3 unità area istruttori, n. 3 unità area operatori esperti, n. 1 unità di operatori) nella misura del 50% per gli aventi diritto per ogni area";
- l'art. 14 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, avente ad oggetto "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 30 - Progressioni economiche all'interno delle Aree - del contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Pignataro Interamna (CCI) parte giuridica 2023/2025 e parte economica Anno 2023, come da verbali della delegazione trattante sottoscritti in data 18/12/2023 e 22/12/2023;
- la propria determinazione n. 51 del 29/12/2023 relativa all'approvazione del presente avviso di selezione;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.M. nr. 187 del 02/12/2002 e successive modificazioni;

- VISTI:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:
- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

- 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*
- la scheda di valutazione delle promozioni P.E.O. allegate al Piano triennale della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 72 del 19/10/2023;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali (art. 14 del CCNL 16/11/2022) per l'Anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Pignataro Interamna (FR) come segue:

- n. 1 differenziale al personale dell'area "operatori esperti",
- n. 2 differenziali al personale dell'area "istruttori",
- n. 1 differenziale al personale dell'area "Funzionari ed EQ"

e comunque nella misura del 50% per gli aventi diritto per ogni area dei dipendenti in servizio, arrotondando l'unità per eccesso, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

1. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI - REQUISITI PER L'AMMISSIONE VALUTAZIONE

1. Per ciascuna area, al fine di remunerare il maggior grado di competenza progressivamente acquisito, possono essere attribuiti dei differenziali stipendiali; il numero di differenziali possibili, per ogni area, sarà determinato annualmente secondo le disponibilità del Fondo.

2. La procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree sarà attivata, per ciascuna Area, dall'ente previa contrattazione con le rappresentanze sindacali al fine di destinare le risorse disponibili in parte stabile del fondo del salario accessorio.

3. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con meno differenziali stipendiali/progressioni economiche effettuati nella vita lavorativa. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente che avrà conseguito il voto più alto nell'ultima scheda di valutazione, in caso di ulteriore parità al più giovane di età ai sensi delle disposizioni di legge vigenti.

4. Per l'espletamento della presente procedura selettiva sarà nominata apposita Commissione.

5. Il personale a tempo indeterminato delle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari per accedere alle procedure di selezione finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'Area, dovrà possedere i seguenti requisiti minimi di ammissione alla selezione:

- a. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e delle progressioni economiche orizzontali effettuate in virtù del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018. Nel calcolo del periodo necessario alla partecipazione delle procedure per la progressione economica saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato nell'ente, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
- b. non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito,

ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

6. L'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà effettuata a seguito della valutazione dei criteri indicati nell'Allegato A al CCI sottoscritto in data 18/12/2023.

7. La decorrenza della progressione economica non potrà individuarsi con decorrenza diversa dal 1° Gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda al Comune di Pignataro Interamna (FR), da consegnare *brevi manu* presso l'ufficio Protocollo, o inviare a mezzo pec all'indirizzo comune.pignatoint.servizigenerali@certipec.it entro e non oltre le ore ____ del __/__/2024 utilizzando il modello di domanda allegato ed allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

Non saranno prese in considerazione le domande oltre il termine di cui sopra, prive di sottoscrizione o redatte con modelli difformi rispetto a quello stabilito.

L'ente non è responsabile di eventuali disguidi telematici o di altra forma.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) area e posizione economica di appartenenza;
- c) Anzianità di servizio maturata alla data del **31/12/2022** (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica);
- d) Di aver maturato alla data del **31/12/2022** almeno **due** anni di servizio nell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale acquisita nella specifica categoria di appartenenza;
- e) singole valutazioni della performance degli anni **2022-2021-2020**;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Il candidato deve dichiarare ed allegare ogni altro documento ritenuto utile ai fini della valutazione.

4. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita e senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento (UE) 679/2016 e dal D. Lgs. n. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

Il titolare del trattamento è il Comune di Pignataro Interamna (FR).

6. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree – “Differenziali Stipendiali” (art.14 C.C.N.L. 16/11/2022) e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet Istituzionale del Comune di Pignataro Interamna (FR), sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso, per tutta la durata di presentazione delle domande.

Pignataro Interamna, __ dicembre 2023.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023.

Al Responsabile del Servizio Personale
del Comune di Pignataro Interamna (FR)
Sede

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
_____ e residente a _____ in Via _____ n.
_____ C.F. _____, dipendente comunale a tempo
indeterminato del Comune di Pignataro Interamna (FR) dal ___/___/_____ ed attualmente collocato
nell'area: **Operatori esperti/ Istruttori/ Funzionari ed EQ,**

- visto l'avviso di selezione prot. ___ del ___/12/2023 per l'attribuzione di Differenziali
Stipendiali/Progressioni Economiche Orizzontali indetto dal Comune di Pignataro Interamna (FR)

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione indetta dal Comune di Pignataro Interamna (FR) per
l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno della propria area.

A tal fine

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del
D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

a) di essere in servizio presso l'Ente dal ___/___/_____ ed attualmente inquadrato/a nell'Area:
Operatori esperti/ Istruttori/ Funzionari ed EQ;

b) di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale;

c) che nel biennio precedente all'anno della selezione non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori
alla censura;

d) di aver conseguito nel triennio 2020/2022 una valutazione della performance individuale non inferiore a
60/100 considerando la media del triennio;

e) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

- _____, conseguito presso _____ il
___/___/_____;

- titolo di studio superiore a quello richiesto dalla specifica categoria di appartenenza:

f) di aver prestato servizio presso il Comune di Pignataro Interamna (FR), come risulta dagli atti d'ufficio;

g) di aver prestato i seguenti periodi di servizio presso altra Pubblica Amministrazione:

- dal ___/___/___ al ___/___/___ Cat. ___ pos. ec. ___ Ente
_____;

- dal ___/___/___ al ___/___/___ Cat. ___ pos. ec. ___ Ente
_____;

h) di essere stato portato a conoscenza nel triennio 2020/2022 delle schede di valutazione per la performance individuale dal Comune di Pignataro Interamna (FR) (che saranno acquisite dall'Ufficio Personale) e di chiedere la valutazione di quelle relative agli anni ___ - ___;

i) di essere stato portato a conoscenza nel triennio 2020/2022 delle schede di valutazione per la performance individuale dalle seguenti Pubbliche Amministrazioni:

- anno ___ Ente _____

- anno ___ Ente _____

- anno ___ Ente _____

e di chiedere la valutazione di quelle relative agli anni ___ - ___;

l) di possedere l'abilitazione al seguente Albo Professionale

m) di essere in possesso della seguente documentazione relativa allo svolgimento di corsi di formazione/aggiornamento, master o altro valutabile ai fini della presente selezione:

n) di accettare in condizionalmente tutte le condizioni previste nell'avviso in argomento;

o) di autorizzare il trattamento dei dati ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679.

(N.B.: Allegare tutti i documenti ritenuti utili ai fini dell'attribuzione di punteggio)

Allega: fotocopia documento di identità in corso di validità.

Pignataro Interamna, li ___/___/2024.

(firma)

(Si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione.

Dalla Residenza Municipale, li 29/12/2023.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Con riferimento alla determinazione in oggetto e preso atto del parere di regolarità tecnico – amministrativo reso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

- visti gli articoli:

- 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,
- 183, comma 7, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni,

ESPRIME

- parere favorevole di regolarità contabile;
- visto attestante la copertura finanziaria;
- visto di regolarità contabile.

Nella Residenza Municipale, li 29/12/2023.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Benedetto Murro

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, in data odierna e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, li 29/12/2023.



Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri